



УТВЕРЖДЕНО
приказом директора № 10-ог от 20.01.21
О. В. Кудряшова

ПРИНЯТО на Педагогическом
совете
Протокол № 3 от 18.01 2021 года
Председатель

СОГЛАСОВАНО (протокол № 1 от 13.01.21)
Председатель Управляющего Совета
«13» 01 2021 года

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
«18» 01 2021 года

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области средней общеобразовательной школы № 5
«Образовательный центр» имени М. П. Бочарикова города
Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск
Самарской области г. Новокуйбышевска Самарской области

Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников (далее – Положение) определяет порядок формирования и распределения фонда оплаты труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы №5 «Образовательный центр» имени М. П.

Бочарикова г. Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск Самарской области, сокращенно ГБОУ СОШ №5 «ОЦ» г Новокуйбышевска (далее – ОО).

1.2. Настоящее Положение призвано ориентировать принципы, заложенные в новой системе оплаты труда работников государственных общеобразовательных организаций, решение региональных задач, связанных с повышением эффективности педагогического труда и качества образования, а также достижения высоких результатов уставной деятельности ОО.

1.3. Положение разработано в соответствии с:

Конституцией Российской Федерации;

ФЗ «Закон об образовании в Российской Федерации» №273-ФЗ от 29.12.2012;

Постановлением правительства Самарской области от 01.06.2006 №60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных организаций и введении с 1 сентября 2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных организаций, отличной от единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области (в актуальной редакции);

Постановлением правительства Самарской области от 29.10.2008 №431 « Об оплате труда работников подведомственных министерству образования и науки Самарской области образовательных учреждений и учреждений, созданных для реализации отдельных функций государственного управления в сфере образования и науки и утверждении методик расчета нормативных затрат на оказание услуг в сфере образования в расчете на одного обучающегося, воспитанника за счет средств областного бюджета (в актуальной редакции);

Постановлением Правительства Самарской области
от 24.12.2007 №267
«Об установлении отдельных расходных обязательств Самарской области»

1.4. Основные понятия, используемые в настоящем Положении:

- **заработная плата (оплата труда)** - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, и состоит из должностного оклада, компенсационных и иных обязательных выплат, а также стимулирующих выплат;

- **минимальный размер оплаты труда** - размер месячной заработной платы за труд неквалифицированного работника, полностью отработавшего норму рабочего времени, устанавливаемый Федеральным законом;

- **должностной оклад (оклад)** – фиксированный размер оплаты труда за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, иных обязательных выплат, стимулирующих и социальных выплат;

- **выплаты компенсационного характера** – выплаты, обеспечивающие оплату труда в повышенном размере работникам Учреждения, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, в условиях, отклоняющихся от нормальных;

- **иные обязательные выплаты** – выплаты за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученные за достижения в сфере образования;

- **выплаты стимулирующего характера** – выплаты, устанавливаемые в целях усиления материальной заинтересованности работников, повышения качества работы, развития

творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного исполнения должностных обязанностей.

- **Школа** – структурная единица ОО, реализующая основные общеобразовательные программы основного и среднего общего образования;

- **Структурное подразделение** - структурная единица ОО, реализующая основные общеобразовательные программы дополнительного образования.

- **выплаты из внебюджетного фонда** – выплаты по финансированию деятельности, «Роснефть-классов» с целью организации профильной и специальной подготовки учащихся «Роснефть –классов» и выплаты на реализацию проектов, финансируемых БФ «Виктория».

Определяют вид, условия, размеры и порядок выплат на основании сметы и договора пожертвования денежных средств на соответствующий год. Выплаты производятся в соответствии с Положением об оплате труда работников ГБОУ СОШ №5 «ОЦ» г. Новокуйбышевска В СИСТЕМЕ ВНЕБЮДЖЕТА (Приложение 1) Положением об оплате труда работников СП «ЦДЮТ» ГБОУ СОШ №5 «ОЦ» в системе внебюджета (Приложение 2)

1.5. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.6. Оплата труда работников ОО, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, либо в зависимости от выполненного объема работ. Настоящее Положение распространяется на всех постоянных, временных основных работников и совместителей. Действие настоящего Положения не распространяется на гражданско-правовые взаимоотношения между ОО и физическими лицами.

1.7 Выплата заработной платы производится путем перечисления денежных средств на расчетный счет работника в банк два раза в месяц:

- за первую половину месяца – 22 числа расчетного месяца;

- за вторую половину месяца – 7 числа месяца, следующего за расчетным.

1.8 При выплате заработной платы работник извещается о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей сумме, подлежащей выплате. Форма расчетного листка утверждается работодателем.

1.9 В связи с дифференцированным подходом нормативно-правовых актов Самарской области принципиально различаются системы оплаты труда работников Школы и Структурного подразделения.

1.10 Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год, устанавливается в кратности 4.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы главного бухгалтера Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Учреждения, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год, устанавливается в кратности 3.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителя Учреждения и среднемесячной заработной платы работников Школы, формируемых за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год, устанавливается в кратности 3.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заведующего Структурным подразделением общеобразовательного учреждения и среднемесячной заработной платы работников Структурного подразделения, формируемых за счет всех

источников финансового обеспечения и рассчитываемых за календарный год, устанавливается в кратности 3.

2. Система оплаты труда работников

2.1 Формирование и структура фонда оплаты труда работников

Расчет фонда оплаты труда работников Школы осуществляется по формуле¹:

$$\text{ФОТ} = \left[\sum_{i=1}^K \left(\frac{\text{NRO}_{zi} \cdot D_{ki} \cdot n_z}{12} \right) + \text{ОДС} \right] + T, \text{ где:}$$

где: NRO_{zi} - величина нормативных затрат на оказание государственных услуг в сфере образования в расчете на одного воспитанника за счет средств областного бюджета в части расходов на оплату труда работников;

D_{ki} - численность обучающихся (воспитанников), являющихся потребителями услуги по соответствующей i -й образовательной программе, на 1 января и 1 сентября;

N_z - количество месяцев в z -м периоде;

i - наименование соответствующей образовательной программы;

z - порядковый номер периода;

k - дата, которая используется при исчислении численности обучающихся для определения объема средств областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания: на 1 января и 1 сентября;

12 - количество месяцев в году;

ОДС - объем дополнительных финансовых средств (для малокомплектных общеобразовательных учреждений и образовательных организаций Самарской области, расположенных в зданиях культурного наследия);

T - объем средств областного бюджета в целях доведения заработной платы работников государственных учреждений до уровня установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (далее - МРОТ).

2.1.1 В случае использования сетевой формы реализации образовательных программ фонд оплаты труда работников общеобразовательного учреждения уменьшается на величину, равную объему средств, направляемому общеобразовательным учреждением на оплату договоров о сетевой форме реализации образовательных программ, заключаемых между организациями, указанными в части 1 статьи 15 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", но не более чем на 10% фонда оплаты труда работников.

