



УТВЕРЖДЕНО
приказом директора № 10 от 20.01.21
О. В. Кудряшова

Принято на Общем собрании
трудоого коллектива школы
Протокол № 3 от 18.01 2021 года
Председатель _____

СОГЛАСОВАНО (протокол № 2 от 13.01.21)
Председатель Управляющего Совета
«13» 01 _____ 20 21 года

СОГЛАСОВАНО (протокол № 2 от 18.01.21)
Председатель профкома
«18» 01 _____ 20 21 года

ПОЛОЖЕНИЕ

**о стимулирующих выплатах и надбавках работников
государственного бюджетного общеобразовательного учреждения
Самарской области средней общеобразовательной школы № 5
«Образовательный центр» имени М.П. Бочарикова города
Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск
Самарской области**

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение о распределении стимулирующих выплат работникам государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 5 «Образовательный центр» имени М. П. Бочарикова города Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск Самарской области Самарской области (далее – Положение) разработано в соответствии с приказом министерства образования и науки Самарской области от 19.02.2009 №29-од «Об утверждении Регламента распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области» (в ред. Приказов министерства образования и науки Самарской области от 18.01.2012 34-од, 30.09.2015 №382/1-од, от 20.12.2016 №408-од, 03.10.2019 №314-од)

1.2 Настоящее Положение разработано в целях совершенствования механизма распределения стимулирующего фонда оплаты труда работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области средней общеобразовательной школы № 5 «Образовательный центр» имени М. П. Бочарикова города Новокуйбышевска городского округа Новокуйбышевск Самарской области Самарской области (далее ОО)

1.3 Настоящее Положение имеет статус локального нормативного акта ОО и одновременно с Положением об оплате труда устанавливает систему оплаты труда, сложившуюся в ОО

1.4 Основные понятия, используемые в настоящем Положении:

Оплата труда (равнозначно - заработная плата) работника ОО - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера;
Выплаты стимулирующего характера – выплаты, устанавливаемые в целях усиления материальной заинтересованности работников, повышения качества работы, развития творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей в ОО.

1.5 Действие настоящего Положения распространяется на всех работников ОО, вступивших в трудовые отношения с ОО, в т.ч совместителей (внутренних и внешних) и представивших Листы оценивания эффективности качества труда. Действия Положения не распространяется на гражданско-правовые взаимоотношения между ОО и физическими лицами.

1.6 Выплаты стимулирующего характера выплачиваются работникам ОО за фактически отработанное время.

1.7 Условиями для назначения стимулирующих выплат работникам ОО в соответствии с критериями, позволяющими оценить результативность и качество работы (эффективность труда), являются:

1) стаж работы в должности не менее 4 месяцев;

2) отсутствие случаев травматизма обучающихся на уроках и во внеурочной деятельности, во время которой ответственность за жизнь и здоровье обучающихся была возложена на данного работника;

3) отсутствие дисциплинарных взысканий.

1.8 Возникшая экономия любой части фонда оплаты труда направляется директором ОО на выплаты стимулирующего характера: надбавки за интенсивность и напряженность работ, за выполнение особо срочных работ, за применение в работе достижений науки и передовых методов труда, доплаты, премии, иные поощрительные и единовременные выплаты, а также материальную помощь работникам.

1.9 Назначенные работникам ОО стимулирующие выплаты прекращаются:

1) в связи с истечением срока, на который они были назначены;

2) в связи с их отменой.

Стимулирующие выплаты работникам ОО могут быть отменены до истечения срока их действия приказом директора ОО в следующих случаях:

- 1) прекращение трудовых отношений;
- 2) появление случаев травматизма обучающихся;
- 3) привлечение работника к дисциплинарной ответственности;
- 4) перевод работника на другую должность (профессию).

1.10. Положение ОО о стимулирующих выплатах содержит:

- критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы (эффективность труда) работников ОО (далее - критерии эффективности труда), используемые ОО (в том числе не менее 20 из критериев эффективности труда из Регламента и не более 20 критериев, предложенных ОО), при этом критерии эффективности труда заместителей руководителя ОО (кроме заместителей руководителя по АХЧ) выделяются из действующих критериев оценки эффективности (качества) работы руководителей государственных общеобразовательных учреждений Самарской области, утвержденных министерством образования и науки Самарской области (количество и распределение критериев между заместителями руководителя общеобразовательного учреждения (кроме заместителей руководителя по АХЧ) определяются и утверждаются руководителем общеобразовательного учреждения);
- пропорции распределения стимулирующего фонда между различными категориями работников общеобразовательного учреждения;
- сроки представления работниками материалов по самоанализу деятельности в соответствии с утвержденными критериями эффективности труда и по форме, утвержденной приказом руководителя общеобразовательного учреждения;
- период, на который могут быть установлены стимулирующие выплаты;
- сроки представления руководителем общеобразовательного учреждения в управляющий совет аналитической информации о результативности и качестве труда работников в соответствии с критериями эффективности труда;
- сроки рассмотрения управляющим советом аналитической информации о результативности и качестве труда работников в соответствии с критериями

эффективности труда;
- сроки издания руководителем общеобразовательного учреждения распорядительного документа об установлении стимулирующих выплат;
- возможность снижения или отмены стимулирующих выплат.

1.10 Основанием для назначения и отмены стимулирующих выплат работникам ОО является приказ директора

2. Расчет стимулирующих выплат работникам ОО

2.1. Стимулирующие выплаты осуществляются в пределах стимулирующей части фонда оплаты труда.

2.2 Стимулирующий фонд Школы составляет не более 18,24% от фонда оплаты труда работников Школы, и распределяется следующим образом:

1) на надбавки и доплаты стимулирующего характера директору ОО в размере не более 3 % от стимулирующего фонда;

2) на стимулирующие выплаты административно – хозяйственным работникам ОО (за исключением директора) в размере не более 47% от стимулирующего фонда;

- на стимулирующие выплаты педагогическим и учебно – вспомогательным работникам ОО в размере не менее 50 % от стимулирующего фонда;

2.3 Стимулирующий фонд Структурного подразделения составляет не более 21,34% от фонда оплаты труда работников подразделения, и распределяется следующим образом:

1) директор ОО- 3%;

2) административный персонал – 12%;

3) педагогический персонал, учебно- вспомогательный персонал- 67%;

4) обслуживающий персонал – 18%

2.4. Размер стимулирующей надбавки за эффективность (качество) труда заведующим структурных подразделений устанавливаются директором ОО на основании прилагаемых критериев оценки эффективности (качества) труда при достижении ими следующих значений эффективности (качества) работы:

1) до 24 баллов – до 1,5 % от стимулирующей части фонда оплаты труда структурного подразделения, реализующего дополнительные общеобразовательные программы;

2) от 25-28 баллов – до 2,5 % от стимулирующей части фонда оплаты труда структурного подразделения, реализующего дополнительные общеобразовательные программы;

3) 29- 38 баллов и более – до 5 % от стимулирующей части фонда оплаты труда структурного подразделения, реализующего дополнительные общеобразовательные программы.

2.5 Размер стимулирующей надбавки за эффективность (качество) труда главного бухгалтера устанавливаются директором Организации на основании прилагаемых критериев оценки эффективности (качества) труда при достижении ими следующих значений эффективности (качества) работы:

- 1) до 33 баллов – до 1 % от стимулирующей части фонда оплаты труда структурного подразделения, реализующего дополнительные общеобразовательные программы;
- 2) 34-45 баллов – до 2 % от стимулирующей части фонда оплаты труда структурного подразделения, реализующего дополнительные общеобразовательные программы.

2.6. Стимулирующие выплаты работникам ОО за эффективность труда, на основании критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы, носят периодический характер и выплачиваются ежемесячно. В структурном подразделении расчет стимулирующих выплат производится пропорционально отработанному времени, в школе - при нагрузке менее ставки – пропорционально отработанному времени, при нагрузке на ставку и выше расчет производится на одну ставку.

2.6.1 Критерии, позволяющие оценить результативность и качество работы работников ОО, устанавливаются приложением № 1 к настоящему Положению.

2.6.2 Установление критериев эффективности труда, не связанных с результативностью труда, не допускается.

2.7 Размер стимулирующей выплаты работнику ОО за эффективность труда, на основании критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы, устанавливается один раз в год (в сентябре) или по мере наступления условий начисления выплат, и рассчитывается по формуле: $A = B * V$ где:

A – размер периодической ежемесячной стимулирующей выплаты конкретному работнику ОО за эффективность труда, на основании критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы;

B – количество баллов конкретного работника ОО, определенное экспертной комиссией по оценке эффективности;

V – стоимость одного балла.

Стоимость одного балла устанавливается один раз в год (в сентябре) на основании приказа директора для школы и структурного подразделения. В январе возможна корректировка стоимости балла в связи с изменением фонда оплаты труда (или иными причинами)

Стоимость одного балла для школы и структурного подразделения рассчитывается отдельно по формуле:

$$B = \frac{P}{K1 \times K2}$$

K1 x K2

Б - стоимость одного балла;

Р – сумма стимулирующей части ФОТ определенной категории работников ОО

К1 – кол-во штатных единиц определенной категории работников ОО;

К2 – общее кол-во баллов определенной категории работников ОО.

3 Порядок назначения стимулирующих выплат работникам ОО за эффективность труда, на основании критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы

3.1. Стимулирующие выплаты работникам ОО, на основании критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы (эффективность), носят периодический характер и устанавливаются один раз в год в сентябре. Приказ об установлении стимулирующих выплат издается в сентябре и январе, а также могут быть внесены изменения в связи с изменением стоимости балла

3.2. Стимулирующие выплаты работникам ОО, на основании критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы, назначаются по результатам деятельности работников ОО в периоде, предшествующем периоду назначения этих стимулирующих выплат.

3.3. В ОО создается экспертный совет для оценки эффективности работы всех работников ОО. Персональный состав экспертного совета по оценке эффективности устанавливается приказом директора ОО.

