

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ  
ШКОЛА №5 «ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ ЦЕНТР» имени М. П. БОЧАРИКОВА ГОРОДА  
НОВОКУЙБЫШЕВСКА  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА НОВОКУЙБЫШЕВСК САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**СОГЛАСОВАНО**

на Общем собрании работников

Протокол № 2 от «11» сентября 2023г.

**УТВЕРЖДЕНО**

приказом директора ГБОУ СОШ №5

№ 105/03-од от «13 » сентября 2023г.

\_\_\_\_\_ О.В. Кудряшова

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оценке коррупционных рисков  
деятельности**

**ГБОУ СОШ № 5 «ОЦ» г. Новокуйбышевска**

## **1. Общие положения**

1.1. Целью Положения об оценке коррупционных рисков деятельности государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы №5 «Образовательный центр» имени М. П. Бочарикова города Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск Самарской области (далее – ГБОУ СОШ № 5 «ОЦ» г. Новокуйбышевска) является определение конкретных процессов и видов деятельности, при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками ГБОУ СОШ № 5 «ОЦ» г. Новокуйбышевска коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды ГБОУ СОШ № 5 «ОЦ» г. Новокуйбышевска

## **2. Порядок оценки коррупционных рисков**

2.1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики ГБОУ СОШ № 5 «ОЦ» г. Новокуйбышевска. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности ГБОУ СОШ № 5 «ОЦ» г. Новокуйбышевска и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

2.2. Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе, ежегодно в IV квартале текущего календарного года.

2.3. Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

2.3.1. Деятельность ГБОУ СОШ № 5 «ОЦ» г. Новокуйбышевска представляется в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделяются составные элементы (подпроцессы).

2.3.2. Выделяются «критические точки» для каждого процесса и определяются те элементы, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

2.3.3. Для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском, составляется описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:

- характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено ГБОУ СОШ № 5 «ОЦ» г. Новокуйбышевска или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;

- должности в ГБОУ СОШ № 5 «ОЦ» г. Новокуйбышевска, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения;

- участие каких должностных лиц ГБОУ СОШ № 5 «ОЦ» г. Новокуйбышевска необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;

- вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

2.4. На основании проведенного анализа готовится «карта коррупционных рисков» - свободное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

2.5. Разрабатывается комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

### **3. Карта коррупционных рисков (приложение 1)**

3.1. В Карте коррупционных рисков (далее – Карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.

3.2. В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).

3.3. В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения».

3.4. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

### **4. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно-опасных функций**

4.1. Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами: от ранжирования соответствующей коррупционно-опасной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

4.2. К данным мероприятиям можно отнести:

- перераспределение функций между должностными лицами внутри ГБОУ СОШ № 5 «ОЦ» г. Новокуйбышевска;

- использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция);

- совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп.

4.3. В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

- организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий;

- проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации;

- проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

### **5. Перечень должностей ГБОУ СОШ № 5 «ОЦ» г. Новокуйбышевска, замещение которых связано с коррупционными рисками**

5.1. Должностные лица, связанные с коррупционными рисками ГБОУ СОШ № 5 «ОЦ» г. Новокуйбышевска

1. Директор школы
2. Заведующий структурным подразделением
3. Заместитель директора по воспитательной работе
4. Заместитель директора по учебной работе
5. Заместитель директора по экономике и финансам
6. Экономист
7. Специалист по закупкам
8. Заведующий хозяйством
9. Инспектор по кадрам
10. Секретарь руководителя
11. Педагоги, методисты и специалисты

Приложение №1  
к Положению об оценке  
коррупционных  
рисков деятельности  
ГБОУ СОШ № 5 «ОЦ» г. Новокуйбышевска