2.2 Фонд оплаты труда работников общеобразовательного учреждения состоит из:

- базового фонда в размере не менее 81,76% от фонда оплаты труда работников,

¹ Основание: абзац 2 пункта 1 Методики формирования и распределения фонда оплаты труда, а также расчета заработной платы работников государственного общеобразовательного учреждения Самарской области (утв. Постановлением Правительства Самарской области от 1 июня 2006 г. № 60)

который включает:

а) фонд оплаты труда педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом;

б) фонд оплаты труда прочих педагогических работников, административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала;

2) стимулирующего фонда в размере не более 18,24 % от фонда оплаты труда работников Школы, который включает:

- надбавки и доплаты стимулирующего характера (премии и иные поощрительные выплаты) педагогическим работникам Школы в размере не более 70 % от стимулирующего фонда;

- надбавки и доплаты стимулирующего характера (премии и иные поощрительные выплаты) работникам Школы, кроме педагогических работников Школы и директора Учреждения, в размере не более 27 % от стимулирующего фонда;

- надбавки и доплаты стимулирующего характера (премии и иные поощрительные выплаты) директору Учреждения в размере не более 3 % от стимулирующего фонда Учреждения.

Виды, порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам общеобразовательного учреждения, за исключением руководителя общеобразовательного учреждения, определяются Положением о стимулирующих выплатах общеобразовательного учреждения, разработанными на основе регионального регламента распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников общеобразовательных учреждений, утверждаемого министерством образования и науки Самарской области, при участии органа самоуправления общеобразовательного учреждения, наделенного соответствующими полномочиями.

3) объем средств областного бюджета в целях доведения заработной платы работников государственных учреждений до уровня установленного федеральным законом МРОТ.

Объем средств областного бюджета в целях доведения заработной платы работников государственных учреждений до МРОТ определяется исходя из фактической потребности, распределяется руководителем образовательного учреждения.

2.3 Расчет фонда оплаты труда работников СП «ЦДЮТ» осуществляется по формуле²:

2.1.3 Стандартная (базовая) стоимость педагогической услуги по реализации дополнительных общеобразовательных общеразвивающих программ определяется по формуле:

$$ССПУ = \frac{СДОВ * КСВ + СДОп * КСП}{ЧВ} * 12 * К1 * К2 * К3$$

где СДОВ - средний размер должностного оклада педагога дополнительного образования;

² Основание: абзац 2 пункта 1 Методики формирования и распределения фонда оплаты труда, а также расчета заработной платы работников государственного общеобразовательного учреждения Самарской области (утв. Постановлением Правительства Самарской области от 1 июня 2006 г. № 60)

КСВ - количество ставок педагогов дополнительного образования на группу;

КСП - количество ставок иных педагогических работников образовательных учреждений, фактически сложившееся в Самарской области на группу обучающихся;

СДоп - средний размер должностного оклада иных педагогических работников образовательных учреждений;

12 - количество месяцев в году;

К1 - коэффициент, увеличивающий базовую часть фонда оплаты труда работников образовательного учреждения на величину специальной части фонда оплаты труда;

К2 - коэффициент, увеличивающий размер базовой и специальной частей фонда оплаты труда работников образовательного учреждения на величину стимулирующей части фонда оплаты труда;

К3 - коэффициент, увеличивающий фонд оплаты труда работников образовательного учреждения на величину расходов на уплату страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, федеральный и территориальные фонды обязательного медицинского страхования, а также на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

ЧВ - количество детей, установленное в соответствии с СанПиН 2.4.4.3172-14 "Санитарно-эпидемиологические требования к устройству, содержанию и организации режима работы образовательных организаций дополнительного образования детей", утвержденными постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации от 04.06.2014 N 41.

Базовый норматив затрат состоит из базового норматива затрат, непосредственно связанных с оказанием государственной услуги, и базового норматива затрат на общехозяйственные нужды при оказании государственной услуги и определяется по формуле:

$$БН = БНГ + БНХ,$$

где БНГ - базовый норматив затрат, непосредственно связанных с оказанием государственной услуги;

БНХ - базовый норматив затрат на общехозяйственные нужды при оказании государственной услуги.

Количество учебных часов в неделю при 6-дневной рабочей неделе:

3 часа - на реализацию дополнительных общеразвивающих программ различных направленностей, за исключением дополнительных общеразвивающих программ физкультурно-спортивной направленности, дополнительных общеразвивающих программ, реализуемых в конноспортивных объединениях - структурных подразделениях общеобразовательных учреждений, дополнительных общеразвивающих программ художественно-эстетической направленности, реализуемых в школах искусств - структурных подразделениях общеобразовательных учреждений;

3,5 часа - на реализацию дополнительных общеразвивающих программ физкультурно-

спортивной направленности, за исключением программ, реализуемых в специализированных детско-юношеских школах олимпийского резерва;

Фонд оплаты труда работников образовательного учреждения состоит из:

базовой части в размере 52,835% от фонда оплаты труда;

специальной части в размере 1,902% от фонда оплаты труда;

стимулирующей части в размере 45,263% от фонда оплаты труда.

В состав базовой части заработной платы включается оплата труда педагогических работников согласно штатному расписанию.

В состав специальной части фонда оплаты труда включаются:

компенсационные выплаты за условия труда, отличные от нормальных, за работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни;

доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;

выплаты за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования.

В состав стимулирующей части фонда оплаты труда включаются надбавки и доплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, в том числе руководителю образовательного учреждения.

На очередной и последующие годы расходы на фонд оплаты труда в расчете на каждого обучающегося образовательного учреждения определяются исходя из величины должностных окладов (окладов) работников, размеры и сроки увеличения которых устанавливаются Правительством Самарской области.

2.4. Распределение фонда оплаты труда устанавливается Правительством Самарской области.

2.4.1. Оплата труда работников производится на основании трудовых договоров между руководителем учреждения и работниками.

2.4.2 Годовым количеством часов по учебному плану следует считать произведение количества недельных предметных часов на количество учебных недель.

2.4.3 Заработная плата педагога, ведущего несколько предметов в разных классах, рассчитывается по каждому предмету и классу отдельно.

2.4.4 Максимальная учебная нагрузка не может превышать нормы, установленные учебным планом и санитарными правилами и нормами. При этом должна быть обеспечена в полном объеме реализация федерального компонента государственного образовательного стандарта общего образования

2.4.5. Фонд оплаты труда Школы может дополняться средствами, полученными от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

2.4.6. Возникшая экономия любой части фонда оплаты труда направляется директором ОО

на выплаты стимулирующего характера: надбавки за интенсивность и напряженность работ, за выполнение особо срочных работ, за применение в работе достижений науки и передовых методов труда, доплаты, премии, иные поощрительные и единовременные выплаты, а также материальную помощь работникам.