3.4. Все работники ОО, претендующие на получение стимулирующих выплат, на основании критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы, один раз в год (не позднее 10 сентября) текущего учебного года обязаны предоставлять в свою экспертный совет по оценке эффективности материалы самоанализа своей деятельности.

3.5. Экспертный совет проводит оценку эффективности деятельности работников, представивших материалы самоанализа своей деятельности, и не позднее 12 сентября предоставляет директору ОО материалы самоанализа работников и протокол своего заседания. Протокол заседания экспертного совета по оценке эффективности содержит:

1) дату и время его составления;

2) состав членов комиссии, участвовавших на заседании;

3) сводную информацию об эффективности деятельности каждого работника, представившего материалы самоанализа своей деятельности (в том числе количество набранных им баллов);

4) подписи членов комиссии, участвовавших на заседании.

3.6. Не позднее 15 сентября директор ОО предоставляет в управляющий совет ОО протокол экспертного совета и материалы самоанализа о результативности и качестве труда работников в соответствии с критериями эффективности труда.

3.6. Управляющий совет ОО не позднее 5 календарных дней рассматривает представленную директором ОО информацию об эффективности деятельности работников.

3.7. Директор ОО издает приказ о назначении работникам ОО стимулирующих выплат, на основании критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы: не позднее 25 сентября и 25 января.

4 Порядок выплат стимулирующего характера и материальной помощи

Выплаты стимулирующего характера: надбавки за интенсивность и напряженность работ, выполнение особо срочных работ, за применение в работе достижений науки и передовых методов труда, иные поощрительные выплаты, премирование персонала по результатам работы производится в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества выполняемых задач, своевременного и добросовестного исполнения своих обязанностей, а также повышения уровня ответственности за порученную работу.

В ОО применяется индивидуальное премирование, отмечающее особую роль отдельных работников, достигших высоких количественных и качественных результатов, и коллективное премирование, направленное на мотивацию работников, а также по результатам работы за определенный период.

Периодичность иных выплат стимулирующего характера:

- надбавка за интенсивность и напряженность работы – 2 раза в год;
- за выполнение особо важных или срочных работ – ежемесячно;
- за применение в работе достижений науки и передовых методов труда – 1 раз в год;
- иные поощрительные выплаты – 1 раз в месяц, 1 раз в квартал, 1 раз в полугодие, 1 раз в календарный, 1 раз в учебный год.

Премия выплачивается за:

| Основание |
|---|
| Профессионализм, высокие показатели в работе |
| Юбилейные и торжественные даты работников (50 лет, 55 лет, 60 лет, 65 лет, 70 лет, 75 лет, 80 лет) |
| Высокий уровень работы по укреплению материально-технической базы |
| Разработку и реализацию инициативных управленческих решений |
| Разумную инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда. |
| Высокие результаты работы (или) в соответствии с поставленными целями и задачами по итогам месяца, квартала, полугодия, учебного или календарного года; |
| Выполнение особо важных заданий и непредвиденных работ |

| |
|---|
| Выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высокими результатами |
| Общественную работу в коллективе |

Основанием для премирования персонала служат материалы, подготовленные ответственным администратором на работников прямого подчинения, содержащего краткий отчет о его работе.

Премия начисляется по приказу работодателя за фактически отработанное время, размер премии определяется работодателем в зависимости от объема и сложности решаемых задач и результатов работы и максимальными размерами не ограничивается.

Премия заместителям директора, заведующей структурным подразделением и иным работникам образовательной организации начисляется на основании приказа директора Организации .

Основанием для не начисления премий работнику на определенный период (один месяц) является приказ директора Учреждения о следующем нарушении:

- ненадлежащее исполнение своих служебных обязанностей;
- нарушение правил внутреннего трудового распорядка;
- привлечение работника к дисциплинарной ответственности;
- невыполнение персональных заданий и поручений;
- несвоевременной подготовке документации и отчетов для представлений в вышестоящие органы;
- низкой результативности по достижению целей и задач, стоящих перед ОО.

Премии выплачиваются одновременно с заработной платой и учитываются во всех случаях исчисления среднего заработка.

Материальная помощь выплачивается в следующих случаях:

- длительное заболевание, требующее дорогостоящего лечения, подтвержденное соответствующими документами, рождение ребенка, подтвержденное соответствующими документами;
- тяжелое финансовое положение, связанное с последствиями стихийных бедствий (землетрясение, пожар, наводнение и другие форс-мажорные обстоятельства);
- смерть близких родственников (родителей, супруга (супруги), детей).

Основанием для рассмотрения вопроса об оказании работникам Учреждения материальной помощи является заявление работника с приложением подтверждающих документов.

Решение об оказании материальной помощи и ее размере принимается директором Учреждения. Выплата материальной помощи производится на основании приказа директора Учреждения

.

КРИТЕРИИ, ПОЗВОЛЯЮЩИЕ ОЦЕНИТЬ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ И КАЧЕСТВО РАБОТЫ (ЭФФЕКТИВНОСТЬ ТРУДА) РАБОТНИКОВ ОО
Критерии эффективности деятельности педагогов, не имеющие классного руководства

| № | Критерий качества труда учителя | Индикаторы | Баллы |
|---|--|---|---|
| <i>Позитивные результаты образовательной деятельности</i> | | | |
| 1. | Снижение численности (отсутствие) неуспевающих учащихся | Справка зам. директора по УР, отчет из АСУ РСО | 1 балл – снижение, 2 балла - отсутствие |
| <u>2.</u> | Результаты освоения обучающимися образовательных программ по предмету Качество знаний (доля обучающихся, занимающихся на 4 и 5 составляет 60% и выше) | Справка зам. директора по УР, отчет из АСУ РСО | 1 балл |
| 3. | Средний балл оценки уровня учебных достижений по предмету выше среднего по образовательному учреждению и/или имеет позитивную динамику (желательно на основании внешних измерений) | Справка зам. директора по УР из АСУ РСО, результаты внешних измерений | 2 балла – показатели на уровне образовательных задач ОО, 3 балла – показатели выше уровня образовательных задач ОО |
| 4. | Отсутствие неуспевающих выпускников на уровне основного общего образования по результатам независимой итоговой аттестации и/или их доля ниже среднего значения по округу | Протокол итоговой аттестации | 2 балла – отсутствие, 1 балл – доля неуспевающих ниже средних окружных значений |
| 5. | Отсутствие неуспевающих выпускников на уровне среднего общего образования по результатам ЕГЭ и/или их доля ниже среднего значения по округу | Протокол итоговой аттестации | 2 балла – отсутствие, 1 балл – доля неуспевающих ниже средних окружных значений |
| 6. | Результаты независимой оценки качества обучения (отсутствие обучающихся, имеющих неудовлетворительные результаты; позитивная динамика в результатах обучающихся, в т. ВПР | Протокол итоговой аттестации, протоколы ВПР | 2 балла – отсутствие 1 балл – позитивная динамика |
| <u>7.</u> | Высокая результативность обучающихся по ЕГЭ и ОГЭ (ЕГЭ от 80 баллов и выше; ОГЭ –наличие всех «5» за четыре предмета) | Протокол итоговой аттестации | 5 баллов |
| 8. | Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций на уроках | Справка директора | 1 балл |
| 9. | Пропуски учащимися уроков педагога по неуважительным причинам составляют менее 5% общего числа пропусков | справка зам. директора по ВР | 1 балл |
| <u>10</u> | Использование МСОКО как инструмента, направленного на повышение качества образования | Справка зам директора по УР | 2 балла |
| | | | |
| | | | |

Позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся по учебным дисциплинам

| | | | |
|----------|---|---|--|
| 1 | Результативность участия учащихся в олимпиадах по предмету (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров), организованных на бесплатной основе (в т.ч. входящих в Перечень олимпиад школьников и их уровней (в актуальной редакции) , утвержденный Министерством науки и высшего образования Российской Федерации) за исключением Всероссийской предметной олимпиады школьников и программы Взлет | Дипломы, грамоты, протоколы, Положение (в части бесплатного участия) | 1 балл – призовое место в округе (городе), 2 балла – 2 и более призовых мест в округе (городе), 3балла – призовое место в области, 4 балла – 2 и более призовых мест в области, 5 баллов – призовое место на Российском уровне и международном уровне |
| 2 | Результативность участия учащихся в конференциях по предмету (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров) организованных на бесплатной основе: | Дипломы, грамоты, Положение (в части бесплатного участия) | 1 балл – призовое место в округе (городе), 2 балла – 2 и более призовых мест в округе (городе), 3балла – призовое место в области, 4 балла – 2 и более призовых мест в области, 5 баллов – призовое место на Российском уровне и международном уровне |
| 3 | Результативность участия учащихся в соревнованиях, конкурсах, фестивалях предмету (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров) организованных на бесплатной основе: | Дипломы, грамоты, Положение (в части бесплатного участия) | 1 балл – призовое место в округе (городе), 2 балла – 2 и более призовых мест в округе (городе), 3балла – призовое место в области, 4 балла – 2 и более призовых мест в области, 5 баллов – призовое место на Российском уровне и международном уровне |
| 4 | Наличие социально значимых проектов, выполненных под руководством работника , в т.ч. ИИП | Дипломы, грамоты, благодарственные письма, справка заместителя директора по ВР и УР | 1 балл – соц проект школьного уровня, в т. ч до 5 индивидуальных итоговых проекта) 2 балла – проекты школьного уровня или до 10 индивидуальных итоговых проекта) 3 балла – окружной уровень 4 балла – областной уровень и выше |
| 5 | Наличие публикаций работ обучающихся в периодических изданиях, сборниках (в зависимости от уровня) | Выходные данные сборников, ксерокопии публикаций, скрины эл. версии. | 1 балл - городской, окружной уровень, 2 балла - областной уровень, 3 балла - всероссийский уровень, международный уровни |
| 6 | Доля учащихся, сдавших нормы ГТО в текущем году | Информация с сайта ГТО | 4 балла – повышение охвата учащихся более чем на 5 % 2 балла – повышение охвата учащихся до 5 % |
| 7 | Участие во Всероссийской предметной олимпиаде школьников (в зависимости от уровня и количества) | Протоколы | 1 балл – более 50% обучающихся у педагога участвуют в школьном этапе 2 балла – призер окружного этапа 3 балла – победитель окружного этапа |