**Карта коррупционных рисков  
ГБОУ СОШ № 5 «ОЦ» г. Новокуйбышевска**

№ п/п	Коррупционно-опасные функции	Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	Организация деятельности ГБОУ СОШ № 5 «ОЦ» г. Новокуйбышевска	Директор, заместители директора, заведующий структурным подразделением	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица или его родственников либо иной личной заинтересованности	Средняя	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Информационная открытость ГБОУ СОШ № 5 «ОЦ» г. Новокуйбышевска размещение оперативной, достоверной информации на официальном сайте ГБОУ СОШ № 5 «ОЦ» г. Новокуйбышевска</li> <li>- Проведение антикоррупционного образования и просвещения работников, информирование сотрудников об антикоррупционной политике</li> <li>- Рассмотрение вопросов антикоррупционной направленности на совещаниях, педагогических советах, ознакомление работников с нормативными документами</li> <li>- Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ГБОУ СОШ № 5 «ОЦ» г. Новокуйбышевска</li> <li>- Разъяснение работникам ГБОУ СОШ № 5 «ОЦ» г. Новокуйбышевска положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> <li>- Коллегиальное принятие решений органами государственно-общественного управления</li> </ul>
2	Деятельность ГБОУ СОШ № 5 «ОЦ» г.	Педагогические работники ГБОУ СОШ № 5 «ОЦ»	Неформальные платежи, частное репетиторство, составление или заполнение	Высокая	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Информационная открытость деятельности ГБОУ СОШ № 5 «ОЦ» г. Новокуйбышевска</li> <li>- Соблюдение утвержденной антикоррупционной</li> </ul>

	Новокуйбышевска	г. Новокуйбышевска	справок		политики ГБОУ СОШ № 5 «ОЦ» г. Новокуйбышевска - Разъяснение работникам ГБОУ СОШ № 5 «ОЦ» г. Новокуйбышевска положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
3	Принятие на работу работников	Директор	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления на работу в ГБОУ СОШ № 5 «ОЦ» г. Новокуйбышевска	Низкая	- Проведение собеседования при приеме на работу директором ГБОУ СОШ № 5 «ОЦ» г. Новокуйбышевска
4	Работа со служебной информацией	Директор, заместитель директора, заведующий структурным подразделением; главный бухгалтер; бухгалтер; секретарь; специалист по кадрам; контрактный управляющий	- Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению - Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам - Замалчивание информации	Средняя	- Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ГБОУ СОШ № 5 «ОЦ» г. Новокуйбышевска - Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ГБОУ СОШ № 5 «ОЦ» г. Новокуйбышевска - Разъяснение работникам ГБОУ СОШ № 5 «ОЦ» г. Новокуйбышевска положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
5	Работа с обращениями юридических и физических лиц	Директор, заместитель директора, заведующий структурным подразделением, ответственный за рассмотрение обращений	- Нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц - Требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством	Средняя	- Разъяснительная работа с работниками, ответственными за работу с обращениями - Соблюдение установленного порядка обращений граждан - Контроль рассмотрения обращений со стороны директора ГБОУ СОШ № 5 «ОЦ» г. Новокуйбышевска
6	Взаимоотношения с должностными лицами в органах	Директор, заместитель директора, заведующий	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностным лицам в	Низкая	- Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики ГБОУ СОШ № 5 «ОЦ» г. Новокуйбышевска - Ознакомление с нормативными документами,

	власти и управления, правоохранительными органами и другими организациями	структурным подразделением, работники, уполномоченные директором представлять интересы ГБОУ СОШ № 5 «ОЦ» г. Новокуйбышевска	органах власти и управления, право-охранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания протокольных мероприятий		регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ГБОУ СОШ № 5 «ОЦ» г. Новокуйбышевска
7	Принятие решений об использовании бюджетных средств	Директор, главный бухгалтер	Нецелевое использование бюджетных средств	Низкая	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Коллективное принятие решений</li> <li>- Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ГБОУ СОШ № 5 «ОЦ» г. Новокуйбышевска</li> <li>- Разъяснительная работа о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul>
8	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных ценностей	Главный бухгалтер, бухгалтер, материально-ответственные лица	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Несвоевременная постановка на регистрационный учет материальных ценностей</li> <li>- Умышленно досрочное списание материальных средств расходных материалов с регистрационного учета</li> <li>- Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества</li> </ul>	Средняя	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Организация работы по контролю за деятельностью материально-ответственных лиц</li> <li>- Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ГБОУ СОШ № 5 «ОЦ» г. Новокуйбышевска</li> </ul>
9	Осуществление закупок, заключение контрактов и других гражданско-правовых договоров на поставку товаров, выполнение работ, оказание	Директор, старший специалист по закупкам главный бухгалтер	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Расстановка мнимых приоритетов по предмету, объемам, срока удовлетворения потребности</li> <li>- Определение объема необходимых средств</li> <li>- Необоснованное расширение (ограничение) круга возможных поставщиков</li> <li>- Необоснованное расширение (сужение) круга удовлетво-</li> </ul>	Средняя	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд ГБОУ СОШ № 5 «ОЦ» г. Новокуйбышевска требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с федеральными законами</li> <li>- Разъяснение работникам ГБОУ СОШ № 5 «ОЦ» г. Новокуйбышевска, связанным с заключением контактов и договоров, о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> <li>- Размещение конкурсной документации, планов-графиков закупок, заключенных контрактов на сайте</li> </ul>