3. Установление заработной платы работникам Школы

2.2.1. Зарботная плата педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, рассчитывается по формуле³:

$$\text{ЗПп} = \text{Сч} \times \text{Кпр} \times \text{Н} \times \text{Уп} \times 4,2 \times \text{Кгр} \times \text{Ккв} \times \text{Кзн} + \text{Д} + \text{Сп}, \text{где:}$$

ЗПп - заработная плата педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом;

Сч - средняя расчетная единица за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом;

Кпр - коэффициент, повышающий среднюю расчетную единицу за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, при реализации основной образовательной программы среднего общего образования на основе федерального государственного образовательного стандарта, который устанавливается в следующих размерах:

1 - для педагогических работников, реализующих образовательные программы базового уровня;

1,3 - для педагогических работников, реализующих образовательные программы углубленного уровня в рамках профильного обучения;

Н - количество учащихся по учебному предмету, курсу в каждом классе, группе по состоянию на 1 сентября и на 1 января;

Уп - количество часов по учебному предмету, курсу согласно учебному плану за неделю в каждом классе, группе;

4,2 - среднее количество недель в месяце;

Кгр - повышающий коэффициент, учитывающий деление класса на группы при обучении отдельным предметам (иностранные языки, информатика, технология, физическая культура, физика, химия), проведении профильных и элективных курсов, который устанавливается в следующих размерах:

1 - если класс не делится на группы;

2 - если класс делится на группы;

Ккв - повышающий коэффициент, учитывающий квалификационную категорию педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 - для педагогических работников, имеющих высшую категорию;

1,1 - для педагогических работников, имеющих первую категорию;

Кзн - повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее

³ Основание: пункт 4 Методики формирования и распределения фонда оплаты труда, а также расчета заработной платы работников государственного общеобразовательного учреждения Самарской области (утв. Постановлением Правительства Самарской области от 1 июня 2006 г. № 60)

профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 - за ученую степень доктора наук;

1,1 - за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования - устанавливается по одному основанию по выбору работника;

Д - компенсационные выплаты и прочие доплаты, выплачиваемые из специального фонда, согласно пункту 2.6. настоящего Положения;

Сп - величина стимулирующих выплат педагогическому работнику, осуществляющему образовательный процесс, определяется локальным актом Учреждения, регламентирующим порядок распределения стимулирующего фонда.

Средняя расчетная единица (Сч) за один академический час работы педагогического работника, осуществляющего образовательный процесс в соответствии с учебным планом, рассчитывается и утверждается **отдельно** для педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом:

- с обучающимися, осваивающими основные общеобразовательные программы по очной форме обучения;

- с обучающимися, осваивающими основные общеобразовательные программы по очно-заочной форме обучения;

- с обучающимися, осваивающими основные общеобразовательные или основные адаптированные общеобразовательные программы на дому;

- с учащимися, осваивающими основные общеобразовательные или основные адаптированные общеобразовательные программы по семейной форме обучения и проходящими промежуточную и итоговую аттестацию экстерном.

4. Установление заработной платы работникам структурного подразделения

Стандартная (базовая) стоимость педагогической услуги по содержанию детей представляет собой расходы на фонд оплаты труда педагогических работников и определяется по формуле:

$$\text{ССПУ} = \frac{\text{СДОВ} \times \text{КСВ}}{\text{ЧВ}} + \frac{\text{СДОп} \times \text{КСП}}{\text{ЧВ}} \times \text{X12xK}_1 \times \text{K}_2 \times \text{K}_3$$

СДОВ - средний размер должностного оклада воспитателя;

КСВ - количество ставок воспитателей на группу;

КСП - количество ставок иных педагогических работников образовательных учреждений на группу, фактически сложившееся в Самарской области;

СДОп - средний размер должностного оклада иных педагогических работников образовательных учреждений;

12 - количество месяцев в году;

К1 - коэффициент, увеличивающий базовую часть фонда оплаты труда работников образовательного учреждения на величину специальной части фонда оплаты труда;

К2 - коэффициент, увеличивающий базовую и специальную части фонда оплаты труда работников образовательного учреждения на величину стимулирующей части фонда оплаты труда;

К3 - коэффициент, увеличивающий фонд оплаты труда работников образовательного учреждения на величину расходов на уплату страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, федеральный и территориальные фонды обязательного медицинского страхования, а также на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

ЧВ - количество детей в группе.

5. Заработная плата руководителя ОО устанавливается в пределах фонда оплаты труда прочего персонала.

Заработная плата директора ОО устанавливается в соответствии с группой по оплате труда руководителя ОО в январе и сентябре и рассчитывается по формуле⁴:

$$\underline{ЗПр} = \underline{ЗПрср} \times \underline{Кр} \times \underline{Ккв} \times \underline{Кзн} + \underline{Ср}$$

где:

ЗПр - заработная плата директора ОО;

ЗПрср - средняя заработная плата педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом в Школе, за январь и за сентябрь;

Кр - коэффициент, установленный в соответствии с группами по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений в следующих размерах:

1-я группа - 1,8;

2-я группа - 1,4;

3-я группа - 1,2;

4-я группа - 1,1;

Ккв - коэффициент, учитывающий квалификацию директора, который устанавливается в следующих размерах:

1,1 - для руководителей, имеющих высшую категорию;

1 - для руководителей, имеющих первую категорию;

Кзн - повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 - за ученую степень доктора наук;

⁴ Основание: пункт 6 Методики формирования и распределения фонда оплаты труда, а также расчета заработной платы работников государственного общеобразовательного учреждения Самарской области (утв. Постановлением Правительства Самарской области от 1 июня 2006 г. № 60)

1,1 - за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования - устанавливается по одному основанию по выбору работника;

Ср - величина стимулирующих выплат руководителю общеобразовательного учреждения, определяется локальным актом Учреждения, регламентирующим порядок распределения стимулирующего фонда.

6. Заработная плата заместителей директора и главного бухгалтера устанавливается в пределах фонда оплаты труда прочего персонала.

Заработная плата заместителей директора и главного бухгалтера Учреждения устанавливается директором Учреждения в соответствии с группой по оплате труда директора Учреждения два раза в год, в январе и в сентябре, и рассчитывается по формуле⁵:

$$\underline{ЗПр} = \underline{ЗПср} \times \underline{Кр} \times \underline{Ккв} \times \underline{Кзн} + \underline{Ср}$$

где:

ЗПр - заработная плата заместителей директора, главного бухгалтера Учреждения;

ЗПср - средняя заработная плата педагогических работников, осуществляющих образовательный процесс в соответствии с учебным планом в Школе, за январь и за сентябрь;

Кр - коэффициент, установленный в соответствии с группами по оплате труда руководителей общеобразовательных учреждений в следующих размерах (устанавливается руководителем ОО, в зависимости от ФОТ):

<u>№</u>	<u>Должность</u>	<u>Размер</u>
	<u>заместитель директора по учебной работе</u>	• <u>1 гр. . - до 1,5</u>
	<u>заместитель директора по воспитательной работе</u>	• <u>2 гр- до 1,3</u>
	<u>заместитель директора по административно-хозяйственной части</u>	• <u>3 гр- до 1,1</u>
	<u>главный бухгалтер</u>	• <u>4 гр – до 1,0</u>

Ккв - коэффициент, учитывающий квалификацию заместителей директора, который устанавливается в следующих размерах:

1,1 - для заместителей руководителя, имеющих высшую категорию;

1 - для заместителей руководителя, имеющих первую категорию;

Кзн - повышающий коэффициент за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования, который устанавливается в следующих размерах:

1,2 - за ученую степень доктора наук;

1,1 - за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР,

⁵ Основание: пункт 7 Методики формирования и распределения фонда оплаты труда, а также расчета заработной платы работников государственного общеобразовательного учреждения Самарской области (утв. Постановлением Правительства Самарской области от 1 июня 2006 г. № 60)

орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования - устанавливается по одному основанию по выбору работника.