| | | | |
|--|--|---|---|
| | | | 4 балла – призер регионального этапа 5 баллов победитель регионального этапа 6 баллов – участник заключительного этапа 7 баллов – призер заключительного этапа |
| 8 | Наличие призеров/победителей регионального этапа конференции «Взлет» | Скрины страниц сайта, протоколы, реестр | 1 балл – за каждого призера (победителя) но не более 5 баллов |
| | | итого | 35 |
| <i>Внедрение в образовательный процесс современных образовательных технологий</i> | | | |
| 1 | Результаты использования новых образовательных технологий | Ведение собственного сайта, блога на сайте ОО для повышения результативности образовательного процесса (копия страницы сайта) | 2 балл |
| 2 | Использование IT-технологий в учебном процессе составляет более 10 % учебного времени | К/т планирование | 1 балл |
| 3 | Использование в учебном процессе внешних ресурсов (музеи, театры, лаборатории, библиотеки и др.) составляет более 5 % учебного времени | К/ т планирование, приказы | 1 балл |
| 4 | Участие в интерактивном взаимодействии (форум, он-лайн – консультация, интерактивные опросы и т. д.) между участниками образовательного процесса | Скрины страниц | 1 балла |
| <i>Позитивные результаты организационно-методической деятельности</i> | | | |
| 1 | Выступление на конференциях, форумах, семинарах и т.п. выше уровня образовательной организации | Дипломы, грамоты, благодарственные письма и т.п | 2 балла за каждое мероприятие территориальный уровень (всего не более 6 баллов) 4 балла за каждое мероприятие регионального уровня и выше (всего не более 8 баллов) |
| 2 | Транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности | Грамоты, сертификаты, благодарственные письма, протоколы педсоветов | 1 балл – на уровне образовательной организации 2 балла – на уровне выше образовательной организации |
| 3 | Наличие публикаций работников в периодических изданиях, сборниках различного уровня по итогам деятельности, соответствующей сфере деятельности учреждения (за отчетный период) | Выходные данные сборников, ксерокопии публикаций, | 1 балл – территориальный уровень, 2 балла областной уровень, 3 балла – всероссийский уровень и выше. |

| | | | |
|---|---|---------------------------------|--|
| 4 | Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня) | Дипломы, грамоты | 1балл – участие 2 балла – призер окружного этапа 5 баллов – победитель окружного этапа 6 баллов – призер регионального этапа 10 баллов- победитель регионального этапа и выше |
| 5 | Результаты участия в работе методического объединения учителей – предметников | Протоколы заседаний МО | 1балл – участвует в работе МО(подготовил не менее трех выступлений) 2 балла - участвует в работе МО (подготовил не менее пяти выступлений,) 3 балла - участвует в работе МО (подготовил более пяти выступлений,) |
| 6 | Результаты участия в разработке программно – методического сопровождения образовательного процесса 2 балла - разработал программу внеурочной деятельности, эл. курса, предпрофильного курса и т. д, имеющую внешнюю рецензию | Программа с рецензией ШМС и др. | 2 балла |
| | | | |
| | | | |

1. Критерии эффективности деятельности педагогов, имеющих классное руководство

| № | Критерий качества труда учителя | Индикаторы | Баллы |
|--|--|--|---|
| <i>Позитивные результаты организационно-воспитательной деятельности классного руководителя</i> | | | |
| 1 | Снижение количества (отсутствие) учащихся, стоящих на учёте в комиссиях разного уровня по делам несовершеннолетних | Справка зам. директора по ВР | 1 балл – снижение 2 балла - отсутствие |
| 2 | Повышение (сохранение) охвата детей, занимающихся в кружках, творческих и объединениях по интересам (кроме спортивных) вне школы или на базе школы | Справка зам. директора по ВР | 1 балл |
| 3 | Повышение (сохранение) охвата детей, занимающихся в спортивных объединениях школы или на базе школы, в течение учебного года | Справка зам. директора по ВР | 1 балл |
| 4 | Повышение (сохранение) охвата обучающихся класса горячим питанием 1 балл – от 80-90% 2балла – 91% и выше | Справка директора | 2 балла |
| 5 | Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей, педагогов по поводу конфликтных ситуаций | Справка директора | 1 балл |
| 6 | Снижение (отсутствие) пропусков учащимися уроков без уважительной причины | Отчет классного руководителя из АСУ РСО, справка зам директора по ВР | 1 балл |

| | | | |
|-----------|--|--|--|
| <u>7</u> | Проведение общешкольного мероприятия, соответствующего воспитательным задачам школы при уровне охвата учащихся: 1 балл – для обучающихся одной параллели, 2 балла – для обучающихся 2 и более параллелей, 3 балла - с участием обучающихся других ОО города | Пресс – релиз, фотоотчет, справка зам директора по ВР | 3 балла |
| <u>8</u> | Подготовка класса (команды) для участия в мероприятиях (в зависимости от уровня и результата) | Дипломы, грамоты, благодарности | 1 балл – участие в мероприятии городского окружного уровня 2 балла – участие в мероприятии регионального уровня и выше 3 балла – призовое место или победа на любом уровне |
| 9 | Отсутствие протоколов , составленных сотрудниками ГИБДД за нарушение ПДД | Справка зам. директора по ВР | 1 балл |
| <u>10</u> | Участие класса в жизни местного социума (акции, участие в РДШ, ЮИД, ЮНАРМИИ, добровольческом движении) | Скриншоты со страниц официальных сайтов , справка зам директора по ВР, дипломы, грамоты, благодарности | 1 балл – участие в акции; 1 балл- не менее 20% зарегистрированных на официальном сайте РДШ; 1 балл – не менее 20% зарегистрированных на официальном сайте по БДД; 1 балл – не менее 20% учащихся, зарегистрированных на официальном сайте ЮНАРМИИ; 1 балл – не менее 20% зарегистрированных на сайте «Добровольцы России» 1 балл – за позитивную динамику по любому направлению |
| <u>11</u> | Доля учащихся, участвующих в мероприятиях профориентационного характера и зарегистрированных на официальном сайте (в т.ч проект «Билет в будущее) | грамоты, дипломы, сертификаты, Справка директора | 3 балла – участие 1 балл – позитивная динамика регистрации |
| | | | |
| | | Итого | 90 |

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ (КАЧЕСТВА) РАБОТЫ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ, РЕАЛИЗУЮЩИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

| Основания для начисления стимулирующих выплат | № п/п | Критерии | Показатели | Максимальное кол-во баллов |
|--|-------|---|---|----------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Методист | | | | |
| Позитивные результаты образовательно – воспитательной деятельности | 1 | Результаты участия обучающихся (команд обучающихся) в турнирных формах: конкурсах, фестивалях, соревнованиях и т.д. (в зависимости от деятельности уровня и количества призеров). | Наличие призовых мест обучающихся в конкурсах, фестивалях, соревнованиях, конференциях и т. д. -на областном уровне -2 балла; - на городском уровне -1 балл; - на всероссийском и международном уровнях – 3 бала | 6 баллов |
| | 2 | Результативность обеспечения повышения уровня подготовленности обучающихся по определенному направлению | Наличие поощрений и наград, дипломов и пр. у обучающихся: До 50% - 1 балл От 50% до 70% -2 балла От 70% до 100% -3 балла | 3 балла |
| | 3 | Результаты участия работника в социально - значимых мероприятиях (в зависимости от уровня) | - на уровне учреждения - 1 балл на городском уровне-2 балла; - на областном уровне -3 балла | 6 баллов |
| | 4 | Разработка учебно-методического комплекта, обеспечивающего реализацию образовательной программы | Наличие методических пособий, дидактических материалов | 3 балла |
| | 5 | Сохранность контингента обучающихся в объединениях в течение учебного года не менее 90% | от 90% и выше -3 балла от 80 до 90% -2 балла от 75 до 80% -1 балл | 3 балла |
| | 6 | Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня) | на городском уровне: диплом участника – 1балл; - диплом победителя – 2 балла; -на областном уровне: - диплом участника – 2балла; - диплом победителя -3 балла; на всероссийском уровне: - диплом участника – 2 балла; - диплом победителя – 4 баллов; | 9 баллов |
| | 7 | Использование интернет - ресурсов, инновационных информационных технологий в воспитательно- | | 1 балл |

| | | | | |
|---|----|--|--|------------------|
| | | образовательном процессе | | |
| | 8 | Проведение мастер-классов, презентаций; выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п. | Наличие аналитического материала по итогам мероприятий. | 3 балла |
| | 9 | Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций. | | 1 балл |
| | 10 | Результаты участия педагогов и обучающихся в социально - значимых проектах (в зависимости от уровня). | - на городском уровне -1 балл; - на областном уровне – 2 балла; - на всероссийском уровне – 3 балла -на международном уровне -4 балла; | 10 баллов |
| | 11 | Организация мероприятий с обучающимися в каникулярный период | Проведение мероприятий | 5 балла |
| | 12 | Сопровождение образовательного процесса по количественным показателям | Кол-во педагогов, находящихся в прямом подчинении: - до 15 чел. -2 балла; - от 15 до 30 чел. – 4 балла; -31 и более чел. -6 баллов | 6 баллов |
| | 13 | Общественная активность методиста в экспертных комиссиях, жюри конкурсов и т.п. | | 3 балла |
| Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов | 1. | Сохранность материально-технических ценностей и МТБ | 1.Обеспечение максимальной сохранности технических ресурсов, используемых в процессе реализации воспитательно-образовательных мероприятия -3 балла | 3 балла |
| | 2. | Отсутствие нарушений при организации выполняемых работ. | Отсутствие замечаний по соблюдению правил ППБ, производственной санитарии, охраны труда, антитеррористического режима.-1 балл | |
| Эффективная организация охраны жизни и здоровья | 1 | Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и педагогов (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств) | Отсутствуют -1 балл Отсутствие травматизма обучающихся в период образовательно-воспитательного процесса –2 балла | 3 балла |
| ВСЕГО: | | | | 66 баллов |

