

**государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области
средняя общеобразовательная школа №5 «Образовательный центр» имени
М.П.Бочарикова города Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск
Самарской области**

ПРИНЯТО

**решением Педагогического совета
Приказ директора ГБОУ СОШ №5 «ОЦ»
Протокол №1 от 31.08.2023**

УТВЕРЖДАЮ

**ГБОУ СОШ №5 «ОЦ» г.
Новокуйбышевска г. Новокуйбышевска
№ 72-од от 31.08.2023**

ПОЛОЖЕНИЕ

**об оплате труда работников
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области средней общеобразовательной школы № 5
«Образовательный центр» имени М.П. Бочарикова города
Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск
Самарской области**

Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников (далее – Положение) определяет порядок формирования и распределения фонда оплаты труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы №5 «Образовательный центр» имени М. П.

Бочарикова г. Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск Самарской области, сокращенно ГБОУ СОШ №5 «ОЦ» г Новокуйбышевска (далее – ОО).

1.2. Настоящее Положение призвано ориентировать принципы, заложенные в новой системе оплаты труда работников государственных общеобразовательных организаций, решение региональных задач, связанных с повышением эффективности педагогического труда и качества образования, а также достижения высоких результатов уставной деятельности ОО.

1.3. Положение разработано в соответствии с:

Конституцией Российской Федерации;

ФЗ «Закон об образовании в Российской Федерации» №273-ФЗ от 29.12.2012;

Постановлением правительства Самарской области от 01.06.2006 №60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных организаций и введении с 1 сентября 2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных организаций, отличной от единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области (в актуальной редакции);

Постановлением правительства Самарской области от 29.10.2008 №431 « Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки и утверждении методик расчета нормативных затрат на оказание услуг в сфере образования в расчете на одного обучающегося, воспитанника за счет средств областного бюджета (в актуальной редакции);

Постановлением Правительства Самарской области от 24.12.2007 №267 «Об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области» и другими действующими нормативными документами;

Постановлением Правительства Самарской области от 03.05.2023 №365 «Об утверждении порядка определения объема и условий представления субсидий государственным бюджетным учреждениям Самарской области и государственным автономным учреждениям Самарской области, подведомственным министерству образования и науки Самарской области, в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации на проведение мероприятий по обеспечению деятельности советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в общеобразовательных организациях»;

Постановлением Правительства Самарской области от 06.07.2023 №539 «Об установлении отдельного расходного обязательства Самарской области и утверждении порядка определения объема и условий представления субсидий государственным бюджетным учреждениям Самарской области и государственным автономным учреждениям Самарской области, подведомственным министерству образования и науки Самарской области, в соответствии с абзацем вторым пункта 1 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации на проведение мероприятий по обеспечению деятельности советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в общеобразовательных организациях».

1.4. Основные понятия, используемые в настоящем Положении:

- **заработная плата (оплата труда)** - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, и состоит из должностного оклада, компенсационных и иных обязательных выплат, а также стимулирующих выплат;

- **минимальный размер оплаты труда (МРОТ)** - размер месячной заработной платы за труд неквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени, устанавливаемый Федеральным законом;

- **должностной оклад (оклад)** – фиксированный размер оплаты труда за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, иных обязательных выплат, стимулирующих и социальных выплат;

- **выплаты компенсационного характера** – выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам Учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, в условиях, отклоняющихся от нормальных;

- **иные обязательные выплаты** – выплаты за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученные за достижения в сфере образования;

- **выплаты стимулирующего характера** – выплаты, устанавливаемые в целях усиления материальной заинтересованности работников, повышения качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного исполнения должностных обязанностей.

- **Школа** – структурная единица ОО, реализующая основные общеобразовательные программы основного и среднего общего образования;

- **Структурное подразделение** - структурная единица ОО, реализующая основные общеобразовательные программы дополнительного образования.

- **выплаты из внебюджетного фонда** – выплаты от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, благотворительных средств. Выплаты, устанавливаются в соответствии с Положением об оплате труда работников ГБОУ СОШ №5 «ОЦ» г.Новокуйбышевска в системе внебюджета (структурная единица ОО, реализующая основные общеобразовательные программы основного и среднего общего образования) (Приложение 1) и Положением об оплате труда работников СП «ЦДЮТ» ГБОУ СОШ №5 «ОЦ» в системе внебюджета (структурная единица ОО, реализующая основные общеобразовательные программы дополнительного образования) (Приложение 2).

1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.6. Оплата труда работников ОО, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Настоящее Положение распространяется на всех постоянных, временных основных работников и совместителей. Действие настоящего Положения не распространяется на гражданско- правовые взаимоотношения между ОО и физическими лицами.

1.7 Выплата заработной платы производится путем перечисления денежных средств на расчетный счет работника в банк два раза в месяц:

- за первую половину месяца – 22 числа расчетного месяца;

- за вторую половину месяца – 7 числа месяца, следующего за расчетным.

1.8 При выплате заработной платы работник извещается о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей сумме, подлежащей выплате. Форма расчетного листка утверждается работодателем.

1.9 В связи с дифференцированным подходом нормативно-правовых актов Самарской области принципиально различаются системы оплаты труда работников Школы и Структурного подразделения.

1.10 Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя

Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год, устанавливается в кратности 4.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя и главного бухгалтера общеобразовательного учреждения и среднемесячной заработной платы работников соответствующего общеобразовательного учреждения, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год, устанавливается в кратности 3.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заведующего Структурным подразделением общеобразовательного учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год, устанавливается в кратности 3.

2. Система оплаты труда работников

2.1 Формирование фонда оплаты труда работников

2.1.1. Формирование фонда оплаты труда работников общеобразовательного учреждения (**Школа** – структурная единица ОО, реализующая основные общеобразовательные программы основного и среднего общего образования) осуществляется по формуле:

$$\text{ФОТ} = \left(\sum_{i=1}^K \left(\frac{NRO_{zi} \times D_{ki} \times N_z}{12} \right) + \text{ОЗ} \right) + T + Y,$$

где:

NRO_{zi} - величина нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере образования в расчете на одного воспитанника в части расходов на оплату труда;

D_{ki} - численность обучающихся (воспитанников), являющихся потребителями услуги по соответствующей i -й образовательной программе, на 1 января и 1 сентября;

N_z - количество месяцев в z -м периоде;

i - наименование соответствующей образовательной программы;

z - порядковый номер периода;

k - дата, которая используется при исчислении численности обучающихся для определения объема средств областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания: на 1 января и 1 сентября;

12 - количество месяцев в году;

ОЗ - отраслевые затраты, связанные с оказанием государственных услуг и (или) выполнением работ (на осуществление оплаты труда работников малокомплектных общеобразовательных школ, общеобразовательных организаций Самарской области, расположенных в зданиях культурного наследия, отдельных категорий работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области, являющихся базовыми школами федерального государственного бюджетного учреждения «Российская академия наук», ориентированными на выявление и обучение талантливых детей, построение их успешной

карьеру в области науки и высоких технологий, организацию обучения и развития научной, исследовательской деятельности и творческих способностей одаренных детей на базе современной инновационной школы (далее - базовые школы РАН), на осуществление ежемесячной денежной выплаты педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) образовательных учреждений и учреждений - центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, находящихся в ведении Самарской области, в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями);

T - объем средств областного бюджета в целях доведения заработной платы работников государственных учреждений до уровня установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ);

У - объем средств областного бюджета, предусматриваемый на достижение показателей уровня заработной платы отдельных категорий работников, установленных указами Президента Российской Федерации [от 07.05.2012 № 597](#) «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», [от 01.06.2012 № 761](#) «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» и [от 28.12.2012 № 1688](#) «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей».

В случае использования сетевой формы реализации образовательных программ фонд оплаты труда работников общеобразовательного учреждения уменьшается на величину, равную объему средств, направляемому общеобразовательным учреждением на оплату договоров о сетевой форме реализации образовательных программ, заключаемых между организациями, указанными в [части 1](#) статьи 15 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», но не более чем на 10% фонда оплаты труда работников, рассчитанного в соответствии с абзацем третьим настоящего.