Ср- величина стимулирующих выплат заместителю руководителя, главному бухгалтеру общеобразовательного учреждения

Заместителям директора и главному бухгалтеру Учреждения в соответствии с трудовым законодательством и настоящим положением могут назначаться выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с законодательством.

Оплата труда прочего персонала осуществляется на основании трудового договора между работодателем и работником в установленном порядке.

Оплата труда работников общеобразовательного учреждения, в том числе заместителей руководителя и главного бухгалтера общеобразовательного учреждения, производится на основании трудовых договоров, заключенных работодателем с работниками общеобразовательного учреждения.

7. Размер и условия назначения выплат и доплат работникам Школы

Размеры выплат и доплат, выплачиваемых работникам Школы из специального фонда оплаты труда, устанавливаются на основании приказов директора Учреждения.

- выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников;

- выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования;

- выплаты пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем.

- постоянная компенсационная доплата на приобретение книгоиздательской продукции и периодических изданий в размере базовой суммы, установленной в соответствии с действующим законодательством РФ.

- доплата за проверку тетрадей:

№	Предмет	Доплата (%)
1	Русский язык	5
	Математика	
2	Химия, физика, биология, иностранный язык, обществознание, история, география Литература, информатика, ОБЖ, право, экономика	3

- заведование элементами инфраструктуры

- доплаты, педагогическим работникам при организации внеурочной деятельности, профильного обучения, проведения курсов предпрофильной подготовки, элективных, факультативных и индивидуально- групповых занятий с количеством обучающихся менее фактической наполняемости класса. Доплата устанавливается в виде коэффициента исходя из следующего количества обучающихся

Количество детей в группе	Коэффициент
1-9	3
10-15	2

16-20	1,5
21 и выше	1

Компенсационная выплата водителю школьного автобуса с учетом стажа работы устанавливается на календарный год в размере:

- до 100%, если стаж работы составляет от 3 до 5 лет;
- до 125%, если стаж работы составляет от 5 до 10 лет;
- до 150%, если стаж работы составляет свыше 10 лет.

Размер компенсационной выплаты, учитывающей среднее количество километров, проезжаемых школьным автобусом в день, рассчитывается следующим образом:

<p>среднее количество километров, проезжаемых школьным автобусом в день</p>	=	$\frac{\text{количество километров, проезжаемых автобусом за месяц}}{\text{число рабочих дней}}$
---	---	--

Выплата устанавливается:

- до 100%, если среднее количество километров не превышает 40 км;
- до 125%, если среднее количество километров составляет от 41 до 70 км;
- до 150%, если количество километров превышает 70 км. (согласно Методике расчета объема средств областного бюджета на выплату надбавок к заработной плате водителям школьного автобуса).

Компенсационная выплата работникам за увеличение объема работы, связанного с привлечением в образовательное учреждение материальных ресурсов, внебюджетных в размере до 3%

Доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда устанавливаются по результатам аттестации рабочих мест или специальной оценки условий труда лицам, непосредственно занятым на таких работах, начисляются за время фактической занятости. Доплата устанавливается в размере 4% от должностного оклада (ставки).

Доплата за работу в ночное время устанавливается за работу в ночное время в период с 22 часов 00 минут до 06 часов 00 минут согласно таблице учета рабочего времени. Доплата устанавливается за каждый час работы в ночное время в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. Размер доплаты не ниже 35% часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы в ночное время (ставки).

Доплата за работу в выходные дни и нерабочие праздничные дни устанавливается за работу в выходные и нерабочие праздничные дни на основании приказа директора ОО. Работа оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Доплата за сверхурочную работу устанавливается за работу сверх установленной трудовым договором продолжительности рабочего времени, отраженную в таблице учета рабочего времени. Работа оплачивается за первые два часа в полуторном размере, за последующие часы в двойном размере.

Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается при наличии вакансий в ОО на основании дополнительного соглашения к трудовому договору. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон.

Доплата за расширение зоны обслуживания устанавливается при наличии вакансий в ОО на основании дополнительного соглашения к трудовому договору. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон.

Доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника на основании дополнительного соглашения к трудовому договору. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон

Доплата за выполнение работ различной квалификации устанавливается за замещение работника, имеющего более низкую квалификационную категорию. Доплата устанавливается в размере межквалификационной разницы.

Надбавка за ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, Российской федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования устанавливается в размере 300 руб.

8. Конкретный размер доплат работникам устанавливается по следующим основаниям:

Доплаты за увеличение объема работы и выполнение дополнительных работ (расширение), не входящих в круг основных функциональных обязанностей работников, которые устанавливаются на срок не более одного календарного года (с 01 сентября или 01 января) каждого года, в том числе ежемесячно*		
Должность, профессия	Основание для назначения выплат	Размер
Учитель	1) за увеличение объема работы, в связи с организацией деятельности обучающихся на учебно-опытном участке	до 2000 рублей
	2) за увеличение объема работы, в связи с руководством методическим объединением и руководство временной рабочей группой	до 2000 рублей
	3) за увеличение объема работы, в связи с организацией и проведением школьного, окружного и регионального этапов Всероссийской олимпиады школьников	до 5000 рублей
	4) за увеличение объема работы, в связи с участием в инновационной деятельности, реализации национальных проектов «Образование»	до 4000 рублей
	5) за увеличение объема работы, в связи с организацией работы по мониторингу качества знаний обучающихся, в т.ч. Всероссийских проверочных работ, функциональной грамотности	до 2000 рублей
	6) за увеличение объема работы, в связи с осуществлением организационной и	до 3000 рублей

	технической подготовки для проведения государственной (итоговой) аттестации	
	7) за увеличение объема работы, в связи с консультированием в рамках предпрофильной и профильной подготовки учащихся, ведение научно – исследовательской работы	до 5000 рублей
	8) за увеличение объема работы, в связи с сопровождением детей при перевозке на транспорте	до 3000 рублей
	9) за увеличение объема работы, в связи с обслуживанием и ведением школьного сайта	до 5000 рублей
	10) за увеличение объема работы, в связи с ведением наставнической деятельности с молодыми педагогами	до 3000 рублей
	11) за организацию работы, связанной с функционированием музея, подготовку и проведение музейных мероприятий	до 2000 рублей
	12) за увеличение объема работы, в связи с организацией результативной работы с учащимися и семьями, требующими особого педагогического воздействия, опекаемыми детьми, детьми с ОВЗ	до 3000 рублей
	13) за увеличение объема работы, в связи с руководством и участием в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж школы у обучающихся, родителей, общественности (акции, встречи, тематические собрания, субботники, праздники микрорайона, города; работа с социальными партнерами, соревнования и др.)	до 3000 рублей
	14) за увеличение объема работы, в связи с организацией работы по ГО, антитеррористической и противопожарной безопасности, по охране труда, подвозу обучающихся	до 5000 рублей
	15) за увеличение объема работы, в связи с работой в составе жюри конкурсов, конференций и т.п. разного уровня	до 3000 рублей
	16) за увеличение объема работы, в связи с составлением, корректировкой расписания учебных и внеурочных занятий	до 7000 рублей
	17) за увеличение объема работы, в связи с организацией профориентационной работы с обучающимися и их родителями	до 4000 рублей