| педагог дополнительного образования | | | | |
|-------------------------------------|----|--------------------|-----------------------|----------|
| Позитивные | 1. | Результаты участия | Наличие призовых мест | 6 баллов |

| | | | | |
|---|---|--|---|----------|
| результаты образовательно – воспитательной деятельности | | обучающихся (команд обучающихся) в турнирных формах: конкурсах, фестивалях, соревнованиях и т.д. (в зависимости от деятельности уровня и количества призеров). | обучающихся в конкурсах, фестивалях, соревнованиях, конференциях и т. д. -на областном уровне -2 балла; - на городском уровне -1 балл; - на всероссийском международном уровнях – 3 балла - | |
| | 2 | Результативность обеспечения повышения уровня подготовленности обучающихся по определенному направлению | Наличие поощрений и наград, дипломов и пр. у обучающихся: До 50% - 1 балл От 50% до 70% -2 балла От 70% до 100% -3 балла | 3 балла |
| | 3 | Разработка и внедрение (в зависимости от уровня) образовательной программы, проектов | Наличие программы | 3 балла |
| | | | Наличие проекта | 3 балла |
| | 4 | Разработка учебно-методического комплекта, обеспечивающего реализацию образовательной программы | Наличие методических пособий, дидактических материалов | 3 балла |
| | 5 | Сохранность контингента обучающихся в течение учебного года не менее 90% в объединение | 90% и выше -3 балла от 80 до 90% -2 балла от 75 до 80% -1 балл | 3 балла |
| | 6 | Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня) | - на городском уровне: диплом участника – 1балл; - диплом победителя – 2 балла; - на областном уровне: диплом участника – 2 балла; - диплом победителя -3 балла; - на всероссийском уровне: - диплом участника – 2 балла; - диплом победителя – 4 баллов; | 9 баллов |
| | 7 | Использование интернет - ресурсов, инновационных информационных технологий в воспитательно-образовательном процессе | | 1 балла |
| | 8 | Проведение мастер-классов, презентаций; выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п. (выше уровня образовательного учреждения и вне рамок функциональных обязанностей). | Наличие аналитического материала по итогам мероприятий | 3 балла |
| | 9 | Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций. | | 1 балл |
| 10 | Результаты участия работника и обучающихся в социально - значимых проектах (в зависимости от уровня). | - на городском уровне: диплом участника – 1балл; - диплом победителя – 2 балла; - на областном уровне: диплом участника – 2балла; - диплом победителя -3балла; - на всероссийском уровне: - диплом участника – 3 балла; - диплом победителя – 4 балла; | 9 баллов | |

| | | | | |
|---|----|---|--|------------------|
| | 11 | Организация мероприятий с обучающимися в каникулярный период. | Проведение мероприятий | 5 баллов |
| | 12 | Сопровождение образовательного процесса по количественным показателям | Представление работ на конкурсах за полугодие: - до 6 конкурсов– 6 баллов; - до 10 конкурсов– 7 баллов; - свыше 10 конкурсов-12 баллов | 12 баллов |
| | | | Охват обучающихся за полугодие: до 50 чел.- 1 балл; от 51 до 100 -3 балла; - от 101 до 200 – 5 баллов; - более 200 – 7 баллов | 7 баллов |
| Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов | 1. | Сохранность материально-технических ценностей и МТБ | 1.Обеспечение максимальной сохранности технических ресурсов, используемых в процессе реализации воспитательно-образовательных мероприятиях -3 балла | 3 балла |
| | 2. | Отсутствие нарушений при организации выполняемых работ. | Отсутствие замечаний по соблюдению правил ППБ, производственной санитарии, охраны труда, антитеррористического режима.-1 балл | 1 |
| Эффективная организация охраны жизни и здоровья | 1 | Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудника (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств) | Отсутствуют -1 балл | 3 балла |
| | | | Отсутствие травматизма обучающихся в период образовательно-воспитательного процесса – 2 балл | |
| ВСЕГО: | | | | 75 баллов |
| тренер - преподаватель | | | | |
| Позитивные результаты образовательно – воспитательной деятельности | 1 | Результаты участия обучающихся (команд обучающихся) в турнирных формах: конкурсах, фестивалях, соревнованиях и т.д. (в зависимости от деятельности уровня и количества призеров). | Наличие призовых мест обучающихся в конкурсах, фестивалях, соревнованиях, конференциях и т. д. - на городском уровне -1 балл; -на областном уровне -2 балла; - на всероссийском, международном уровнях – 3 балла; | 6 баллов |
| | 2 | Результативность обеспечения повышения уровня подготовленности обучающихся (выполнение контрольно-передовых нормативов, выполнение спортивных разрядов) | Наличие наград, дипломов и пр. у обучающихся: До 50% - 1 балл От 50% до 70% -2 балла От 70% до 100% -3 балла | 3 балла |
| | 3 | Разработка и внедрение новой образовательной программы. | Наличие программы | 3 балла |

| | | | | |
|--|-----|--|---|----------|
| | 4 | Разработка учебно-методического комплекта, обеспечивающего реализацию новой образовательной программы | Наличие методических пособий, дидактических материалов | 3 балла |
| | 5 | Сохранность контингента обучающихся в течение учебного года не менее 90% в объединение | 90% и выше -3 балла от 80 до 90% -2 балла от 75 до 80% -1 балл | 3 балла |
| | 6 | Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня) | - на городском уровне: диплом участника – 1балл; - диплом победителя – 2 балла; - на областном уровне: диплом участника – 2балла; - диплом победителя -3 балла; - на всероссийском уровне: - диплом участника – 3 балла; - диплом победителя – 4 балла; | 9 баллов |
| | 7 | Использование интернет - ресурсов, инновационных информационных технологий в воспитательно-образовательном процессе | | 1 балл |
| | 8 | Проведение мастер-классов, презентаций; выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п. (выше уровня образовательного учреждения и вне рамок функциональных обязанностей) | Наличие аналитического материала по итогам мероприятий | 3 балла |
| | 9 | Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций | | 1 балла |
| | 10. | Результаты участия работника и обучающихся в социально - значимых мероприятиях (в зависимости от уровня) | - на уровне учреждения - 1 балл на городском уровне-2 балла; - на областном уровне -3 балла | 6 баллов |
| | 11. | Результаты участия работника и обучающихся в социально - значимых проектах (в зависимости от уровня) | - на городском уровне: диплом участника – 1балл; - диплом победителя – 2 балла; - на областном уровне: диплом участника – 2балла; - диплом победителя -3балла; - на всероссийском уровне: - диплом участника – 3 балла; - диплом победителя – 4 балла; | 9 баллов |
| | 11 | Организация мероприятий с обучающимися в каникулярный период | Проведение мероприятий | 5 баллов |
| | 12 | Сопровождение образовательного процесса по количественным показателям | Выступление обучающихся на соревнованиях за полугодие: - до 3-х соревнований – 5 баллов; - до 5 соревнований– 7 баллов; -свыше 5 соревнований-9 баллов | 9 баллов |

| | | | | |
|---|----|---|--|----------|
| | | | Охват обучающихся за полугодие: до 50 чел.- 1 балл; от 51 до 100 -3 балла; - от 101 до 200 – 5 баллов; - более 200 – 7 баллов | 7 баллов |
| Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов | 1. | Сохранность материально-технических ценностей и МТБ | Обеспечение максимальной сохранности технических ресурсов, используемых в процессе реализации воспитательно-образовательных мероприятиях-3 балла | 3 балла |
| | 2. | Отсутствие нарушений при организации выполняемых работ. | Отсутствие замечаний по соблюдению правил ППБ, производственной санитарии, охраны труда, антитеррористического режима.-1 балл | 1 балл |
| Эффективная организация охраны жизни и здоровья | 1. | Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудника | Отсутствуют -1 балла Отсутствие травматизма обучающихся в период образовательно-воспитательного процесса – 2 балл | 3 балла |