2.1.2. Формирование фонда оплаты труда работников образовательного учреждения (**Структурное подразделение** - структурная единица ОО, реализующая основные общеобразовательные программы дополнительного образования) осуществляется по формуле

$$\Phi OT = \sum_{i=1}^K \left(\frac{(NROP_{zi} \times D_{ki} \times n_z) + (NROH_{zi} \times Q_{ki} \times n_z)}{12} + NF_j \right) + O3 + T + U$$

где

$NROP_{zi}$

- величина нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере образования в расчете на одного обучающегося (воспитанника, ребенка, получателя), являющегося потребителем соответствующей i-й государственной услуги в сфере образования, за счет средств областного бюджета в части расходов на оплату труда работников;

$NROH_{zi}$

- величина нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере образования в расчете на один человеко-час за счет средств областного бюджета;

D_{ki}

- численность обучающихся (воспитанников, детей, получателей), в том числе обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам на основе сертификатов персонифицированного финансирования дополнительного образования детей, являющихся потребителями соответствующей i -й государственной услуги в сфере образования, по состоянию на 1 января и 1 сентября;

Q_{ci}

- количество человеко-часов соответствующей i -й государственной услуги в сфере образования по состоянию на 1 января и 1 сентября;

n_z

- количество месяцев в z -м периоде;

i - наименование соответствующей i -й государственной услуги в сфере образования;

z - порядковый номер периода;

k

- дата, которая используется при расчете численности обучающихся (воспитанников, детей, получателей), в том числе обучающихся по дополнительным общеобразовательным программам на основе сертификатов персонифицированного финансирования дополнительного образования детей, и (или) человеко-часов для определения объема средств областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на 1 января и 1 сентября;

NF_j

- затраты на выполнение за счёт средств областного бюджета государственными учреждениями, подведомственными министерству образования и науки Самарской области, работ, предусмотренных государственным заданием, в части оплаты труда и начисления на выплаты по оплате труда (за исключением расходов по компенсации стоимости жилья, связанной с наймом жилых помещений, стоимости коммунальных услуг, по осуществлению педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) ежемесячной денежной выплаты в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, расходов на выплаты в размере среднемесячного заработка на период трудоустройства, а также иные выплаты компенсационного характера в случае увольнения в связи с ликвидацией и реорганизацией образовательного учреждения) по j -ому виду деятельности;

j - вид деятельности;

T - объем средств областного бюджета в целях доведения заработной платы работников государственных учреждений до уровня установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ).;

12 - количество месяцев в году.

ОЗ - отраслевые затраты, связанные с оказанием государственных услуг и (или) выполнением работ (на осуществление ежемесячной денежной выплаты педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом) образовательных учреждений и учреждений - центров психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, находящихся в ведении Самарской области, в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, на осуществление оплаты труда работников общежитий и котельных государственных образовательных учреждений);

У - объем средств областного бюджета, предусматриваемый на достижение показателей уровня заработной платы отдельных категорий работников, установленных указами Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", от 01.06.2012 № 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы" и от 28.12.2012 № 1688 "О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей".

В случае использования сетевой формы реализации образовательных программ фонд оплаты труда работников образовательного учреждения уменьшается на величину, равную объему средств, направляемому образовательным учреждением на оплату договоров о сетевой форме реализации образовательных программ, заключаемых между организациями, указанными в части 1 статьи 15 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", но не более чем на 10% фонда оплаты труда работников образовательного учреждения, рассчитанного в соответствии с настоящим пунктом.

2.1.3. Формирование фонда оплаты труда **советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями** (Школа – структурная единица ОО, реализующая основные общеобразовательные программы основного и среднего общего образования) осуществляется по формуле:

$$C = 0,5 \times \text{ДТД} \times M \times 1,302,$$

0,5 – размер ставки штатной единицы, применяемый для расчета заработной платы советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями в ОО;

ДТД – показатель среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц в Самарской области согласно федеральному статистическому наблюдению;

M – количество календарных месяцев в периоде, на который предусматривается субсидия;

1,302 – начисления на заработную плату.

2.1.4. Формирование фонда оплаты труда работников образовательного учреждения (Школа – структурная единица ОО, реализующая **организацию школьных перевозок** в Самарской области) осуществляется по формуле:

$$\text{ФОТ} = (C Y_1 N_1 + C Y_2 N_2 + C Y_3 N_3 + C X_1 K_1 + C X_2 K_2 + C X_3 K_3) \times n \times 12,$$

где:

C - размер оклада водителя школьного автобуса;

Y1, Y2, Y3 - размер надбавки с учетом стажа работы водителем автобуса;

N1, N2, N3 - количество водителей, имеющих соответствующий стаж работы водителем автобуса;

X1, X2, X3 - размер надбавки, учитывающий среднее количество километров, проезжаемых школьным автобусом в день;

K1, K2, K3 - число водителей школьных автобусов, проезжающих среднее количество километров в день;

n - коэффициент увеличения фонда оплаты труда на величину расходов на уплату страховых взносов.

2.2. Структура фонда оплаты труда работников

2.2.1. Фонд оплаты труда работников общеобразовательного учреждения (**Школа** – структурная единица ОО, реализующая основные общеобразовательные программы основного и среднего общего образования) состоит из:

1) базового фонда оплаты труда работников в размере не менее 81,76% от фонда оплаты труда работников общеобразовательного учреждения (Школа – структурная единица ОО, реализующая основные общеобразовательные программы основного и среднего общего образования).

Структура базовой части фонда оплаты труда работников устанавливается в соответствии с Методикой расчета нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования на одного обучающегося по очной форме обучения за счет средств областного бюджета и базового норматива затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования на одного обучающегося по очной форме обучения, утверждаемой постановлением Правительства Самарской области, и включает в себя специальный фонд оплаты труда работников.

Специальный фонд оплаты труда работников включает:

доплаты педагогическим работникам за работу с родителями, проверку тетрадей и письменных работ, заведование элементами инфраструктуры (учебные кабинеты, мастерские и т.д.), консультации и дополнительные занятия с обучающимися, использование в образовательном процессе дистанционных образовательных технологий, электронного обучения и другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;

выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам;

выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников;

выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования;

компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством, а также пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем;

доплаты педагогическим работникам при организации внеурочной деятельности, профильного обучения, проведении курсов предпрофильной подготовки, элективных, факультативных и индивидуально-групповых занятий с количеством учащихся менее фактической наполняемости класса.

Размеры выплат и доплат, выплачиваемых работнику общеобразовательного учреждения из специального фонда оплаты труда, устанавливаются на основании распорядительных документов, разрабатываемых общеобразовательным учреждением.

2) стимулирующего фонда оплаты труда работников в размере не более 18,24 % от фонда оплаты труда работников общеобразовательного учреждения (Школа – структурная единица ОО, реализующая основные общеобразовательные программы основного и среднего общего образования), который включает надбавки и доплаты стимулирующего характера (премии и иные поощрительные выплаты), в том числе руководителю общеобразовательного учреждения в размере не более 3% от стимулирующего фонда.

Виды, порядок и размеры выплат стимулирующего характера для всех категорий работников учреждения, за исключением руководителя, а также условия их осуществления устанавливаются Положением о распределении стимулирующих выплат работникам государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 5 «Образовательный центр» имени М. П. Бочарикова города Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск Самарской области Самарской области.

Виды, порядок и условия установления стимулирующих выплат руководителю общеобразовательного учреждения утверждаются министерством образования и науки Самарской области. Размер стимулирующих выплат руководителю общеобразовательного учреждения устанавливается учредителем (учредителями).

3) объем средств областного бюджета в целях доведения заработной платы работников государственных учреждений до уровня, установленного федеральным законом МРОТ.

Объем средств областного бюджета в целях доведения заработной платы работников государственных учреждений до МРОТ определяется исходя из фактической потребности, распределяется руководителем образовательного учреждения.

2.2.2. Фонд оплаты труда работников образовательного учреждения (**Структурное подразделение** - структурная единица ОО, реализующая основные общеобразовательные программы дополнительного образования) состоит из:

1) базового фонда оплаты труда работников в размере 52,835% от фонда оплаты труда работников образовательного учреждения (Структурное подразделение - структурная единица ОО, реализующая основные общеобразовательные программы дополнительного образования).