	18) Организацию работы с использованием дистанционных форм обучения, использования электронных образовательных платформ (электронных ресурсов)	до 2000 рублей
	19) за организацию работы и техническое сопровождение, своевременное внесение и корректировку данных в АСУ РСО	до 5000 рублей
	20) за увеличение объема работы, в связи с работой в должности секретаря педагогического совета	до 1000 рублей
	21) за увеличение объема работы, в связи с организацией и проведением призывных комиссий военного комиссариата	до 3000 рублей
Заместитель директора по учебной работе	за увеличение объема работы, в связи с организацией научно-исследовательской, проектной, инновационной деятельности учащихся и педагогов	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с организацией взаимодействия школы со службами и подразделениями, обеспечивающими развитие школы	до 2000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с разработкой и корректировкой программы развития школы	до 2000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с организацией профильного обучения учащихся	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с организацией работы по ГО, антитеррористической и противопожарной безопасности, по охране труда, подвозу обучающихся	до 4000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с организацией предпрофильной подготовки учащихся	до 1000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с разработкой нормативных, методических документов, обеспечивающих инновационную, исследовательскую, экспериментальную деятельность, реализацию национальных проектов «Образование»	до 2000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с руководством и участием в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж школы у обучающихся, родителей, общественности (акции, встречи, тематические собрания, работа с социальными партнерами и др.)	до 4000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с организацией аттестации педагогических	до 3000 рублей

	работников школы	
	за увеличение объема работы, в связи с организацией и проведением экспериментальной работы	до 4000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с выполнением требований по подготовке помещений образовательной организации как пункта приема экзамена (ППЭ) для обучающихся округа	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с организацией и проведением семинаров, круглых столов, и т.п.	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с организацией работы педагогического коллектива с одаренными детьми	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с созданием эффективной инфраструктуры для реализации ФГОС по курируемым направлениям	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с организацией диагностических исследований по проблеме удовлетворенности качеством образовательных услуг, мониторинговой деятельностью по ВПР, ФГ	до 2000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с методической поддержкой педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства разного уровня	до 2000 рублей
Заместитель директора по воспитательной работе	за увеличение объема работы, в связи с организацией и проведением семинаров, круглых столов, и т.п.	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с методической поддержкой педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства воспитательной направленности	до 1000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с разработкой нормативных, методических документов, обеспечивающих инновационную, исследовательскую, экспериментальную деятельность воспитательной направленности	до 2000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с руководством и участием в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж школы у обучающихся, родителей, общественности	до 2000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с организацией общешкольных внеклассных мероприятий, в т. ч. и за пределами школы	до 2000 рублей

	за увеличение объема работы, в связи с организацией работы по ГО, антитеррористической и противопожарной безопасности, по охране труда, подвозу обучающихся	до 4000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с организацией научно-исследовательской, проектной, инновационной деятельности учащихся и педагогов, реализацию национальных проектов «Образование»,	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с организацией и поведением контроля за осуществлением в школе горячего питания	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с организацией деятельности школьных средств массовой информации	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с созданием эффективной инфраструктуры для реализации ФГОС по курируемым направлениям	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с внедрением в практику работы школы новых воспитательных технологий	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с организацией работы общественных органов, участвующих в управлении школой (орган ученического самоуправления, РДШ, волонтерство, добровольчество и др)	до 2000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с проведением внеклассной работы, направленной на развитие социальных инициатив, а также различные виды социально-ценностной деятельности обучающихся	до 1000 рублей
Заведующий структурным подразделением	за увеличение объема работы, в связи с разработкой, участием и реализацией социально-значимых проектов	до 4000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с руководством и участием в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж учреждения у обучающихся, родителей, общественности (акции, встречи, тематические собрания, праздники микрорайона, города, и др.);	до 2000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с координацией деятельности работников в нескольких зданиях учреждения, а также на базах городских образовательных организаций и их структурных подразделений в соответствии с договорами о взаимном сотрудничестве	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с подготовкой презентаций по деятельности учреждения и	до 5000 рублей

	структурного подразделения.	
	за увеличение объема работы, в связи с разработкой нормативных, методических документов, обеспечивающих инновационную, исследовательскую, экспериментальную деятельность	до 7000 рублей
Методист	за увеличение объема работы, в связи с составлением учебного плана и расписания занятий	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с подготовкой и оформлением графика работы педагогов и табеля рабочего времени	до 2500 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с разработкой, участием и реализацией социально-значимых проектов	до 4000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с руководством и участием в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж учреждения у обучающихся, родителей, общественности (акции, встречи, тематические собрания, праздники микрорайона, города, и др.);	до 2000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с координацией деятельности работников в нескольких зданиях учреждения, а также на базах городских образовательных организаций и их структурных подразделений в соответствии с договорами о взаимном сотрудничестве	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с подготовкой и предоставлением материалов для СМИ и обновление сайта учреждения и структурного подразделения.	до 5500 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с разработкой и участием в реализации Программ развития учреждения и структурного подразделения.	до 7000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с подготовкой презентаций по деятельности учреждения и структурного подразделения.	до 5000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с организацией научно-исследовательской деятельности обучающихся и педагогических работников в учреждении	до 6500 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с разработкой нормативных, методических документов, обеспечивающих инновационную, исследовательскую, экспериментальную деятельность	до 7000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с организацией и координацией взаимодействия учреждения с различными учреждениями социальной инфраструктуры города, обеспечивающими развитие образовательного учреждения в целом	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с осуществлением деятельности по организации работы методического	до 7000 рублей

	Совета, методических объединений педагогов	
	за увеличение объема работы, в связи с проверкой текущей и первичной документации педагогических работников	до 5000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с подготовкой процедуры аттестации педагогических работников	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с подготовкой наградного материала педагогических работников и обучающихся	до 5000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с организацией курсов повышения квалификации педагогических работников и оформлением соответствующей документации	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной со своевременным предоставлением внеплановой запрашиваемой отчетности	до 4000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с оформлением и обработкой пакета документов для зачисления обучающихся в учреждение	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с организацией работы летнего оздоровительного лагеря с дневным пребыванием детей	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с разработкой необходимой документации по охране труда, пожарной безопасности, ГО ЧС	до 7000 рублей
Педагог-организатор	за увеличение объема работы, связанной с пропагандой здорового образа жизни среди обучающихся, работников учреждения и проведения мероприятий по здоровьесбережению	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы в период подготовки обучающихся к выступлениям на фестивалях, конкурсах, соревнованиях и т.п. различного уровня	до 4000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с подготовкой и предоставлением материалов для СМИ и обновление сайта учреждения и структурного подразделения	до 5500 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с участием в оформлении помещения для проведения культурно-массовых мероприятий	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с взаимодействием учреждения с различными учреждениями социальной инфраструктуры города, обеспечивающими развитие образовательного	до 3000 рублей