ВСЕГО: 75 баллов

концертмейстер

| | | | | |
|--|----|---|--|----------|
| Позитивные результаты образовательно – воспитательной деятельности | 1. | Результаты участия обучающихся (команд обучающихся) в турнирных формах: конкурсах, фестивалях, соревнованиях и т.д. (в зависимости от деятельности уровня и количества призеров). | Наличие призовых мест воспитанников в конкурсах, фестивалях, соревнованиях, конференциях и т. д. -на областном уровне -2 балла; - на городском уровне -1 балла; - на всероссийском и международном уровнях – 3 балл | 6 баллов |
| | 2 | Результативность обеспечения повышения уровня подготовленности обучающихся | Наличие наград, дипломов и пр. у обучающихся: До 50% - 1 балл От 50% до 70% -2 балла От 70% до 100% -3 балла | 3 балла |
| | 3 | Разработка учебно-методического комплекса, обеспечивающего реализацию образовательной программы, репертуара | Наличие методических пособий, дидактических материалов | 3 балла |
| | 4 | Результаты участия работника в социально - значимых мероприятиях (в зависимости от уровня). | - на уровне учреждения - 1 балл на городском уровне-2 балла; - на областном уровне -3 балла | 6 баллов |
| | 5 | Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня) | - на городском уровне: диплом участника – 1балл; - диплом победителя – 2 балла; - на областном уровне: диплом участника – 2балла; - диплом победителя -3 балла; | 9 баллов |

| | | | | |
|---|----|--|---|-----------------|
| | | | - на всероссийском уровне и выше: - диплом участника – 3 балла; - диплом победителя – 4 баллов; | |
| | 6 | Использование интернет - ресурсов, инновационных, информационных технологий | Предоставление материалов | 3 балла |
| | 7 | Проведение мастер-классов (обмен опытом с молодыми педагогами), презентаций; выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п. (выше уровня образовательного учреждения и вне рамок функциональных обязанностей). | Наличие аналитического материала по итогам мероприятий | 3 балла |
| | 8 | Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций. | | 1 балл |
| | 9 | Общественная активность концертмейстера в экспертных комиссиях, жюри конкурсов и т.п. | | 3 балла |
| | 10 | Сопровождение образовательного процесса по количественным показателям | Проведение занятий на базах сторонних 3-х и более образовательных учреждений | 10 баллов |
| Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов | 1 | Сохранность материально-технических ценностей и МТБ | Обеспечение максимальной сохранности технических ресурсов, используемых в процессе реализации воспитательно-образовательных мероприятиях- 3 балла | 3 балла |
| | 2. | Отсутствие нарушений при организации выполняемых работ. | Отсутствие замечаний по соблюдению правил ППБ, производственной санитарии, охраны труда, антитеррористического режима.-1 балл | 1 балл |
| Эффективная организация охраны жизни и здоровья | 1 | Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудника | Отсутствуют -1 балла Отсутствие травматизма обучающихся в период образовательно-воспитательного процесса – 2 балл | 3 балла |
| ВСЕГО: | | | | 54 балла |
| педагог-психолог | | | | |
| Позитивные результаты образовательно – воспитательной деятельности | 1 | Позитивная динамика в результатах коррекционно - развивающей, психологической работы, проявляемая в достижениях обучающихся | Наличие наград, дипломов и пр. у обучающихся: -до 50% - 1 балл -от 50% до 70% -2 балла -от 70% до 100% -3 балла | 3 балла |
| | 2 | Результативность обеспечения повышения уровня подготовленности обучающихся по определенному направлению | Итоговые диагностические материалы | 4 балла |

| | | | | |
|---|----|---|--|----------|
| | 3 | Разработка и внедрение психологических программ (по определенным направлениям) | Наличие новых разработанных программ | 3 балла |
| | 4 | Разработка учебно-методического комплекта, обеспечивающего реализацию психологических программы | Наличие методических пособий, дидактических материалов | 3 балла |
| | 6 | Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня) | - на городском уровне: диплом участника – 1балл; - диплом победителя – 2 балла; - на областном уровне: диплом участника – 2балла; - диплом победителя -3 балла; - на всероссийском уровне: - диплом участника – 3 балла; - диплом победителя – 4 баллов; | 9 баллов |
| | 7 | Использование интернет - ресурсов, инновационных, информационных технологий | Предоставление материалов на сайте учреждения и пр. | 1 балл |
| | 8 | Проведение мастер-классов, презентаций; выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п. (выше уровня образовательного учреждения и вне рамок функциональных обязанностей). | Наличие аналитического материала по итогам мероприятий | 3 баллов |
| | 9 | Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций. | | 1 балл |
| | 10 | Результаты участия работника в социально - значимых мероприятиях (в зависимости от уровня). | - на уровне учреждения – 1 балл на городском уровне-2 балла; - на областном уровне -3 балла | 6 баллов |
| | 11 | Сопровождение образовательного процесса по количественным показателям | Кол-во проведенных занятий(тренингов) с обучающимися за полугодие: - до 6 – 3 балла; - от 6-до 9 – 4 балла - от 10 до 12 – 5 баллов; - свыше 12- 8 баллов; | 8 баллов |
| | | | Охват обучающихся за полугодие: - до 50 чел.- 4 балла; - более 50 чел. – 7 баллов; | 7 баллов |
| Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов | 1 | Сохранность материально-технических ценностей и МТБ. | Обеспечение максимальной сохранности технических ресурсов, используемых в процессе реализации воспитательно-образовательных мероприятиях -3балла; | 3 балла |
| | 2. | Отсутствие нарушений при организации выполняемых работ. | Отсутствие замечаний по соблюдению правил ППБ, производственной санитарии, охраны труда, антитеррористического | 1 балл |

| | | | | |
|--|----|---|--|------------------|
| | | | режима.-1 балл | |
| Эффективная организация охраны жизни и здоровья | 1 | Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудника | Отсутствуют -1 балл | 3 балла |
| | | | Отсутствие травматизма обучающихся в период образовательно-воспитательного процесса – 2 балла | |
| ВСЕГО: | | | | 55 баллов |
| педагог-организатор | | | | |
| Позитивные результаты образовательно – воспитательной деятельности | 1 | Результаты участия обучающихся (команд обучающихся) в турнирных формах: конкурсах, фестивалях, соревнованиях и т.д. (в зависимости от деятельности уровня и количества призеров). | Наличие призовых мест воспитанников в конкурсах, фестивалях, соревнованиях, конференциях и т. д. -на городском уровне -1 балла; - на областном уровне -2 балла; - на всероссийском, международном уровне –3 балл | 6 баллов |
| | 2 | Разработка и внедрение воспитательно - образовательной программы. | Наличие новой программы | 3 балла |
| | 3. | Разработка учебно-методического комплекта, обеспечивающего реализацию воспитательно - образовательной программы | Наличие методических пособий, дидактических материалов | 3 балла |
| | 4. | Результаты участия работника и обучающихся в социально - значимых проектах (в зависимости от уровня). | - на городском уровне: диплом участника – 1балл; - диплом победителя – 2 балла; - на областном уровне: диплом участника – 2балла; - диплом победителя -3балла; - на всероссийском уровне: - диплом участника – 3 балла; - диплом победителя – 4 балла; | 9 баллов |
| | 5 | Результаты участия работника в социально - значимых мероприятиях (в зависимости от уровня). | - на уровне учреждения - 1 балл на городском уровне-2 балла; - на областном уровне -3 балла | 6 баллов |
| | 6 | Результаты участия работника в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня) | - на городском уровне: диплом участника – 1балл; - диплом победителя – 2 балла; - на областном уровне: диплом участника – 2балла; - диплом победителя -3балла; - на всероссийском уровне: - диплом участника – 3 балла; - диплом победителя – 4 балла; | 9 баллов |
| | 7 | Использование интернет - ресурсов, инновационных, информационных технологий | Предоставление материалов на сайте учреждения и пр. | 1 балл |
| | 8 | Проведение мастер-классов, презентаций; выступления на конференциях, форумах, семинарах и т.п. (выше уровня | Наличие аналитического материала по итогам мероприятий | 3 балла |

| | | | | |
|---|----|--|---|-----------------|
| | | образовательного учреждения и вне рамок функциональных обязанностей) | | |
| | 9 | Отсутствие обоснованных обращений учащихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций | | 1 балл |
| | 10 | Сопровождение образовательного процесса по количественным показателям | Кол-во проведенных мероприятий за полугодие: - до 6 – 4 балла; - от 6 до 12 – 5 баллов; - свыше 12- 6 баллов | 6 баллов |
| | | | Охват обучающихся за полугодие: до 50 чел.- 3 балла; - от 50 до 100 чел. – 5 баллов; - более 100 чел. -7 баллов | 7 баллов |
| Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов | 1. | Сохранность материально-технических ценностей и МТБ | Обеспечение максимальной сохранности технических ресурсов, используемых в процессе реализации воспитательно-образовательных мероприятиях -3балла; | 3 балла |
| | 2. | Отсутствие нарушений при организации выполняемых работ. | Отсутствие замечаний по соблюдению правил ППБ, производственной санитарии, охраны труда, антитеррористического режима.-1 балл | 1 балл |
| Эффективная организация охраны жизни и здоровья | 1. | Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников | Отсутствуют -1балл; Отсутствие травматизма обучающихся в период образовательно-воспитательного процесса – 2 балла | 3 балла |
| ВСЕГО: | | | | 61 балл. |

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ (КАЧЕСТВА) РАБОТЫ ЗАВЕДУЮЩЕГО СТРУКТУРНЫМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕМ, РЕАЛИЗУЮЩИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

| № | Критерий оценивания | Значение по критерию | Максимальное количество баллов |
|-----|--|--|--------------------------------|
| 1 | 2 | 3 | 5 |
| 1 | | | |
| 1.1 | Результативность обеспечения повышения уровня подготовленности обучающихся (выполнения контрольно-переводных нормативов, выполнение спортивных разрядов) за отчетный период: массовые разряды (не менее 10 учащихся) – 1 балл; I разряд: наличие – 1 балл, 5 и более учащихся – 2 балла; КМС: наличие – 2 балла, 3 и более учащихся – 3 балла; МС наличие – 3 балла, 2 и более учащихся – 4 балла; | массовые разряды ____ уч-ся I разряд _____ уч-ся КМС _____уч-ся МС _____уч-ся МСМК,ЗМС _____уч-ся (приложить список уч-ся и ксерокопии подтверждающих | 5 |