В базовую часть фонда оплаты труда работников образовательных учреждений включается оплата труда исходя из должностных окладов (окладов).

2) специального фонда оплаты труда работников в размере 1,902% от фонда оплаты труда работников образовательного учреждения (Структурное подразделение - структурная единица ОО, реализующая основные общеобразовательные программы дополнительного образования).

Специальная часть фонда оплаты труда работников образовательных учреждений включает в себя компенсационные выплаты, а также иные обязательные доплаты и надбавки к должностному окладу (окладу) работника.

3) стимулирующего фонда оплаты труда работников в размере 45,263% от фонда оплаты труда работников образовательного учреждения (Структурное подразделение - структурная единица ОО, реализующая основные общеобразовательные программы дополнительного образования), который включает надбавки и доплаты стимулирующего характера (премии и иные поощрительные выплаты), в том числе руководителю общеобразовательного учреждения в размере не более 3% от стимулирующего фонда.

Виды, порядок и размеры выплат стимулирующего характера для всех категорий работников учреждения, за исключением руководителя, а также условия их осуществления устанавливаются Положением о распределении стимулирующих выплат работникам государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 5 «Образовательный центр» имени М. П. Бочарикова города Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск Самарской области Самарской области.

4) объем средств областного бюджета в целях доведения заработной платы работников государственных учреждений до уровня, установленного федеральным законом МРОТ.

Объем средств областного бюджета в целях доведения заработной платы работников государственных учреждений до МРОТ определяется исходя из фактической потребности, распределяется руководителем образовательного учреждения.

2.2.3. Фонд оплаты труда советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (Школа – структурная единица ОО, реализующая основные общеобразовательные программы основного и среднего общего образования) состоит из:

1) базового фонда оплаты труда;

В базовую часть фонда оплаты труда работника включается оплата труда исходя из должностного оклада из средств ОБ.

2) Стимулирующего фонда оплаты труда.

2.2.4. Фонд оплаты труда работников образовательного учреждения (Школа – структурная единица ОО, реализующая организацию школьных перевозок в Самарской области) состоит из:

1) базового фонда оплаты труда;

В базовую часть фонда оплаты труда работников включается оплата труда исходя из должностных окладов;

2) специального фонда оплаты труда работников;

Специальная часть фонда оплаты труда работников образовательного учреждения, реализующих организацию школьных перевозок в Самарской области включает в себя размер надбавки с учетом стажа работы водителем автобуса, размер надбавки, учитывающий среднее количество километров.

3) стимулирующего фонда оплаты труда работников.

2.3. Распределение фонда оплаты труда устанавливается Правительством Самарской области.

2.3.1. Оплата труда работников производится на основании трудовых договоров между руководителем учреждения и работниками.

2.3.2. Годовым количеством часов по учебному плану следует считать произведение количества недельных предметных часов на количество учебных недель.

2.3.3. Заработная плата педагога, ведущего несколько предметов в разных классах, рассчитывается по каждому предмету и классу отдельно.

2.3.4. Максимальная учебная нагрузка не может превышать нормы, установленные учебным планом и санитарными правилами и нормами. При этом должна быть обеспечена в полном

объеме реализации федерального компонента государственного образовательного стандарта общего образования

2.3.5. Фонд оплаты труда Школы может дополняться средствами, полученными от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

2.3.6. Возникшая экономия любой части фонда оплаты труда направляется директором ОО на выплаты стимулирующего характера: надбавки за интенсивность и напряженность работ, за выполнение особо срочных работ, за применение в работе достижений науки и передовых методов труда, доплаты, премии, иные поощрительные и единовременные выплаты, а также материальную помощь работникам.

2.4. Установление заработной платы работникам учреждения.

2.4.1. Установление заработной платы работникам учреждения (**Школа** – структурная единица ОО, реализующая основные общеобразовательные программы основного и среднего общего образования).

1) Руководитель общеобразовательного учреждения формирует и утверждает штатное расписание общеобразовательного учреждения в пределах базового фонда оплаты труда работников общеобразовательного учреждения.

2) Заработная плата педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, рассчитывается по формуле

$$\text{ЗПп} = \text{Сч} \times \text{Кпр} \times \text{Н} \times \text{Уп} \times 4,2 \times \text{Кгр} \times \text{Ккв} \times \text{Кзн} + \text{Д} + \text{Сп},$$

где:

ЗПп - заработная плата педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом;

Сч - средняя расчетная единица за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом;

Кпр - коэффициент, повышающий среднюю расчетную единицу за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, при реализации основной образовательной программы среднего общего образования на основе федерального государственного образовательного стандарта, который устанавливается в следующих размерах:

1 - для педагогических работников, реализующих образовательные программы базового уровня (абзац введен согласно изменениям на 16 апреля 2019 года);

1,3 - для педагогических работников, реализующих образовательные программы углубленного уровня в рамках профильного;

Н - количество учащихся по учебному предмету, курсу в каждом классе, группе по состоянию на 1 сентября и на 1 января;

Уп - количество часов по учебному предмету, курсу согласно учебному плану за неделю в каждом классе, группе;

4,2 - среднее количество недель в месяце;

Кгр - повышающий коэффициент, учитывающий деление класса на группы при обучении отдельным предметам, который устанавливается в следующих размерах:

1 - если класс не делится на группы;

2 - если класс делится на группы;

Ккв - повышающий коэффициент, учитывающий квалификационную категорию педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 - для педагогических работников, имеющих высшую категорию;

1,1 - для педагогических работников, имеющих первую категорию;

1,05 - для педагогических работников, имеющих вторую категорию;

Кзн - повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук,

кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 - за ученую степень доктора наук;

1,1 - за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования - устанавливается по одному основанию по выбору работника;

Д - компенсационные выплаты и прочие доплаты, выплачиваемые из специального фонда;

Сп - величина стимулирующих выплат педагогическому работнику, осуществляющему образовательный процесс.

3) Заработная плата руководителя общеобразовательного учреждения устанавливается в соответствии с группой по оплате труда руководителя общеобразовательного учреждения в январе и сентябре и рассчитывается по формуле

$$ЗПр = ЗПср \times Кр \times Ккв \times Кзн + Сп,$$

где:

ЗПр - заработная плата руководителя общеобразовательного учреждения;

ЗПср - средняя заработная плата педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом в данном общеобразовательном учреждении, за январь и за сентябрь;

Кр - коэффициент, установленный в соответствии с группами по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений в следующих размерах:

1-я группа - 1,8;

2-я группа - 1,4;

3-я группа - 1,2;

4-я группа - 1,1;

Ккв - коэффициент, учитывающий квалификацию руководителя, который устанавливается в следующих размерах:

1,1 - для руководителей, имеющих высшую категорию;

1 - для руководителей, имеющих первую категорию;

Кзн - повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, который устанавливается в следующих:

1,2 - за ученую степень доктора наук;

1,1 - за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования - устанавливается по одному основанию по выбору работника;

Ср - величина стимулирующих выплат руководителю общеобразовательного учреждения.

4) Заработная плата заместителей руководителя, главного бухгалтера общеобразовательного учреждения устанавливается руководителем общеобразовательного учреждения в соответствии с группой по оплате труда руководителя общеобразовательного учреждения 2 раза в год, в январе и в сентябре, и рассчитывается по формуле

$$ЗПр = ЗПср \times Кр \times Ккв \times Кзн + Ср,$$

где:

ЗПр - заработная плата заместителей руководителя, главного бухгалтера общеобразовательного учреждения;

ЗПср - средняя заработная плата педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом в данном общеобразовательном учреждении, за январь и за сентябрь;

Кр - коэффициент, установленный в соответствии с группами по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений в следующих размерах:

1-я группа - до 1,5;

2-я группа - до 1,3;

3-я группа - до 1,1;

4-я группа - до 1,0;

Ккв - коэффициент, учитывающий квалификацию заместителей руководителя, который устанавливается в следующих размерах:

1,1 - для заместителей руководителя, имеющих высшую категорию;

1 - для заместителей руководителя, имеющих первую категорию;

Кзн - повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю

выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 - за ученую степень доктора наук;

1,1 - за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования - устанавливается по одному основанию по выбору работника;

Ср - величина стимулирующих выплат заместителю руководителя, главному бухгалтеру общеобразовательного.