	учреждения в целом	
	за увеличение объема работы, связанной с организацией работы летнего оздоровительного лагеря с дневным пребыванием детей	до 7000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с использованием и обслуживанием в учебно-воспитательном процессе технически сложного оборудования и инвентаря	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с разработкой и участием в реализации социально-значимых проектов учреждения	до 4000 рублей
	за увеличение объема работы в период проведения на базах структурного подразделения массовых мероприятий с большим количеством посетителей	до 4500 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с организацией и участием в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж учреждения у обучающихся, родителей, общественности (акции, встречи, тематические собрания, субботники, праздники микрорайона, города)	до 2000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с разработкой моделей, пошив и подготовку костюмов к фестивалям, конкурсам, мероприятиям и т.п. различных уровней	до 7000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с подготовкой композиций, реквизита, выставочных экспонатов, спортивного снаряжения, необходимых для участия в конкурсах, фестивалях, соревнованиях и т.п. различных уровней	до 7000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с взаимодействием с классными руководителями и педагогическими работниками дополнительного образования	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с сопровождением участников на мероприятия и ответственность за сохранность их жизни и здоровья	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с разработкой и написанием сценариев общешкольных мероприятий	до 6000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с организацией проектной, инновационной деятельности	до 5000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с организацией и проведением мониторинга эффективности воспитательной системы ОУ, класса, семьи	до 3000 рублей

Педагог дополнительного образования	за увеличение объема работы, связанной с подготовкой обучающихся к выступлениям на конкурсах, соревнованиях, фестивалях и т.п. различных уровней	до 4000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с участием в разработке сценариев массовых мероприятий учреждения городского и областного уровней	до 6000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с работой с детьми с ограниченными возможностями здоровья	до 4000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с подготовкой и предоставлением материалов для СМИ и обновление сайта учреждения и структурного подразделения	до 5500 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с внедрением в учебно-воспитательный процесс современных образовательных технологий	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с участием в оформлении помещения для проведения культурно-массовых мероприятий	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с взаимодействием с социальными партнерами учреждения	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с заведованием учебными кабинетами (мастерскими), спортивными, хореографическими залами	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с использованием и обслуживанием в учебно-воспитательном процессе технически сложного оборудования и инвентаря	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с превышением плановой наполняемости учебных групп	до 5000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с взаимодействием учреждения с различными учреждениями социальной инфраструктуры города, обеспечивающими развитие образовательной организации в целом	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с разработкой и участием в реализации социально-значимых проектов учреждения	до 7000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с проведением мероприятий (занятий) на нескольких базах образовательных организаций города и зданий структурного подразделения	до 4500 рублей
за увеличение объема работы, связанной с организацией работы летнего оздоровительного лагеря с дневным пребыванием детей	до 7000 рублей	
за увеличение объема работы, связанной с организацией и	до 3000	

	участием в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж учреждения у обучающихся, родителей, общественности (акции, встречи, тематические собрания, субботники, праздники микрорайона, города)	рублей
	за увеличение объема работы, связанной с пропагандой здорового образа жизни среди обучающихся учреждения и проведения мероприятий по здоровьесбережению	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с разработкой моделей, пошив и подготовку костюмов к фестивалям, конкурсам, мероприятиям и т.п. различных уровней	до 7000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с подготовкой композиций, реквизита, выставочных экспонатов, спортивного снаряжения, необходимых для участия в конкурсах, фестивалях, соревнованиях и т.п. различных уровней	до 7000 рублей
Тренер-преподаватель	за увеличение объема работы, связанной с использованием и обслуживанием в учебно-воспитательном процессе технически сложного спортивного оборудования и инвентаря	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с подготовкой обучающихся к выступлениям на соревнованиях, фестивалях и т.п. различных уровней	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с участием в разработке сценариев массовых мероприятий учреждения городского и областного уровней	до 7000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с работой с детьми с ограниченными возможностями здоровья	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с подготовкой и предоставлением материалов для СМИ и обновление сайта учреждения и структурного подразделения	до 5500 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с внедрением в учебно-воспитательный процесс современных образовательных технологий	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с участием в оформлении помещения для проведения культурно-массовых мероприятий	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с взаимодействием с социальными партнерами учреждения	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с заведованием учебными кабинетами (мастерскими), спортивными, хореографическими залами	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с превышением плановой наполняемости учебных групп	до 5000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с	до 3000

	взаимодействием учреждения с различными учреждениями социальной инфраструктуры города, обеспечивающими развитие образовательного учреждения в целом	рублей
	за увеличение объема работы, связанной с разработкой и участием в реализации социально-значимых проектов учреждения	до 7000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с проведением мероприятий(занятий) на нескольких базах образовательных учреждений города и зданий структурного подразделения	до 4500 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с организацией и участием в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж учреждения у обучающихся, родителей, общественности (акции, встречи, тематические собрания, субботники, праздники микрорайона, города)	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с пропагандой здорового образа жизни среди обучающихся учреждения и проведения мероприятий по здоровьесбережению	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с подготовкой композиций, реквизита, выставочных экспонатов, спортивного снаряжения, необходимых для участия в конкурсах, фестивалях, соревнованиях и т.п. различных уровней	до 7000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с организацией работы летнего оздоровительного лагеря с дневным пребыванием детей	до 7000 рублей
Концертмейстер	за увеличение объема работы, связанной с подготовкой обучающихся к выступлениям на конкурсах, соревнованиях, фестивалях и т.п. различных уровней	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с участием в разработке сценариев массовых мероприятий городского и областного уровней	до 7000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с подборкой репертуарного материала	до 6000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с использованием и обслуживанием в учебно-воспитательном процессе технически сложного музыкального оборудования и инвентаря	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с проведением мероприятий (занятий) на нескольких базах образовательных учреждений города и зданий структурного подразделения	до 3000 рублей
Педагог - психолог	за увеличение объёма работы, связанного с предоставлением индивидуальных психологических	до 6000 рублей