| | | | |
|---------------|--|---|-----------|
| | МСМК,ЗМС: наличие – 5 баллов | документов (не более 3-х наиболее высокого уровня)) | |
| 1.2 | Наличие детских (детско-молодежных) объединений, имеющих звания но «образцовый коллектив», групп спортивного совершенствования и групп высшего спортивного мастерства: 1-2-объединения (группы) – 1 балл; 3 и более – 2 балла | _____ _____ (указать наименование, приложить ксерокопию подтверждающих документов наиболее высокого уровня) | 2 |
| 1.3. | Наличие победителей, призёров (обучающихся, команд обучающихся) в соревнованиях, конкурсах, фестивалях и т.д. в сфере дополнительного образования: 3 и более на уровне «образовательного округа» – 1 балл; 3 и более на уровне области – 2 балла; наличие на всероссийском или международном уровне – 3 балла | «Образовательный округ» _____ обуч-ся Область _____ обуч-ся всероссийский, международный уровни _____ обуч-ся (приложить список уч-ся и ксерокопии подтверждающих документов (не более 3-х наиболее высокого уровня) | 3 |
| 1.4. | Сохранность контингента обучающихся в объединениях (группах) дополнительного образования учреждения в течение учебного года от 80% до 90% – 1 балл; 90% и выше – 2 балла | Сентябрь 2013 г. _____ обуч-ся Май 2014 г. _____ обуч-ся | 2 |
| 1.5 | Доля детей старше 14 лет от общего числа занимающихся в объединениях (группах) дополнительного образования от 15% до 25% – 1 балл; от 25% до 35% – 2 балла; 35% и выше – 3 балла | приложить список обуч-ся, старше 14 лет | 3 |
| 1.6 | Наличие в учреждении детских (молодежных) объединений или организаций (при наличии локального акта) следующих направлений (баллы могут суммироваться): военно-патриотическое– 1 балл; туристско-краеведческое – 0,5 балла; художественно-эстетическое – 0,5 балла; экологическое – 0,5 балла; физкультурно-спортивное – 0,5 балла | <u>Ксерокопия локального акта</u> | 4 |
| Итого: | | | 19 |
| 2. | | | |
| 2.1 | Распространение в профессиональном сообществе педагогического опыта учреждения в части организации образовательного процесса в сфере дополнительного образования через проведение семинаров, конференций, организованных самим образовательным учреждением: на муниципальном уровне или на уровне «образовательного округа» – 1 балл; на областном уровне – 2 балла; на российском или международном уровнях – 3 балла | _____ _____ (указать уровень, тему и дату семинара) | 3 |
| 2.2 | Наличие достижений (награды, гранты) у педагогического коллектива (индивидуальные и/или коллективные) по внедрению в практику современных образовательных технологий в сфере дополнительного образования: на уровне «образовательного округа» – 1 балл; на уровне области – 2 балла; на российском и/или | 1. _____ 2. _____ (указать наименование, приложить ксерокопию подтверждающих документов наиболее высокого уровня) | 3 |

| | | | |
|---------------|---|---|-----------|
| | международном уровнях – 3 балла | | |
| 2.3. | Осуществление на сайте общеобразовательного учреждения интерактивного взаимодействия (форум, он-лайн консультация, интерактивные опросы мнения родителей и т.д.) между всеми участниками образовательного процесса в сфере дополнительного образования – 2 балла | Да / нет (наличие скриншота) | 2 |
| Итого: | | | 8 |
| 3. | | | |
| 3.1 | Наличие действующей программы развития в сфере развития дополнительного образования (срок действия – не менее 3-х лет), утверждённой органом самоуправления общеобразовательного учреждения – 1 балл | Да / нет (приложить информационно-аналитическую справку о ходе реализации программы) | 1 |
| 3.2 | Наличие в коллегиальных органах общеобразовательного учреждения (представителей родительской общественности каждого структурного подразделения, реализующего дополнительные общеобразовательные программы, – 1балл | Да / нет (выписку из состава коллегиального органа управления) | 1 |
| 3.3 | Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности учреждения по вопросам организации образовательного процесса в сфере дополнительного образования (при наличии подтверждающих документов): на уровне области – 1 балл; на федеральном уровне – 2 балла | 1. _____ 2. _____ (указать наименование издания, дату публикации (не более 2-х наиболее высокого уровня), приложить ксерокопии | 2 |
| 3.4 | Деятельность учреждения в режиме инновационной (экспериментальной, опорной и т.д.) площадки по вопросам организации образовательного процесса в сфере дополнительного образования (при наличии подтверждающих документов): на уровне «образовательного округа» - 1 балл, на региональном уровне и выше – 2 балла. | _____ (указать уровень и наименование площадки, приложить подтверждающий документ) | 2 |
| 3.5 | Участие руководителя общеобразовательного учреждения (или структурных подразделений учреждения, реализующих дополнительные общеобразовательных программы) в составе экспертных (рабочих и т.п.) групп по вопросам организации образовательного процесса в сфере дополнительного образования: на уровне «образовательного округа» – 1 балл, на региональном уровне и выше – 2 балла. | _____ (указать уровень и наименование группы, приложить подтверждающий документ - приказ (распоряжение) о включении в состав группы) | 2 |
| 3.6. | Отсутствие обоснованных обращений родителей обучающихся в объединениях (группах) дополнительного образования учреждения по поводу конфликтных ситуаций – 1 балл | Да / нет | 1 |
| 3.7. | Организация и проведения массовых мероприятий в сфере дополнительного образования (профильных смен, учебно-тренировочных сборов и т.п.) (баллы могут суммироваться): на уровне «образовательного округа» – 0,5 балла за каждое мероприятие (но не более 2 баллов), на региональном уровне и выше –1 балл каждое мероприятие (но не более 3 баллов), | _____ (указать уровень, приложить подтверждающий документ) | 5 |
| Итого: | | | 14 |
| 4. | | | |

| | | | |
|---------------|--|---|-----------|
| 4.1 | Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья детей, обучающихся в объединениях (группах) дополнительного образования учреждения, и сотрудников, участвующих в организации образовательного процесса в сфере дополнительного образования, не связанных с капитальным вложением средств – 1 балл | Да / нет | 1 |
| 4.2 | Отсутствие травматизма среди детей, обучающихся в объединениях (группах) дополнительного образования учреждения, и сотрудников, участвующих в организации образовательного процесса в сфере дополнительного образования, во время образовательного процесса – 1 балл | Да / нет | 1 |
| Итого: | | | 2 |
| 5. | | | |
| 5.1 | Наличие не менее чем у 50 % педагогических работников (включая совместителей), реализующих дополнительные общеобразовательные программы, квалификационных категорий – 1 балл | | 1 |
| 5.2 | Доля педагогических работников, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, прошедших в течение года обучение на курсах повышения квалификации в объёме не менее 72 часов: от 30 до 40% от общего числа – 0,5баллов; 40 % и более – 1 балл | | 1 |
| 5.3 | Результативность участия в конкурсах профессионального мастерства педагогических работников, реализующих дополнительные общеобразовательные программы, : участие на уровне «образовательного округа» - 0,5 балла, наличие победителей и призеров на уровне «образовательного округа» - 1 балл, участие на областном уровне – 1,5 балла, наличие победителей на областном уровне и выше – 2 балла | _____ (указать Ф.И.О. педагога (педагогов), наименование и уровень конкурса, приложить ксерокопию диплома) | 2 |
| 5.4 | Отсутствие замечаний по итогам ревизий и других проверок по вопросам финансово-хозяйственной деятельности в части организации образовательного процесса в сфере дополнительного образования | Да / нет | 1 |
| Итого: | | | 5 |
| ВСЕГО: | | | 48 |

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ (КАЧЕСТВА) РАБОТЫ ЗАМЕСТИТЕЛЯ ДИРЕКТОРА ПО АХЧ, ГЛАВНОГО БУХГАЛТЕРА, УЧЕБНО-ВСПОМОГАТЕЛЬНОГО ПЕРСОНАЛА И ОБСЛУЖИВАЮЩЕГО ПЕРСОНАЛА.

| Основания для начисления стимулирующих выплат | № п/п | Критерии | Показатели | Максимальное кол-во баллов |
|---|-------|----------------------------------|--|----------------------------|
| заместителя директора по АХЧ, заведующего хозяйством | | | | |
| Позитивные результаты работы | 1 | Качество выполнения работ | Отсутствие замечаний по качеству выполненных работ. | 5 баллов |
| | 2 | Эффективность и результативность | Оперативность выполнения распоряжений, приказов руководителя, заявок | 6 баллов |

| | | | | |
|---|---|--|--|-----------------|
| | | | Создание условий и МТБ для проведения городских массовых мероприятий и мероприятий сторонних организаций | 7 баллов |
| | | | Выполнение работ в сжатые сроки в связи с производственной необходимостью. | 8 баллов |
| Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов | 1 | Эффективное использование материально-технических и финансовых ресурсов | Максимально эффективное применение оборудования, МТР в работе. | 6 баллов |
| | | | Своевременное предоставление документации на использование дополнительно выделенных финансовых средств для оснащения материально-технической базы | 3 балла |
| | 2 | Сохранность материальных ценностей и МТБ | Обеспечение максимальной сохранности технических ресурсов и МТБ, используемых в процессе выполнения работ. | 3 балла |
| | | | Отсутствие замечаний по итогам инвентаризации. | 5 баллов |
| | 3 | Отсутствие нарушений при организации выполняемых работ (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств) | 1. Отсутствие замечаний по соблюдению правил ППБ, производственной санитарии, охраны труда, антитеррористического режима. | 1 балл |
| | | | 2. Отсутствие предписаний по итогам проверок пожарной безопасности. | 3 балла |
| | | | 3. Отсутствие предписаний по итогам проверок органов Роспотребнадзора | 3 балла |
| | | | 4. Отсутствие предписаний по итогам проверок органов антитеррористической безопасности | 3 балла |
| | | | 5. Отсутствие предписаний по итогам хозяйственно-финансовой проверки | 3 балла |
| | | | 6. Отсутствие предписаний по итогам проверки по электробезопасности | 3 балла |
| Эффективная организация жизни и здоровья | 1 | Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части охраны жизни и здоровья детей и сотрудников. | 1. Отсутствие замечаний | 1 балл |
| | | | 2. Отсутствие травматизма обучающихся, работников | 2 балла |
| ВСЕГО: | | | | 62 балла |
| заведующего складом | | | | |
| Позитивные результаты работы | 1 | Качество выполнения работ | Отсутствие замечаний по качеству выполненных работ. | 5 баллов |
| | 2 | Эффективность и результативность | Оперативность выполнения распоряжений, приказов руководителя, заявок | 6 баллов |
| | | | Создание условий и МТБ для проведения городских массовых мероприятий и мероприятий | 7 баллов |