4) Заработная плата прочих работников учреждения (Школа – структурная единица ОО, реализующая основные общеобразовательные программы основного и среднего общего образования).

Должностные оклады (оклады) работников общеобразовательного учреждения, за исключением руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера и педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом, определяются в соответствии с постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008 № 431 «Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива финансового обеспечения образовательной деятельности на одного обучающегося (воспитанника)»

Оплата труда прочего персонала осуществляется на основании трудового договора между работодателем и работником в установленном порядке.

2.4.2. Заработная плата работников образовательного учреждения (Структурное подразделение - структурная единица ОО, реализующая основные общеобразовательные программы дополнительного образования) состоит из должностного оклада (оклада), компенсационных и иных обязательных выплат из специальной части фонда оплаты труда, а также стимулирующих выплат.

2.4.3. Установление заработной платы советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями (Школа – структурная единица ОО, реализующая основные общеобразовательные программы основного и среднего общего образования).

1) Размер должностного оклада советника директора соответствует размеру должностного оклада для педагогических работников, относящихся к 4 квалификационному уровню (учитель) с учетом минимальных квалификационных требований, указанных в квалификационных справочниках и (или) профессиональных стандартах, установленному в соответствующих системах оплаты труда.

Должностной оклад устанавливается пропорционально занятой ставке на основании действующей в учреждении системы оплаты труда.

- заработной платы советника директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями - 0,5 ставки должностного оклад, установленного Правительства Самарской области от 29.10.2008 N 431.

2) Надбавка за интенсивность и напряженность (стимулирующая часть).

2.4.4. Установление заработной платы работников образовательного учреждения (Школа – структурная единица ОО, реализующая организацию школьных перевозок в Самарской области).

1) Размер оклада водителя школьного автобуса, воспитателя, установленного в соответствии с окладами водителя автомобиля второго квалификационного уровня, утвержденными постановлением Правительства Самарской области от 29.10.2008 N 431 "Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки, и утверждении методик расчета норматива бюджетного финансирования на одного обучающегося (воспитанника).

2) В зависимости от стажа работы водителем автобуса устанавливаются надбавки:

до 100%, если стаж работы составляет от 3 до 5 лет;

до 125%, если стаж работы составляет от 5 до 10 лет;

до 150%, если стаж работы составляет свыше 10 лет.3) В зависимости от среднего количества километров, проезжаемых школьным автобусом в день, устанавливаются надбавки:

до 100%, если среднее количество километров не превышает 40 км;

до 120%, если среднее количество километров составляет от 41 до 70 км;

до 150%, если среднее количество километров превышает 70 км.

<p>среднее количество километров, проезжаемых школьным автобусом в день =</p>	<p>количество километров, проезжаемых автобусом за месяц</p> <hr/> <p>число рабочих дней</p>
---	--

4) Стимулирующая выплата.

2.5 Размер и условия назначения выплат и доплат из специальной части фонда оплаты труда

2.5.1 Размер и условия доплат работникам учреждения (Школа – структурная единица ОО, реализующая основные общеобразовательные программы основного и среднего общего образования).

Размеры выплат и доплат, выплачиваемых работникам Школы из специального фонда оплаты труда, устанавливаются на основании приказов директора Учреждения:

- доплата за проверку тетрадей (см. таблицу 1);

таблица 1

№	Предмет	Доплата (%)
1	Русский язык Математика	5
2	Химия, физика, биология, иностранный язык, обществознание, история, география Литература, информатика, ОБЖ, право, экономика	3

- заведование элементами инфраструктуры (см таблицу 2);

таблица 2

№	Элемент инфраструктуры	Доплата (руб.)
1	Учебный кабинет	До 300
2	Кабинет с лаборантской	До 600
3	Спортивный зал	До 450
4	Музей	До 1000

- доплаты, педагогическим работникам при организации внеурочной деятельности, профильного обучения, проведения курсов предпрофильной подготовки, элективных, факультативных и индивидуально- групповых занятий с количеством обучающихся ~~не~~ фактической наполняемости класса. Доплата устанавливается в виде коэффициента исходя из следующего количества обучающихся (см таблицу 3);

таблица 3

Количество детей в группе	Коэффициент
1-9	3
10-15	2
16-20	1,5
21 и выше	1

-

- За выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам образовательной организации на основании:

- регионального законодательства устанавливается ежемесячное вознаграждение:
 - в классах с наполняемостью 25 человек и более в размере 2015,00 (две тысячи пятнадцать рублей 00 копеек) рублей;
 - в классах с наполняемостью менее 25 человек в размере уменьшенном пропорционально количеству обучающихся.
- федерального законодательства устанавливается ежемесячное вознаграждение в размере 5000 рублей.

- Педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательной деятельностью) устанавливается ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

2.5.2 Размер и условия доплат работникам учреждения (Структурное подразделение - структурная единица ОО, реализующая основные общеобразовательные программы дополнительного образования).

- ежемесячная денежная выплата в размере 3 200 рублей на ставку (пропорционально отработанному времени) педагогическим работникам, реализующим дополнительные общеобразовательные программы по месту их основной работы, включая работу по совместительству.

- Педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательной деятельностью) устанавливается ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей в целях содействия их обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

2.5.3. Размер и условия доплат работникам образовательного учреждения

- Компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством Российской Федерации, а также пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем.

- выплаты компенсационного характера работникам, в связи с исполнением ими своих должностных (трудовых) обязанностей в условиях, отклоняющихся от нормальных. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера определяются в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

К выплатам компенсационного характера относятся:

- доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- доплата за работу в ночное время;
- доплата за работу в выходные дни и нерабочие праздничные дни.
- доплата за сверхурочную работу;
- доплата за совмещение профессий (должностей);
- доплата за расширение зоны обслуживания;
- доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- доплата за выполнение работ различной квалификации;
- доплата за увеличение объема работы.

Компенсационные выплаты работникам могут выплачиваться единовременно или назначаться на период.

- *доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда*

<p>Устанавливается по результатам аттестации рабочих мест или специальной оценки условий труда лицам, непосредственно занятым на таких работах. Регулируется приказом образовательной организации</p>	<ul style="list-style-type: none"> ● Специальная оценка рабочего места (несоответствие требованиям) 	<p>начисляется за время фактической занятости. До 4 %</p>	<p>На срок действия результатов специальной оценки</p>
---	--	---	--

- *доплата за работу в ночное время*

<p>устанавливается за работу в ночное время(сторож) в период с 22 часов 00 минут до 06 часов 00 минут согласно табелю учета рабочего времени согласно табелю учета рабочего времени.</p>	<p>Доплата устанавливается за каждый час работы в ночное время в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. Размер доплаты 35% от должностного оклада (ставки)</p>
--	--

- *доплата за работу в выходные дни и нерабочие праздничные дни*

<p>устанавливается за работу в выходные и нерабочие праздничные дни на основании приказа образовательной организации</p>	<p>Работа оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.</p> <p>Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в размере одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада (оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада (оклада), если работа проводилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада (оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада (оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени</p>
--	---

- *доплата за совмещение должностей (профессий)*

<p>устанавливается при наличии вакансий в образовательной организации на основании дополнительного соглашения к трудовому договору</p>	<p>Доплата устанавливается в размере должностного оклада вакантной должности за 1 штатную единицу (полная или частичная), с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статьи 60.2 и 151 Трудового кодекса Российской Федерации)</p>
--	---

- *доплата за расширение зоны обслуживания*

<p>устанавливается при наличии вакансий в образовательной организации на основании дополнительного соглашения к трудовому договору</p>	<p>Доплата устанавливается в размере должностного оклада вакантной должности за 1 штатную единицу, с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статьи 60.2 и 151 Трудового кодекса Российской Федерации)</p>
--	--

- *доплата за выполнение работ различной квалификации*

устанавливается за замещение работника, имеющего более низкую квалификационную категорию	Доплата устанавливается в размере межквалификационной разницы
--	---

- *доплата за сверхурочную работу*

устанавливается за работу сверх установленной трудовым договором продолжительности рабочего времени, отраженную в таблице учета рабочего времени	<p>Работа оплачивается за первые два часа в полуторном размере, за последующие часы в двойном размере. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы - в двойном размере.</p> <p>По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.</p> <p>При подсчете сверхурочных часов работа в праздничные дни, произведенная сверх нормы рабочего времени, не должна учитываться, поскольку она уже оплачена в двойном размере (Разъяснение Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 08.08.1966 №13/11-21 «О компенсации за работу в праздничные дни» (утв. Постановлением Госкомтруда СССР, Президиума ВЦСПС от 08.08.1966 №465 П-21))</p>
--	---

2.5.3.В учреждении производятся Выплаты из специальной части фонда оплаты труда начисляются на должностной оклад работника без учета доплат и надбавок.