<p>услуг для ГБОУСОШ №5 «ОЦ» г. Новокуйбышевска</p>		<p>ряющей потребности продукции</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Необоснованное расширение (ограничение), упрощение (усложнение) необходимых условий контракта и оговорок относительно их исполнения</li> <li>- Необоснованное завышение (занижение) цены объекта закупок</li> <li>- Необоснованное усложнение (упрощение) процедур определения поставщика</li> <li>- Неприемлемые критерии доступа и отбора поставщика, отсутствие или размытый перечень необходимых критериев допуска и отбора</li> <li>- Неадекватный способ выбора размещения заказа по срокам, цене, объему, особенностям объекта закупки, конкурентоспособности и специфике рынка поставщиков</li> <li>- Размещение заказа в срочном порядке в конце года (квартала)</li> <li>- Необоснованное затягивание или ускорение процесса осуществления закупок</li> <li>- Совершение сделок с нарушением установленного порядка требований закона в личных интересах</li> <li>- Заключение договоров без</li> </ul>	<p>Единой информационной системы</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в образовательной организации</li> </ul>
---	--	--	--

			<p>соблюдения установленной процедуры</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги</li> <li>- Предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги</li> </ul>		
10	Составление, заполнение документов, справок отчетности	Заместители директора, заведующий структурным подразделением; главный бухгалтер; бухгалтер; секретарь; специалист по кадрам	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, а также в выдаваемых справках	Средняя	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Система визирования документов ответственными лицами</li> <li>- Организация внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме контрольных мероприятий с участием профкома</li> <li>- Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul>
11	Оплата труда	Директор, заместители директора, заведующий структурным подразделением; работники бухгалтерии	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Оплата рабочего времени не в полном объеме</li> <li>- Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте</li> <li>- Завышение (занижение) размеров надбавок, доплат, премий, материальной помощи</li> </ul>	Средняя	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Создание и работа комиссии по материальному стимулированию</li> <li>- Прозрачность процедуры начисления баллов за качество и эффективность деятельности работника по итогам премиального периода на основании самоанализа работника</li> <li>- Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с Положением об оплате труда работников ГБОУ СОШ № 5 «ОЦ» г. Новокуйбышевска</li> <li>- Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul>
12	Проведение аттестации педагогических кадров	Заместитель директора по УР, ответственные лица	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда</li> <li>- Предоставление недостаточ-</li> </ul>	Средняя	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Комиссионное принятие решения</li> <li>- Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</li> </ul>

			ной информации		
13	Аттестация обучающихся	Заместитель директора по УР, педагогические работники	- Необъективность в выставлении оценки, ее завышение - Завышение оценки за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей)	Средняя	- Внутришкольный контроль - Организация работы по контролю за деятельностью педагогических работников - Рассмотрение успеваемости обучающихся на заседаниях педагогического совета и профилактическом совете - Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
14	Прием граждан в ГБОУ СОШ № 5 «ОЦ» г. Новокуйбышевска	Директор	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) для поступления	Низкая	- Размещение на официальном сайте информации о наличии вакантных мест, правил приема - Контроль со стороны органов управления образования - Размещение отчета о результатах самообследования ГБОУ СОШ № 5 «ОЦ» г. Новокуйбышевска на официальном сайте
15	Незаконное взимание денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся	Директор, заместители директора, заведующий структурным подразделением; педагогические работники, работники ГБОУ СОШ № 5 «ОЦ» г. Новокуйбышевска	Сбор денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся для различных целей	Средняя	- Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей) - Мониторинги