| | | | | |
|---|---|--|---|----------------------------------|
| | | | сторонних организаций | |
| | | | Выполнение работ в сжатые сроки в связи с производственной необходимостью. | 8 баллов |
| Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов | 1 | Эффективное использование материально-технических и финансовых ресурсов | Максимально эффективное применение оборудования, МТР в работе. | 6 баллов |
| | | | Своевременное предоставление документации на использование дополнительно выделенных финансовых средств для оснащения материально-технической базы | 3 балла |
| | 2 | Сохранность материальных ценностей и МТБ | Обеспечение максимальной сохранности технических ресурсов и МТБ, используемых в процессе выполнения работ. | 3 балла |
| | | | Отсутствие замечаний по итогам инвентаризации. | 5 баллов |
| | 3 | Отсутствие нарушений при организации выполняемых работ (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств) | 1.Отсутствие замечаний по соблюдению правил ППБ, производственной санитарии, охраны труда, антитеррористического режима. | 1 балл |
| | | | 2.Отсутствие предписаний по итогам проверок пожарной безопасности. | 3баллов |
| 3. Отсутствие предписаний по итогам хозяйственно- финансовой проверки | | | 3 баллов | |
| Эффективная организация жизни и здоровья | 1 | Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части охраны жизни и здоровья детей, сотрудников. | 1.Отсутствие замечаний | 1 балл |
| | | | 2.Отсутствие травматизма обучающихся, работников. | 2 балла |
| ВСЕГО: | | | | 53 балла |
| секретарь | | | | |
| Позитивные результаты работы | 1 | Качество выполнения работ | Отсутствие замечаний по качеству выполненных работ. | 5 баллов |
| | | | 2. | Эффективность и результативность |
| | | | Выполнение работ в сжатые сроки в связи с производственной необходимостью. | 8 баллов |
| Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов | 1 | Эффективное использование материально-технических и финансовых ресурсов | Максимально эффективное применение оборудования, МТР в работе. | 6 баллов |
| | 2 | Сохранность материальных ценностей и МТБ | Обеспечение максимальной сохранности технических ресурсов и МТБ, используемых в процессе выполнения работ. | 3 балла |

| | | | | |
|--|---|--|--|----------|
| | 3 | Отсутствие нарушений при организации выполняемых работ (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств) | 1. Отсутствие замечаний по соблюдению правил ППБ, производственной санитарии, охраны труда, антитеррористического режима. | 1 балл |
| | | | 2. Отсутствие предписаний по итогам проверки документации | 9 баллов |

ВСЕГО: **38**
баллов

Звукорежиссер

| | | | | |
|------------------------------|----|----------------------------------|--|----------|
| Позитивные результаты работы | 1. | Качество выполнения работ | Отсутствие замечаний по качеству выполненных работ. | 5 баллов |
| | 2. | Эффективность и результативность | Оперативность выполнения распоряжений, приказов руководителя, заявок | 6 баллов |
| | | | Выполнение работ в сжатые сроки в связи с производственной необходимостью. | 8 баллов |
| | | | Создание условий и МТБ для проведения городских массовых мероприятий и мероприятий сторонних организаций | 7 баллов |

| | | | | |
|---|----|--|--|----------|
| Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов | 1. | Эффективное использование материально-технических и финансовых ресурсов | Максимально эффективное применение оборудования, МТР в работе. | 6 баллов |
| | 2. | Сохранность материальных ценностей и МТБ | Обеспечение максимальной сохранности технических ресурсов и МТБ, используемых в процессе выполнения работ. | 3 балла |
| | 3 | Отсутствие нарушений при организации выполняемых работ (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств) | 1. Отсутствие замечаний по соблюдению правил ППБ, производственной санитарии, охраны труда, антитеррористического режима. | 1 балл |

| | | | | |
|--|----|---|--|---------|
| Эффективная организация жизни и здоровья | 1. | Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части охраны жизни и здоровья детей, сотрудников. | 1. Отсутствие замечаний | 1 балл |
| | | | 2. Отсутствие травматизма обучающихся, работников. | 2 балла |

ВСЕГО: **39**
баллов

костюмер

| | | | | |
|------------------------------|----|----------------------------------|--|----------|
| Позитивные результаты работы | 1. | Качество выполнения работ | Отсутствие замечаний по качеству выполненных работ. | 5 баллов |
| | 2. | Эффективность и результативность | Оперативность выполнения распоряжений, приказов руководителя, заявок | 6 баллов |
| | | | Создание условий и МТБ для проведения городских массовых мероприятий и мероприятий сторонних организаций | 7 баллов |

| | | | | |
|---|----|--|---|------------------|
| | | | Выполнение работ в сжатые сроки в связи с производственной необходимостью. | 8 баллов |
| Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов | 1. | Эффективное использование материально-технических и финансовых ресурсов | Максимально эффективное применение оборудования, МТР в работе. | 6 баллов |
| | 2. | Сохранность материальных ценностей и МТБ | Обеспечение максимальной сохранности технических ресурсов и МТБ, используемых в процессе выполнения работ. | 3 балла |
| | 3. | Отсутствие нарушений при организации выполняемых работ (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств) | 1.Отсутствие замечаний по соблюдению правил ППБ, производственной санитарии, охраны труда, антитеррористического режима. | 1 балл |
| Эффективная организация жизни и здоровья | 1. | Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части охраны жизни и здоровья детей, сотрудников. | 1.Отсутствие замечаний | 1 балл |
| | | | 2.Отсутствие травматизма обучающихся, работников. | 2 балла |
| ВСЕГО: | | | | 39 баллов |
| инспектор по кадрам | | | | |
| Позитивные результаты работы | 1 | Качество выполнения работ | Отсутствие замечаний по качеству выполненных работ. | 5 баллов |
| | 2 | Эффективность и результативность | Оперативность выполнения распоряжений, приказов руководителя, заявок | 6 баллов |
| | | | Выполнение работ в сжатые сроки в связи с производственной необходимостью. | 8 баллов |
| Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов | 1 | Эффективное использование материально-технических и финансовых ресурсов | Максимально эффективное применение оборудования, МТР в работе. | 6 баллов |
| | 2 | Сохранность материальных ценностей и МТБ | Обеспечение максимальной сохранности технических ресурсов и МТБ, используемых в процессе выполнения работ. | 3 балла |
| | 3 | Отсутствие нарушений при организации выполняемых работ (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств) | 1.Отсутствие замечаний по соблюдению правил ППБ, производственной санитарии, охраны труда, антитеррористического режима. | 1 балл |
| Отсутствие предписаний по итогам проверки документации | | | 9 баллов | |
| ВСЕГО: | | | | 38 баллов |
| специалист по охране труда | | | | |
| Позитивные результаты работы | 1 | Качество выполнения работы | Отсутствие замечаний по качеству выполненных работ. | 5 баллов |

| | | | | |
|---|---|--|---|--|
| | 2 | Эффективность и результативность | Оперативность выполнения распоряжений, приказов руководителя, заявок | 6 баллов |
| | | | Выполнение работ в сжатые сроки в связи с производственной необходимостью. | 8 баллов |
| Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов | 1 | Эффективное использование материально-технических и финансовых ресурсов | 1. Максимально эффективное применение оборудования, МТР в работе. | 6 баллов |
| | | | 2. Своевременное предоставление документации на приобретение материально-технических средств, необходимых для соблюдения правил по охране труда | 6 баллов |
| | 2 | Сохранность материальных ценностей и МТБ | Обеспечение максимальной сохранности технических ресурсов и МТБ, используемых в процессе выполнения работ. | 3 балла |
| | | | 3 | Отсутствие нарушений при организации выполняемых работ (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств) |
| | | | Отсутствие предписаний по итогам проверок ОХРАНЫ ТРУДА. | 3 балла |
| Эффективная организация жизни и здоровья | 1 | Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части охраны жизни и здоровья детей, сотрудников. | 1. Отсутствие замечаний | 1 балл |
| | | | 2. Отсутствие травматизма обучающихся, работников. | 2 балла |
| ВСЕГО: | | | | 41 балл |
| специалист по связям с общественностью | | | | |
| Позитивные результаты работы | 1 | Качество выполнения работы | Отсутствие замечаний по качеству выполненных работ. | 5 баллов |
| | | | 2 | Эффективность и результативность |
| | | Создание условий и МТБ для проведения городских массовых мероприятий и мероприятий сторонних организаций | 7 баллов | |
| | | Выполнение работ в сжатые сроки в связи с производственной необходимостью. | 8 баллов | |
| Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов | 1 | Эффективное использование материально-технических и финансовых ресурсов | Максимально эффективное применение оборудования, МТР в работе. | 6 баллов |
| | | | 2 | Сохранность материальных ценностей и МТБ |
| | 3 | Отсутствие нарушений при организации выполняемых работ | 1. Отсутствие замечаний по соблюдению правил ППБ, производственной санитарии, | 1 балл |