2.5.4. Размер часовой ставки при расчете доплат за ночную работу, за сверхурочную работу, работу в выходные и нерабочие праздничные дни определяется путем деления должностного оклада (оклада) по занимаемой должности (профессии) на среднемесячную норму рабочего времени в соответствующем году.

2.6 Размер и условия назначения выплат и доплат из стимулирующей части фонда оплаты труда

2.6.1. Виды, порядок и размеры выплат стимулирующего характера для всех категорий работников учреждения, за исключением руководителя, а также условия их осуществления устанавливаются Положением о распределении стимулирующих выплат работникам государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 5 «Образовательный центр» имени М. П. Бочарикова города Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск Самарской области Самарской области.

2.6.2. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается работникам структурного подразделения по профессиональным квалификационным группам должностей "Педагогические работники", "Работники физической культуры и спорта", "Работники, должности которых не отнесены к профессиональным квалификационным группам", "Работники культуры, искусства и кинематографии", "Работники печатных средств массовой

информации", "Руководители, специалисты и служащие", "Учебно-вспомогательный персонал второго уровня" в следующих размерах:

при выслуге от 3 до 10 лет - 2% должностного оклада;

при выслуге свыше 10 лет - 4% должностного оклада.

Основным документом для определения стажа работы в должности, в соответствии с которым устанавливается размер надбавки за выслугу лет, является трудовая книжка или сведения о трудовой деятельности, сформированные в электронном виде работодателем. При отсутствии трудовой книжки, а также в случае, когда в трудовой книжке содержатся неправильные и неточные сведения либо отсутствуют записи об отдельных периодах работы, в подтверждение периодов работы принимаются письменные трудовые договоры, оформленные в соответствии с трудовым законодательством, действовавшим на день возникновения соответствующих правоотношений, трудовые книжки колхозников, справки, выдаваемые работодателями или соответствующими государственными (муниципальными) органами, выписки из приказов, лицевые счета и ведомости на выдачу заработной платы.

3. Конкретный размер доплат работникам устанавливается по следующим основаниям:

Приложение №1

Доплаты за увеличение объема работы и выполнение дополнительных работ (расширение), не входящих в круг основных функциональных обязанностей работников, которые устанавливаются на срок не более одного календарного года (с 01 сентября или 01 января) каждого года, в том числе ежемесячно*		
Должность, профессия	Основание для назначения выплат	Размер
Учитель	1) за увеличение объема работы, в связи с организацией деятельности обучающихся на учебно-опытном участке	до 2000 рублей
	2) за увеличение объема работы, в связи с руководством методическим объединением и руководство временной рабочей группой	до 5000 рублей
	3) за увеличение объема работы, в связи с организацией и проведением школьного, окружного и регионального этапов Всероссийской олимпиады школьников	до 7000 рублей
	4) за увеличение объема работы, в связи с участием в инновационной деятельности, реализации национальных проектов «Образование», с организацией работы детских общественных объединений	до 10000 рублей
	5) за увеличение объема работы, в связи с организацией работы по мониторингу качества знаний обучающихся, в т.ч. Всероссийских проверочных работ, функциональной грамотности	до 7000 рублей
	б) за увеличение объема работы, в связи с осуществлением организационной и	до 7000 рублей

	технической подготовки для проведения государственной (итоговой) аттестации	
	7) за увеличение объема работы, в связи с консультированием в рамках предпрофильной и профильной подготовки учащихся, ведение научно – исследовательской работы	до 7000 рублей
	8) за увеличение объема работы, в связи с сопровождением детей при перевозке на транспорте	до 3000 рублей
	9) за увеличение объема работы, в связи с обслуживанием и ведением школьного сайта	до 5000 рублей
	10) за увеличение объема работы, в связи с ведением наставнической деятельности с молодыми педагогами	до 5000 рублей
	11) за организацию работы, связанной с функционированием музея, подготовку и проведение музейных мероприятий	до 5000 рублей
	12) за увеличение объема работы, в связи с организацией результативной работы с учащимися и семьями, требующими особого педагогического воздействия, опекаемыми детьми, детьми с ОВЗ	до 7000 рублей
	13) за увеличение объема работы, в связи с руководством и участием в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж школы у обучающихся, родителей, общественности (акции, встречи, тематические собрания, субботники, праздники микрорайона, города; работа с социальными партнерами, соревнования и др.)	до 10000 рублей
	14) за увеличение объема работы, в связи с организацией работы по ГО, антитеррористической и противопожарной безопасности, по охране труда, подвозу обучающихся	до 5000 рублей
	15) за увеличение объема работы, в связи с работой в составе жюри конкурсов, конференций и т.п. разного уровня	до 5000 рублей
	16) за увеличение объема работы, в связи с составлением, корректировкой расписания учебных и внеурочных занятий	до 7000 рублей
	17) за увеличение объема работы, в связи с организацией профориентационной работы с обучающимися и их родителями	до 5000 рублей

	18) Организацию работы с использованием дистанционных форм обучения, использования электронных образовательных платформ (электронных ресурсов)	до 5000 рублей
	19) за организацию работы и техническое сопровождение, своевременное внесение и корректировку данных в АСУ РСО	до 5000 рублей
	20) за увеличение объема работы, в связи с работой в должности секретаря педагогического совета	до 4000 рублей
	21) за увеличение объема работы, в связи с организацией и проведением призывных комиссий военного комиссариата	до 3000 рублей
Заместитель директора по учебной работе	за увеличение объема работы, в связи с организацией научно-исследовательской, проектной, инновационной деятельности учащихся и педагогов	до 7000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с организацией взаимодействия школы со службами и подразделениями, обеспечивающими развитие школы	до 10000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с разработкой и корректировкой программы развития школы	до 5000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с организацией профильного обучения учащихся	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с организацией работы по ГО, антитеррористической и противопожарной безопасности, по охране труда, подвозу обучающихся	до 4000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с организацией предпрофильной подготовки учащихся	до 1000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с разработкой нормативных, методических документов, обеспечивающих инновационную, исследовательскую, экспериментальную деятельность, реализацию национальных проектов «Образование»	до 5000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с руководством и участием в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж школы у обучающихся, родителей, общественности (акции, встречи, тематические собрания, работа с социальными партнерами и др.)	до 10000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с организацией аттестации педагогических	до 3000 рублей

	работников школы	
	за увеличение объема работы, в связи с организацией и проведением экспериментальной работы	до 4000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с выполнением требований по подготовке помещений образовательной организации как пункта приема экзамена (ППЭ) для обучающихся округа	до 5000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с организацией и проведением семинаров, круглых столов, и т.п.	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с организацией работы педагогического коллектива с одаренными детьми	до 5000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с созданием эффективной инфраструктуры для реализации ФГОС по курируемым направлениям	до 5000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с организацией диагностических исследований по проблеме удовлетворенности качеством образовательных услуг, мониторинговой деятельностью по ВПР, ФГ	до 5000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с методической поддержкой педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства разного уровня	до 5000 рублей
Заместитель директора по воспитательной работе, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	за увеличение объема работы, в связи с организацией и проведением семинаров, круглых столов, и т.п.	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с методической поддержкой педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства воспитательной направленности	до 5000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с разработкой нормативных, методических документов, обеспечивающих инновационную, исследовательскую, экспериментальную деятельность воспитательной направленности	до 5000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с руководством и участием в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж школы у обучающихся, родителей, общественности	до 10000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с организацией общешкольных внеклассных мероприятий, в т. ч. и за пределами школы	до 5000 рублей