	консультаций родителям на базах нескольких зданий учреждения	
	за увеличение объема работы, связанного с превышением планового документооборота	до 5000 рублей
	за увеличение объема работы, связанного с разработкой нормативных, методических документов, обеспечивающих инновационную, исследовательскую, экспериментальную деятельность учреждения	до 5000 рублей
	за увеличение объема работы, связанного с реализацией социально-значимых проектов учреждения	до 7000 рублей
	за увеличение объема работы, связанного с предоставлением психолого–педагогических услуг обучающимся на базах нескольких зданий учреждения	до 6000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с организацией и участием в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж учреждения у обучающихся, родителей, общественности (акции, встречи, тематические собрания, субботники, праздники микрорайона, города)	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с организацией работы летнего оздоровительного лагеря с дневным пребыванием детей	до 7000 рублей
Заместитель директора по АХЧ	за увеличение объема работы, связанной с взаимодействием с социумом, организациями, предприятиями по содержанию и ремонту зданий образовательного учреждения	до 7000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с организацией и проведением профосмотра работников учреждения и (или) структурного подразделения	до 5000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с организацией работы летнего оздоровительного лагеря с дневным пребыванием детей	до 7000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с подготовкой и оформлением графика работы и табеля рабочего времени обслуживающего персонала	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с координацией деятельности технических работников и осуществлением контроля за обслуживанием нескольких зданий структурного подразделения	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с заведованием отдельными видами кабинетов и помещений с учетом специфики работы (складов и др.)	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с организацией и осуществлением погрузочно-разгрузочных работ, производимых вручную	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с выполнением	до 4000

	курьерских функций	рублей
	за увеличение объема работы, связанной с проведением массовых мероприятий с большим количеством посетителей на нескольких базах учреждения	до 4000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с экстренным устранением аварийных ситуаций	до 9000 рублей
Главный бухгалтер	за увеличение объема работы, связанной со своевременным предоставлением внеплановой запрашиваемой отчетности	до 6000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с различными специализированными программами по бухгалтерскому (экономическому) учету и отчетности	до 5000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с публикацией информации на официальных сайтах	до 8000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с предоставлением информации для публикации на сайтах учреждения	до 5000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с тиражированием печатной продукции структурного подразделения	до 4000 рублей
	за увеличение объема работы, связанного с превышением планового документооборота	до 4000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с подготовкой, обработкой и хранением архивных документов	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с подготовкой документации для проведения открытого аукциона в электронной форме	до 5000 рублей
Бухгалтер	за увеличение объема работы, связанной со своевременным предоставлением внеплановой запрашиваемой отчетности	до 6000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с различными специализированными программами по бухгалтерскому (экономическому) учету и отчетности	до 5000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с публикацией информации на официальных сайтах	до 8000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с предоставлением информации для публикации на сайтах учреждения	до 5000 рублей
	за увеличение объема работы, связанного с превышением планового документооборота	до 4000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с подготовкой, обработкой и хранением архивных документов	до 4000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с тиражированием печатной продукции структурного подразделения	до 3000 рублей

	за увеличение объема работы, связанной с подготовкой документации для проведения открытого аукциона в электронной форме	до 5000 рублей
Специалист по закупкам	за увеличение объема работы, связанной со своевременным предоставлением внеплановой запрашиваемой отчетности	до 6000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с различными специализированными программами по учету и отчетности	до 5000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с подготовкой, обработкой и хранением архивных документов	до 4000 рублей
	разработка нормативно-правовых документов регламентирующей деятельность	До 5000 рублей
	Выполнение работ связанных с организацией, ведением документации по школьным перевозкам	До 5000 рублей
Библиотекарь, педагог-библиотекарь	за увеличение объема работы, связанной с проведением открытых мероприятий, презентаций для образовательной организации и за ее пределами	до 5000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с организацией питания обучающихся	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с организацией и участием в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж учреждения у обучающихся, родителей, общественности (акции, встречи, тематические собрания, субботники, праздники микрорайона, города)	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с предоставлением информации для публикации на сайтах учреждения	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с участием в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	до 4000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с разработкой и внедрением авторских программ	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с организацией общешкольных внеклассных мероприятий	до 3000 рублей
Заведующий хозяйством	за увеличение объема работы, связанной с организацией и проведением профосмотра работников учреждения и (или) структурного подразделения	до 10000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с организацией работы летнего оздоровительного лагеря с дневным пребыванием детей	до 7000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с подготовкой и оформлением графика работы и табеля рабочего времени	до 3000 рублей

	обслуживающего персонала	
	за увеличение объема работы, связанной с координацией деятельности технических работников и осуществлением контроля за обслуживанием нескольких зданий структурного подразделения	до 10000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с заведованием отдельными видами кабинетов и помещений с учетом специфики работы (складов и др.)	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с организацией и осуществлением погрузочно-разгрузочных работ, производимых вручную	до 7000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с выполнением курьерских функций	до 4000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с проведением массовых мероприятий с большим количеством посетителей на нескольких базах учреждения	до 10000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с экстренным устранением аварийных ситуаций	до 7000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной со своевременным предоставлением внеплановой запрашиваемой отчетности	до 6000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с взаимодействием с социумом, организациями, предприятиями по содержанию и ремонту учреждения	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с разработкой необходимой документации по охране труда; пожарной безопасности, ГО ЧС	до 7000 рублей
Заведующий складом	за увеличение объема работы, связанной с проведением массовых мероприятий с большим количеством посетителей	до 8000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной со своевременным предоставлением внеплановой запрашиваемой отчетности	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с разработкой необходимой документации по охране труда; пожарной безопасности, ГО ЧС	до 7000 рублей
Специалист по связям с общественностью	за увеличение объема работы, связанной с осуществлением работы с социальными партнерами	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы в период проведения на базах структурных подразделений массовых мероприятий с большим количеством посетителей	до 5500 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с организацией и участием в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж учреждения у обучающихся, родителей,	до 3000 рублей

	общественности (акции, встречи, тематические собрания, субботники, праздники микрорайона, города)	
	за увеличение объема работы, связанной с подготовкой печатной продукции, необходимой для проведения мероприятий различного уровня	до 5000 рублей
Секретарь	за увеличение объема работы, связанной с подготовкой, обработкой и хранением архивных документов	до 4000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с участием в подготовке презентаций по деятельности учреждения	до 5000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с тиражированием печатной продукции учреждения	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанного с существенным увеличением документооборота	до 6500 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с участием в разработке документации по охране труда, пожарной безопасности, ГО ЧС, согласно номенклатуре дел	до 5000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной со своевременным предоставлением внеплановой запрашиваемой отчетности	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с организацией перевозки детей на школьном транспорте	До 6000 рублей
Инспектор по кадрам	за увеличение объема работы, связанной со своевременным предоставлением внеплановой запрашиваемой отчетности	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с тиражированием печатной продукции учреждения	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с подготовкой, обработкой и хранением архивных документов	до 4000 рублей
	за увеличение объема работы в учреждении, численность работников которого превышает 100 человек	до 5000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с предоставлением информации для публикации на сайтах учреждения	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанного с существенным увеличением документооборота	до 4500 рублей
Специалист по охране труда	за увеличение объема работы, связанной со своевременным предоставлением внеплановой запрашиваемой отчетности	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с организацией и проведением профосмотра работников учреждения и (или) структурного подразделения	до 7000 рублей
	за увеличение объема работы в учреждении, численность работников которого превышает 100 человек	до 5000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с организацией	до 4000 рублей