	за увеличение объема работы, в связи с организацией работы по ГО, антитеррористической и противопожарной безопасности, по охране труда, подвозу обучающихся	до 4000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с организацией научно-исследовательской, проектной, инновационной деятельности учащихся и педагогов, реализацию национальных проектов «Образование»,	до 5000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с организацией и поведением контроля за осуществлением в школе горячего питания	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с организацией деятельности школьных средств массовой информации	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с созданием эффективной инфраструктуры для реализации ФГОС по курируемым направлениям	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с внедрением в практику работы школы новых воспитательных технологий	до 5000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с организацией работы общественных органов, участвующих в управлении школой (орган ученического самоуправления, РДДМ, волонтерство, добровольчество и др)	до 5000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с проведением внеклассной работы, направленной на развитие социальных инициатив, а также различные виды социально-ценностной деятельности обучающихся	до 5000 рублей
Заведующий структурным подразделением	за увеличение объема работы, в связи с разработкой, участием и реализацией социально-значимых проектов	до 4000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с руководством и участием в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж учреждения у обучающихся, родителей, общественности (акции, встречи, тематические собрания, праздники микрорайона, города, и др.);	до 2000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с координацией деятельности работников в нескольких зданиях учреждения, а также на базах городских образовательных организаций и их структурных подразделений в соответствии с договорами о взаимном сотрудничестве	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с подготовкой презентаций по деятельности учреждения и	до 5000 рублей

	структурного подразделения.	
	за увеличение объема работы, в связи с разработкой нормативных, методических документов, обеспечивающих инновационную, исследовательскую, экспериментальную деятельность	до 7000 рублей
Методист	за увеличение объема работы, в связи с составлением учебного плана и расписания занятий	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с подготовкой и оформлением графика работы педагогов и табеля рабочего времени	до 2500 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с разработкой, участием и реализацией социально-значимых проектов	до 4000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с руководством и участием в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж учреждения у обучающихся, родителей, общественности (акции, встречи, тематические собрания, праздники микрорайона, города, и др.);	до 2000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с координацией деятельности работников в нескольких зданиях учреждения, а также на базах городских образовательных организаций и их структурных подразделений в соответствии с договорами о взаимном сотрудничестве	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с подготовкой и предоставлением материалов для СМИ и обновление сайта учреждения и структурного подразделения.	до 5500 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с разработкой и участием в реализации Программ развития учреждения и структурного подразделения.	до 7000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с подготовкой презентаций по деятельности учреждения и структурного подразделения.	до 5000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с организацией научно-исследовательской деятельности обучающихся и педагогических работников в учреждении	до 6500 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с разработкой нормативных, методических документов, обеспечивающих инновационную, исследовательскую, экспериментальную деятельность	до 7000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с организацией и координацией взаимодействия учреждения с различными учреждениями социальной инфраструктуры города, обеспечивающими развитие образовательного учреждения в целом	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с осуществлением деятельности по организации работы методического	до 7000 рублей

	Совета, методических объединений педагогов	
	за увеличение объема работы, в связи с проверкой текущей и первичной документации педагогических работников	до 5000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с подготовкой процедуры аттестации педагогических работников	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с подготовкой наградного материала педагогических работников и обучающихся	до 5000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с организацией курсов повышения квалификации педагогических работников и оформлением соответствующей документации	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной со своевременным предоставлением внеплановой запрашиваемой отчетности	до 4000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с оформлением и обработкой пакета документов для зачисления обучающихся в учреждение	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с организацией работы летнего оздоровительного лагеря с дневным пребыванием детей	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с разработкой необходимой документации по охране труда, пожарной безопасности, ГО ЧС	до 7000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с ведением наставнической деятельности с молодыми педагогами	до 5000 рублей
Педагог-организатор	за увеличение объема работы, связанной с пропагандой здорового образа жизни среди обучающихся, работников учреждения и проведения мероприятий по здоровьесбережению	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы в период подготовки обучающихся к выступлениям на фестивалях, конкурсах, соревнованиях и т.п. различного уровня	до 4000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с подготовкой и предоставлением материалов для СМИ и обновление сайта учреждения и структурного подразделения	до 5500 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с участием в оформлении помещения для проведения культурно-массовых мероприятий	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с взаимодействием учреждения с различными учреждениями социальной инфраструктуры города, обеспечивающими развитие образовательного	до 3000 рублей

	учреждения в целом	
	за увеличение объема работы, связанной с организацией работы летнего оздоровительного лагеря с дневным пребыванием детей	до 7000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с использованием и обслуживанием в учебно-воспитательном процессе технически сложного оборудования и инвентаря	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с разработкой и участием в реализации социально-значимых проектов учреждения	до 4000 рублей
	за увеличение объема работы в период проведения на базах структурного подразделения массовых мероприятий с большим количеством посетителей	до 4500 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с организацией и участием в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж учреждения у обучающихся, родителей, общественности (акции, встречи, тематические собрания, субботники, праздники микрорайона, города)	до 2000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с разработкой моделей, пошив и подготовку костюмов к фестивалям, конкурсам, мероприятиям и т.п. различных уровней	до 7000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с подготовкой композиций, реквизита, выставочных экспонатов, спортивного снаряжения, необходимых для участия в конкурсах, фестивалях, соревнованиях и т.п. различных уровней	до 7000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с взаимодействием с классными руководителями и педагогическими работниками дополнительного образования	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с сопровождением участников на мероприятия и ответственность за сохранность их жизни и здоровья	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с разработкой и написанием сценариев общешкольных мероприятий	до 6000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с организацией проектной, инновационной деятельности	до 5000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с организацией и проведением мониторинга эффективности воспитательной системы ОУ, класса, семьи	до 3000 рублей

Педагог дополнительного образования	за увеличение объема работы, связанной с подготовкой обучающихся к выступлениям на конкурсах, соревнованиях, фестивалях и т.п. различных уровней	до 4000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с участием в разработке сценариев массовых мероприятий учреждения городского и областного уровней	до 6000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с работой с детьми с ограниченными возможностями здоровья	до 4000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с подготовкой и предоставлением материалов для СМИ и обновление сайта учреждения и структурного подразделения	до 5500 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с внедрением в учебно-воспитательный процесс современных образовательных технологий	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с участием в оформлении помещения для проведения культурно-массовых мероприятий	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с взаимодействием с социальными партнерами учреждения	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с заведованием учебными кабинетами (мастерскими), спортивными, хореографическими залами	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с использованием и обслуживанием в учебно-воспитательном процессе технически сложного оборудования и инвентаря	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с превышением плановой наполняемости учебных групп	до 5000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с взаимодействием учреждения с различными учреждениями социальной инфраструктуры города, обеспечивающими развитие образовательной организации в целом	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с разработкой и участием в реализации социально-значимых проектов учреждения	до 7000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с проведением мероприятий (занятий) на нескольких базах образовательных организаций города и зданий структурного подразделения	до 4500 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с организацией работы летнего оздоровительного лагеря с дневным пребыванием детей	до 7000 рублей
за увеличение объема работы, связанной с организацией и	до 3000	

	участием в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж учреждения у обучающихся, родителей, общественности (акции, встречи, тематические собрания, субботники, праздники микрорайона, города)	рублей
	за увеличение объема работы, связанной с пропагандой здорового образа жизни среди обучающихся учреждения и проведения мероприятий по здоровьесбережению	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с разработкой моделей, пошив и подготовку костюмов к фестивалям, конкурсам, мероприятиям и т.п. различных уровней	до 7000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с подготовкой композиций, реквизита, выставочных экспонатов, спортивного снаряжения, необходимых для участия в конкурсах, фестивалях, соревнованиях и т.п. различных уровней	до 7000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с ведением наставнической деятельности с молодыми педагогами	до 5000 рублей
Тренер-преподаватель	за увеличение объема работы, связанной с использованием и обслуживанием в учебно-воспитательном процессе технически сложного спортивного оборудования и инвентаря	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с подготовкой обучающихся к выступлениям на соревнованиях, фестивалях и т.п. различных уровней	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с участием в разработке сценариев массовых мероприятий учреждения городского и областного уровней	до 7000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с работой с детьми с ограниченными возможностями здоровья	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с подготовкой и предоставлением материалов для СМИ и обновление сайта учреждения и структурного подразделения	до 5500 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с внедрением в учебно-воспитательный процесс современных образовательных технологий	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с участием в оформлении помещения для проведения культурно-массовых мероприятий	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с взаимодействием с социальными партнерами учреждения	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с заведованием учебными кабинетами (мастерскими), спортивными, хореографическими залами	до 3000 рублей

за увеличение объема работы, связанной с превышением плановой наполняемости учебных групп	до 5000 рублей
за увеличение объема работы, в связи с	до 3000

	взаимодействием учреждения с различными учреждениями социальной инфраструктуры города, обеспечивающими развитие образовательного учреждения в целом	рублей
	за увеличение объема работы, связанной с разработкой и участием в реализации социально-значимых проектов учреждения	до 7000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с проведением мероприятий(занятий) на нескольких базах образовательных учреждений города и зданий структурного подразделения	до 4500 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с организацией и участием в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж учреждения у обучающихся, родителей, общественности (акции, встречи, тематические собрания, субботники, праздники микрорайона, города)	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с пропагандой здорового образа жизни среди обучающихся учреждения и проведения мероприятий по здоровьесбережению	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с подготовкой композиций, реквизита, выставочных экспонатов, спортивного снаряжения, необходимых для участия в конкурсах, фестивалях, соревнованиях и т.п. различных уровней	до 7000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с организацией работы летнего оздоровительного лагеря с дневным пребыванием детей	до 7000 рублей
Концертмейстер	за увеличение объема работы, связанной с подготовкой обучающихся к выступлениям на конкурсах, соревнованиях, фестивалях и т.п. различных уровней	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с участием в разработке сценариев массовых мероприятий городского и областного уровней	до 7000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с подборкой репертуарного материала	до 6000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с использованием и обслуживанием в учебно-воспитательном процессе технически сложного музыкального оборудования и инвентаря	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с проведением мероприятий (занятий) на нескольких базах образовательных учреждений города и зданий структурного подразделения	до 3000 рублей
Педагог - психолог	за увеличение объема работы, связанного с предоставлением индивидуальных психологических	до 6000 рублей

	консультаций родителям на базах нескольких зданий учреждения	
	за увеличение объема работы, связанного с превышением планового документооборота	до 5000 рублей
	за увеличение объема работы, связанного с разработкой нормативных, методических документов, обеспечивающих инновационную, исследовательскую, экспериментальную деятельность учреждения	до 5000 рублей
	за увеличение объема работы, связанного с реализацией социально-значимых проектов учреждения	до 7000 рублей
	за увеличение объема работы, связанного с предоставлением психолого-педагогических услуг обучающимся на базах нескольких зданий учреждения	до 6000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с организацией и участием в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж учреждения у обучающихся, родителей, общественности (акции, встречи, тематические собрания, субботники, праздники микрорайона, города)	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с организацией работы летнего оздоровительного лагеря с дневным пребыванием детей	до 7000 рублей
Заместитель директора по АХЧ	за увеличение объема работы, связанной с взаимодействием с социумом, организациями, предприятиями по содержанию и ремонту зданий образовательного учреждения	до 7000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с организацией и проведением профосмотра работников учреждения и (или) структурного подразделения	до 5000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с организацией работы летнего оздоровительного лагеря с дневным пребыванием детей	до 7000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с подготовкой и оформлением графика работы и табеля рабочего времени обслуживающего персонала	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с координацией деятельности технических работников и осуществлением контроля за обслуживанием нескольких зданий структурного подразделения	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с заведованием отдельными видами кабинетов и помещений с учетом специфики работы (складов и др.)	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с организацией и осуществлением погрузочно-разгрузочных работ, производимых вручную	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с выполнением	до 4000

	курьерских функций	рублей
	за увеличение объема работы, связанной с проведением массовых мероприятий с большим количеством посетителей на нескольких базах учреждения	до 4000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с экстренным устранением аварийных ситуаций	до 9000 рублей
Заместитель директора по экономике и финансам	за увеличение объема работы, связанной со своевременным предоставлением внеплановой запрашиваемой отчетности	до 6000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с различными специализированными программами по бухгалтерскому (экономическому) учету и отчетности	до 5000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с публикацией информации на официальных сайтах	до 8000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с предоставлением информации для публикации на сайтах учреждения	до 5000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с тиражированием печатной продукции структурного подразделения	до 4000 рублей
	за увеличение объема работы, связанного с превышением планового документооборота	до 4000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с подготовкой, обработкой и хранением архивных документов	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с подготовкой документации для проведения открытого аукциона в электронной форме	до 5000 рублей
Экономист	за увеличение объема работы, связанной со своевременным предоставлением внеплановой запрашиваемой отчетности	до 6000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с различными специализированными программами по бухгалтерскому (экономическому) учету и отчетности	до 5000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с публикацией информации на официальных сайтах	до 8000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с предоставлением информации для публикации на сайтах учреждения	до 5000 рублей
	за увеличение объема работы, связанного с превышением планового документооборота	до 4000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с подготовкой, обработкой и хранением архивных документов	до 4000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с тиражированием печатной продукции структурного подразделения	до 3000 рублей

	за увеличение объема работы, связанной с подготовкой документации для проведения открытого аукциона в электронной форме	до 5000 рублей
Специалист по закупкам	за увеличение объема работы, связанной со своевременным предоставлением внеплановой запрашиваемой отчетности	до 6000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с различными специализированными программами по учету и отчетности	до 5000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с подготовкой, обработкой и хранением архивных документов	до 4000 рублей
	разработка нормативно-правовых документов регламентирующих деятельность	До 5000 рублей
	Выполнение работ связанных с организацией, ведением документации по школьным перевозкам	До 5000 рублей
Библиотекарь, педагог-библиотекарь	за увеличение объема работы, связанной с проведением открытых мероприятий, презентаций для образовательной организации и за ее пределами	до 5000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с организацией питания обучающихся	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с организацией и участием в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж учреждения у обучающихся, родителей, общественности (акции, встречи, тематические собрания, субботники, праздники микрорайона, города)	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с предоставлением информации для публикации на сайтах учреждения	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с участием в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	до 4000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с разработкой и внедрением авторских программ	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с организацией общешкольных внеклассных мероприятий	до 3000 рублей
Заведующий хозяйством	за увеличение объема работы, связанной с организацией и проведением профосмотра работников учреждения и (или) структурного подразделения	до 10000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с организацией работы летнего оздоровительного лагеря с дневным пребыванием детей	до 7000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с подготовкой и оформлением графика работы и табеля рабочего времени	до 3000 рублей

	обслуживающего персонала	
	за увеличение объема работы, связанной с координацией деятельности технических работников и осуществлением контроля за обслуживанием нескольких зданий структурного подразделения	до 10000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с заведованием отдельными видами кабинетов и помещений с учетом специфики работы (складов и др.)	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с организацией и осуществлением погрузочно-разгрузочных работ, производимых вручную	до 7000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с выполнением курьерских функций	до 4000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с проведением массовых мероприятий с большим количеством посетителей на нескольких базах учреждения	до 10000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с экстренным устранением аварийных ситуаций	до 7000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной со своевременным предоставлением внеплановой запрашиваемой отчетности	до 6000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с взаимодействием с социумом, организациями, предприятиями по содержанию и ремонту учреждения	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с разработкой необходимой документации по охране труда; пожарной безопасности, ГО ЧС	до 7000 рублей
Заведующий складом	за увеличение объема работы, связанной с проведением массовых мероприятий с большим количеством посетителей	до 8000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной со своевременным предоставлением внеплановой запрашиваемой отчетности	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с разработкой необходимой документации по охране труда; пожарной безопасности, ГО ЧС	до 7000 рублей
Специалист по связям с общественностью	за увеличение объема работы, связанной с осуществлением работы с социальными партнерами	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы в период проведения на базах структурных подразделений массовых мероприятий с большим количеством посетителей	до 5500 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с организацией и участием в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж учреждения у обучающихся, родителей,	до 3000 рублей