	перевозки обучающихся на школьном транспорте	рублей
	за увеличение объема работы, связанной с подготовкой документации по перевозке обучающихся на школьном транспорте	до 4000 рублей
	за увеличение объема работы, связанного с выполнением работ на базах нескольких зданий структурных подразделений	до 4000 рублей
Техник - программист	за увеличение объема работы, связанного с техническим обслуживанием компьютеров, оргтехники в нескольких зданиях учреждения	до 7000 рублей
	за увеличение объема работы связанной с установкой специализированных компьютерных программ	до 8000 рублей
	за увеличение объема работы, связанного с экстренным устранением неисправности оргтехники в нескольких зданиях учреждения	до 9000 рублей
	за увеличение объема работы, связанного с установкой дополнительной оргтехники в нескольких зданиях учреждения	до 8000 рублей
Звукорежиссер	за увеличение объема работы, связанного с проведением массовых мероприятий в нескольких зданиях учреждения	до 8000 рублей
	за увеличение объема работы, связанного с проведением массовых мероприятий с большим количеством участников	до 8000 рублей
	за увеличение объема работы, связанного с выполнением профилактического и мелкого ремонта используемой аппаратуры	до 9000 рублей
Костюмер	за увеличение объема работы, связанного с использованием в работе по разработке моделей костюмов в специализированных компьютерных программах	до 10000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с заведованием кабинета костюмера	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с изготовлением декораций для проведения мероприятий различных уровней	до 10000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с пошивом большого количества костюмов за короткий срок	до 10000 рублей
Уборщик служебных помещений	за увеличение объема работы, связанной с превышающей убираемой площади, свыше нормы (500 кв. м. на одну ставку)	до 5500 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с проведением на базах учреждения массовых мероприятий с большим количеством посетителей	до 5000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с устранением последствий косметических или капитальных ремонтов	до 5000 рублей

	помещений учреждения	
	за увеличение объема работы, связанного с устранением последствий аварийных ситуаций	до 5000 рублей
	за увеличение объема работы, связанного с обслуживанием помещений в нескольких зданиях учреждения	до 4000 рублей
Лаборант	за увеличение объема работы, в связи с участием в инновационной деятельности, ведение экспериментальной работы	до 1000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с консультацией и дополнительными занятиями с учащимися	до 1000 рублей
	за увеличение объема работы, в связи с руководством и участием в мероприятиях, повышающих авторитет и имидж школы у обучающихся, родителей, общественности (акции, встречи, тематические собрания, субботники, праздники микрорайона, города; работа с социальными партнерами и др.)	до 1000 рублей
Дворник	за увеличение объема убираемой площади, превышающей норму, связанного с обслуживанием территории около нескольких зданий учреждения	до 5000 рублей
	за увеличение объема работы, связанного с благоустройством дополнительной территории (более 5 м от здания), прилегающей к структурному подразделению	до 5000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с транспортировкой и загрузкой мусорных отходов в мусорную машину	до 3500 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с использованием и обслуживанием технически сложного оборудования и инвентаря (газонокосилка и т.п.)	до 2000 рублей
Гардеробщик	за увеличение объема работы, в период проведения массовых мероприятий с большим количеством посетителей	до 7000 рублей
	своевременное и оперативное исполнение просьб и рекомендаций работников образовательной организации по устранению аварийных ситуаций, предупреждение нестандартных ситуаций	До 5000 рублей
	работа по мытью окон, подготовки к осенне-зимнему и весенне – летнему периоду	До 5000 рублей
Слесарь-ремонтник, рабочий по комплексному обслуживанию зданий	за увеличение объема работы, связанного с обслуживанием помещений в нескольких зданиях учреждения	до 5000 рублей
	за увеличение объема работы, связанного с соблюдением теплового режима	до 3000 рублей

	за увеличение объема работы, связанного с оперативностью выполнения заявок по устранению технических неполадок	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанного с экстренным устранением аварийных ситуаций	до 7000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с использованием и обслуживанием технически сложного оборудования и инвентаря (газонокосилка и т.п.)	
Сторож, вахтёр, сторож (вахтер)	за увеличение объема работы, связанной с проведением на базах учреждения массовых мероприятий с большим количеством посетителей	до 7000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с передачей информации, документов работникам учреждения и других организаций.	до 7000 рублей
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	за увеличение объема работы, связанного с обслуживанием помещений в нескольких зданиях учреждения	до 7000 рублей
	за увеличение объема работы, связанного с экстренным устранением аварийных ситуаций	до 7000 рублей
Плотник	за увеличение объема работы, связанного с обслуживанием помещений в нескольких зданиях учреждения	до 7000 рублей
	за увеличение объема работы, связанного с экстренным устранением аварийных ситуаций	до 7000 рублей
	за увеличение объема работы, связанного с изготовлением определенных конструкций для ремонта помещений и проводимых мероприятий	до 8000 рублей
Водитель	за увеличение объема работы, связанного с техническим обслуживанием транспортного средства учреждения	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанного с экстренным устранением неисправности транспортного средства учреждения	до 4000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с организацией перевозки обучающихся на школьном транспорте	до 2000 рублей
Воспитатель	за увеличение объема работы, связанного с сопровождением обучающихся по дополнительным направлениям	до 3000 рублей
	за увеличение объема работы, связанной с подготовкой документации по перевозке обучающихся на школьном транспорте	до 2000 рублей

Размер надбавки, доплаты конкретному работнику учреждения может быть снижен или ее выплата прекращена до истечения определенного срока приказом, по согласованию с профсоюзным комитетом в случае следующих упущений:

Основание	Размер
Недобросовестное отношение к работе, невнимательное отношение к детям;	До 100%
Детский травматизм, нарушение охраны труда;	До 100%
Нарушение Устава, Правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных актов ОУ, распоряжений администрации.	До 100%
Несвоевременное прохождение медосмотра;	До 30%
Несоответствие нормативной базе при оформлении и ведении документации;	До 100%
Обоснованная жалоба родителей (законных представителей) обучающихся, поданная в письменном виде.	До 100%
Повреждение имущества учреждения в связи с ненадлежащим исполнением должностных обязанностей.	100%
Нарушение морально-этических норм работниками при исполнении своих должностных обязанностей.	50%-100%

Выплаты из специальной части фонда оплаты труда начисляются на должностной оклад (оклад) работника без учета доплат и надбавок.

9. Виды, порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам Школы

Виды, порядок и условия установления стимулирующих выплат работникам Школы, за исключением директора ОО, определяются соответствующим локальным нормативным актом Учреждения, разработанным на основе регионального регламента распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников общеобразовательных учреждений, утверждаемого министерством образования и науки Самарской области, при участии органа самоуправления общеобразовательного учреждения, наделенного соответствующими полномочиями.

Конкретные размеры выплат стимулирующего характера либо условия для их установления предусматриваются в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору) со ссылкой на локальный акт, регулирующий порядок осуществления выплат стимулирующего характера

10. Заключительные положения

10.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента его подписания.

10.2. Срок действия данного Положения не ограничен.

10.3. По всем остальным вопросам по оплате труда работников Учреждения, не урегулированных настоящим Положением, руководитель Учреждения и работники руководствуются ТК РФ и иными актами, содержащими нормы трудового права.

10.4. Учреждение вправе вносить в настоящее Положение изменения и дополнения в порядке, установленном для принятия настоящего Положения.