	общественности (акции, встречи, тематические собрания, субботники, праздники микрорайона, города)	
	за увеличение объема работы, связанной с подготовкой печатной продукции, необходимой для проведения мероприятий различного уровня	до 5000 рублей
Секретарь	за увеличение объема работы, связанной с подготовкой, обработкой и хранением архивных документов	до 4000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с участием в подготовке презентаций по деятельности учреждения	до 5000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с тиражированием печатной продукции учреждения	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанного с существенным увеличением документооборота	до 6500 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с участием в разработке документации по охране труда, пожарной безопасности, ГО ЧС, согласно номенклатуре дел	до 5000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной со своевременным предоставлением внеплановой запрашиваемой отчетности	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с организацией перевозки детей на школьном транспорте	До 6000 рублей
Инспектор по кадрам	за увеличение объема работы, связанной со своевременным предоставлением внеплановой запрашиваемой отчетности	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с тиражированием печатной продукции учреждения	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с подготовкой, обработкой и хранением архивных документов	до 4000 рублей
	за увеличение объема работы в учреждении, численность работников которого превышает 100 человек	до 5000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с предоставлением информации для публикации на сайтах учреждения	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанного с существенным увеличением документооборота	до 4500 рублей
Специалист по охране труда	за увеличение объема работы, связанной со своевременным предоставлением внеплановой запрашиваемой отчетности	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с организацией и проведением профосмотра работников учреждения и (или) структурного подразделения	до 7000 рублей
	за увеличение объема работы в учреждении, численность работников которого превышает 100 человек	до 5000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с организацией	до 4000

	перевозки обучающихся на школьном транспорте	рублей
	за увеличение объема работы, связанной с подготовкой документации по перевозке обучающихся на школьном транспорте	до 4000 рублей
	за увеличение объема работы, связанного с выполнением работ на базах нескольких зданий структурных подразделений	до 4000 рублей
Техник - программист	за увеличение объема работы, связанного с техническим обслуживанием компьютеров, оргтехники в нескольких зданиях учреждения	до 7000 рублей
	за увеличение объема работы связанной с установкой специализированных компьютерных программ	до 8000 рублей
	за увеличение объема работы, связанного с экстренным устранением неисправности оргтехники в нескольких зданиях учреждения	до 9000 рублей
	за увеличение объема работы, связанного с установкой дополнительной оргтехники в нескольких зданиях учреждения	до 8000 рублей
Звукорежиссер	за увеличение объема работы, связанного с проведением массовых мероприятий в нескольких зданиях учреждения	до 8000 рублей
	за увеличение объема работы, связанного с проведением массовых мероприятий с большим количеством участников	до 8000 рублей
	за увеличение объема работы, связанного с выполнением профилактического и мелкого ремонта используемой аппаратуры	до 9000 рублей
Костюмер	за увеличение объема работы, связанного с использованием в работе по разработке моделей костюмов в специализированных компьютерных программах	до 10000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с заведованием кабинета костюмера	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с изготовлением декораций для проведения мероприятий различных уровней	до 10000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с пошивом большого количества костюмов за короткий срок	до 10000 рублей
Уборщик служебных помещений	за увеличение объема работы, связанной с превышающей убираемой площади, свыше нормы (500 кв. м. на одну ставку)	до 5500 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с проведением на базах учреждения массовых мероприятий с большим количеством посетителей	до 5000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с устранением последствий косметических или капитальных ремонтов	до 5000 рублей

	помещений учреждения	
	за увеличение объема работы, связанного с устранением последствий аварийных ситуаций	до 5000 рублей
	за увеличение объема работы, связанного с обслуживанием помещений в нескольких зданиях учреждения	до 4000 рублей
Лаборант	за увеличение объема работы, в связи с участием в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	до 1000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с консультацией и дополнительными занятиями с учащимися	до 1000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с руководством и участием в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж школы у обучающихся, родителей, общественности (акции, встречи, тематические собрания, субботники, праздники микрорайона, города; работа с социальными партнерами и др.)	до 1000 рублей
Дворник	за увеличение объема убираемой площади, превышающей норму, связанного с обслуживанием территории около нескольких зданий учреждения	до 5000 рублей
	за увеличение объема работы, связанного с благоустройством дополнительной территории (более 5 м от здания), прилегающей к структурному подразделению	до 5000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с транспортировкой и загрузкой мусорных отходов в мусорную машину	до 3500 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с использованием и обслуживанием технически сложного оборудования и инвентаря (газонокосилка и т.п.)	до 2000 рублей
Гардеробщик	за увеличение объема работы, в период проведения массовых мероприятий с большим количеством посетителей	до 7000 рублей
	своевременное и оперативное исполнение просьб и рекомендаций работников образовательной организации по устранению аварийных ситуаций, предупреждение нестандартных ситуаций	До 5000 рублей
	работа по мытью окон, подготовки к осенне-зимнему и весенне – летнему периоду	До 5000 рублей
Слесарь-ремонтник, рабочий по комплексному обслуживанию зданий	за увеличение объема работы, связанного с обслуживанием помещений в нескольких зданиях учреждения	до 5000 рублей
	за увеличение объема работы, связанного с соблюдением теплового режима	до 3000 рублей

	за увеличение объема работы, связанного с оперативностью выполнения заявок по устранению технических неполадок	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанного с экстренным устранением аварийных ситуаций	до 7000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с использованием и обслуживанием технически сложного оборудования и инвентаря (газонокосилка и т.п.)	
Сторож, вахтёр, сторож (вахтер)	за увеличение объема работы, связанной с проведением на базах учреждения массовых мероприятий с большим количеством посетителей	до 7000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с передачей информации, документов работникам учреждения и других организаций.	до 7000 рублей
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	за увеличение объема работы, связанного с обслуживанием помещений в нескольких зданиях учреждения	до 7000 рублей
	за увеличение объема работы, связанного с экстренным устранением аварийных ситуаций	до 7000 рублей
Плотник	за увеличение объема работы, связанного с обслуживанием помещений в нескольких зданиях учреждения	до 7000 рублей
	за увеличение объема работы, связанного с экстренным устранением аварийных ситуаций	до 7000 рублей
	за увеличение объема работы, связанного с изготовлением определенных конструкций для ремонта помещений и проводимых мероприятий	до 8000 рублей
Водитель	за увеличение объема работы, связанного с техническим обслуживанием транспортного средства учреждения	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанного с экстренным устранением неисправности транспортного средства учреждения	до 4000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с организацией перевозки обучающихся на школьном транспорте	до 2000 рублей
Воспитатель	за увеличение объема работы, связанного с сопровождением обучающихся по дополнительным направлениям	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с подготовкой документации по перевозке обучающихся на школьном транспорте	до 2000 рублей

Размер надбавки, доплаты конкретному работнику учреждения может быть снижен или ее выплата прекращена до истечения определенного срока приказом, по согласованию с профсоюзным комитетом в случае следующих упущений:

Основание	Размер
Недобросовестное отношение к работе, невнимательное отношение к детям;	До 100%
Детский травматизм, нарушение охраны труда;	До 100%
Нарушение Устава, Правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных актов ОУ, распоряжений администрации.	До 100%
Несвоевременное прохождение медосмотра;	До 30%
Несоответствие нормативной базе при оформлении и ведении документации;	До 100%
Обоснованная жалоба родителей (законных представителей) обучающихся, поданная в письменном виде.	До 100%
Повреждение имущества учреждения в связи с ненадлежащим исполнением должностных обязанностей.	100%
Нарушение морально-этических норм работниками при исполнении своих должностных обязанностей.	50%-100%

Выплаты из специальной части фонда оплаты труда начисляются на должностной оклад (оклад) работника без учета доплат и надбавок.

4. Виды, порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам Школы

Виды, порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам Школы, за исключением директора ОО, определяются соответствующим локальным нормативным актом Учреждения, разработанным на основе регионального регламента распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников общеобразовательных учреждений, утверждаемого министерством образования и науки Самарской области, при участии органа самоуправления общеобразовательного учреждения, наделенного соответствующими полномочиями.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера либо условия для их установления предусматриваются в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору) со ссылкой на локальный акт, регулирующий порядок осуществления выплат стимулирующего характера

5. Заключительные положения

10.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его подписания.

10.2. Срок действия данного Положения не ограничен.

10.3. По всем остальным вопросам по оплате труда работников Учреждения, не урегулированных настоящим Положением, руководитель Учреждения и работники руководствуются ТК РФ и иными актами, содержащими нормы трудового права.

10.4. Учреждение вправе вносить в настоящее Положение изменения и дополнения в порядке, установленном для принятия настоящего Положения.