| | | | | |
|---|---|--|--|------------------|
| | | (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств) | охраны труда, антитеррористического режима. | |
| ВСЕГО: | | | | 36 баллов |
| техник - программист | | | | |
| Позитивные результаты работы | 1 | Качество выполнения работ | Отсутствие замечаний по качеству выполненных работ. | 5 баллов |
| | 2 | Эффективность и результативность | Оперативность выполнения распоряжений, приказов руководителя, заявок | 6 баллов |
| | | | Создание условий и МТБ для проведения городских массовых мероприятий и мероприятий сторонних организаций | 7 баллов |
| | | | Выполнение работ в сжатые сроки в связи с производственной необходимостью. | 8 баллов |
| Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов | 1 | Эффективное использование материально-технических и финансовых ресурсов | Максимально эффективное применение оборудования, МТР в работе. | 6 баллов |
| | 2 | Сохранность материальных ценностей и МТБ | Обеспечение максимальной сохранности технических ресурсов и МТБ, используемых в процессе выполнения работ. | 3 балла |
| | 3 | Отсутствие нарушений при организации выполняемых работ (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств) | 1.Отсутствие замечаний по соблюдению правил ППБ, производственной санитарии, охраны труда, антитеррористического режима. | 1 балл |
| ВСЕГО: | | | | 36 баллов |
| Главный бухгалтер, бухгалтер, специалист по закупкам | | | | |
| Позитивные результаты работы | 1 | Качество выполнения работы | Отсутствие замечаний по качеству выполненных работ. | 5 баллов |
| | | Эффективность и результативность | Оперативность выполнения распоряжений, приказов руководителя, заявок | 6 баллов |
| | | | Выполнение работ в сжатые сроки в связи с производственной необходимостью. | 8 баллов |
| Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов | 1 | Эффективное использование материально-технических и финансовых ресурсов | Максимально эффективное применение оборудования, МТР в работе. | 6 баллов |
| | | | Своевременное предоставление документации на использование дополнительно выделенных финансовых средств для оснащения материально-технической базы | 8 баллов |
| | 2 | Сохранность материальных ценностей и МТБ | Обеспечение максимальной сохранности технических ресурсов и МТБ, используемых в процессе выполнения работ. | 3 балла |
| | 3 | Отсутствие нарушений при организации выполняемых работ | 1.Отсутствие замечаний по соблюдению правил ППБ, производственной санитарии, | 1 балл |

| | | | | |
|---|---|--|---|----------------------------|
| | | (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств) | охраны труда, антитеррористического режима. Отсутствие замечаний в актах по итогам ревизий, ХОЗЯЙСТВЕННО – ФИНАНСОВЫХ ПРОВЕРОК | 8 баллов |
| ВСЕГО: | | | | 45 баллов |
| уборщик служебных помещений | | | | |
| Позитивные результаты работы | 1 | Качество выполнения работ | Отсутствие замечаний по качеству выполненных работ. | 5 балл |
| | 2 | Эффективность и результативность | Оперативность выполнения распоряжений, приказов руководителя, заявок | 6 балла |
| | | | Создание условий и МТБ для проведения городских массовых мероприятий и мероприятий сторонних организаций | 7 баллов |
| | | | Выполнение работ в сжатые сроки в связи с производственной необходимостью. | 8 балла |
| Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов | 1 | Эффективное использование материально-технических и финансовых ресурсов | Максимально эффективное применение оборудования, МТР в работе. | 6 балла |
| | 2 | Сохранность материальных ценностей и МТБ | Обеспечение максимальной сохранности технических ресурсов и МТБ, используемых в процессе выполнения работ. | 3 балла |
| | 3 | Отсутствие нарушений при организации выполняемых работ (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств) | 1.Отсутствие замечаний по соблюдению правил ППБ, производственной санитарии, охраны труда, антитеррористического режима. | 1 балл |
| Эффективная организация жизни и здоровья | 1 | Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части охраны жизни и здоровья детей, сотрудников. | 1.Отсутствие замечаний | 1 балл |
| | | | 2.Отсутствие травматизма обучающихся, работников. | 2 балла |
| ВСЕГО: | | | | 39 баллов |
| гардеробщик | | | | |
| Позитивные результаты работы | 1 | Качество выполнения работ | Отсутствие замечаний по качеству выполненных работ. | 5 баллов |
| | 2 | Эффективность и результативность | Оперативность выполнения распоряжений, приказов руководителя, заявок | 6 баллов |
| | | | Создание условий и МТБ для проведения городских массовых мероприятий и мероприятий сторонних организаций | 7 баллов |
| Эффективная организация использования материально-технических и | 1 | Эффективное использование материально-технических и финансовых ресурсов | Максимально эффективное применение оборудования, МТР в работе. | 6 баллов |

| | | | | |
|--|---|--|---|---------|
| финансовых ресурсов | 2 | Сохранность материальных ценностей и МТБ | Обеспечение максимальной сохранности технических ресурсов и МТБ, используемых в процессе выполнения работ. | 3 балла |
| | 3 | Отсутствие нарушений при организации выполняемых работ (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств) | Отсутствие замечаний по соблюдению правил ППБ, производственной санитарии, охраны труда, антитеррористического режима. | 1 балл |
| Эффективная организация жизни и здоровья | 1 | Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части охраны жизни и здоровья детей, сотрудников. | 1.Отсутствие замечаний | 1 балл |
| | | | 2.Отсутствие травматизма обучающихся, работников. | 2 балла |

ВСЕГО: 31 балл

вахтер, сторож (вахтер)

| | | | | |
|---|---|--|---|----------|
| Позитивные результаты работы | 1 | Качество выполнения работ | Отсутствие замечаний по качеству выполненных работ. | 5 баллов |
| | 2 | Эффективность и результативность | Оперативность выполнения распоряжений, приказов руководителя, заявок | 6 баллов |
| | | | Создание условий и МТБ для проведения городских массовых мероприятий и мероприятий сторонних организаций | 7 баллов |
| Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов | 1 | Эффективное использование материально-технических и финансовых ресурсов | Максимально эффективное применение оборудования, МТР в работе. | 6 баллов |
| | 2 | Сохранность материальных ценностей и МТБ | Обеспечение максимальной сохранности технических ресурсов и МТБ, используемых в процессе выполнения работ. | 3 балла |
| | 3 | Отсутствие нарушений при организации выполняемых работ (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств) | Отсутствие замечаний по соблюдению правил ППБ, производственной санитарии, охраны труда, антитеррористического режима. | 1 балл |
| Эффективная организация жизни и здоровья | 1 | Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части охраны жизни и здоровья детей, сотрудников. | 1.Отсутствие замечаний | 1 балл |
| | | | 2.Отсутствие травматизма обучающихся, работников. | 2 балла |

ВСЕГО: 31 балл

дворник

| | | | | |
|------------------------------|---|----------------------------------|--|----------|
| Позитивные результаты работы | 1 | Качество выполнения работ | Отсутствие замечаний по качеству выполненных работ. | 5 баллов |
| | 2 | Эффективность и результативность | Оперативность выполнения распоряжений, приказов руководителя, заявок | 6 баллов |
| | | | Создание условий и МТБ для проведения городских массовых мероприятий и мероприятий сторонних организаций | 7 баллов |
| | | | Выполнение работ в сжатые сроки | 8 баллов |

| | | | | |
|---|---|--|---|----------------------|
| | | | в связи с производственной необходимостью. | |
| Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов | 1 | Эффективное использование материально-технических и финансовых ресурсов | Максимально эффективное применение оборудования, МТР в работе. | 6 баллов |
| | 2 | Сохранность материальных ценностей и МТБ | Обеспечение максимальной сохранности технических ресурсов и МТБ, используемых в процессе выполнения работ. | 3 балла |
| | 3 | Отсутствие нарушений при организации выполняемых работ (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств) | Отсутствие замечаний по соблюдению правил ППБ, производственной санитарии, охраны труда, антитеррористического режима. | 1балл |
| Эффективная организация жизни и здоровья | 1 | Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части охраны жизни и здоровья детей, сотрудников. | 1.Отсутствие замечаний | 1 балл |
| | | | 2.Отсутствие травматизма обучающихся, работников. | 2 балла |
| ВСЕГО: | | | | 39 баллов |
| электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования | | | | |
| Позитивные результаты работы | 1 | Качество выполнения работ | Отсутствие замечаний по качеству выполненных работ. | 5 баллов |
| | 2 | Эффективность и результативность | Оперативность выполнения распоряжений, приказов руководителя, заявок | 6 баллов |
| | | | Создание условий и МТБ для проведения городских массовых мероприятий и мероприятий сторонних организаций | 7 баллов |
| | | | Выполнение работ в сжатые сроки в связи с производственной необходимостью. | 8 баллов |
| Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов | 1 | Эффективное использование материально-технических и финансовых ресурсов | Максимально эффективное применение оборудования, МТР в работе. | 6 баллов |
| | 2 | Сохранность материальных ценностей и МТБ | Обеспечение максимальной сохранности технических ресурсов и МТБ, используемых в процессе выполнения работ. | 3 балла |
| | 3 | Отсутствие нарушений при организации выполняемых работ (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств) | 1.Отсутствие замечаний по соблюдению правил ППБ, производственной санитарии, охраны труда, антитеррористического режима. | 1 балл |
| Отсутствие замечаний по электробезопасности | | | 1 балл | |
| Эффективная организация жизни и здоровья | 1 | Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части охраны жизни и здоровья детей, сотрудников. | 1.Отсутствие замечаний | 1 балл |
| | | | 2.Отсутствие травматизма обучающихся, работников. | 2 балла |

| | | | | ВСЕГО: | 40 баллов |
|---|---|--|---|---------------|----------------------|
| слесарь-ремонтник, рабочий по комплексному обслуживанию зданий | | | | | |
| Позитивные результаты работы | 1 | Качество выполнения работ | Отсутствие замечаний по качеству выполненных работ. | 5 баллов | |
| | 2 | Эффективность и результативность | Оперативное выполнение распоряжений, приказов руководителя, заявок | 6 баллов | |
| Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов | 1 | Эффективное использование материально-технических и финансовых ресурсов | Максимально эффективное применение оборудования, МТР в работе. | 6 баллов | |
| | 2 | Сохранность материальных ценностей и МТБ | Обеспечение максимальной сохранности технических ресурсов и МТБ, используемых в процессе выполнения работ. | 3 балла | |
| | 3 | Отсутствие нарушений при организации выполняемых работ (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств) | Отсутствие замечаний по соблюдению правил ПШБ, производственной санитарии, охраны труда, антитеррористического режима. | 1 балл | |
| Эффективная организация жизни и здоровья | 1 | Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части охраны жизни и здоровья детей, сотрудников. | 1.Отсутствие замечаний | 1 балл | |
| | | | 2.Отсутствие травматизма обучающихся, работников. | 2 балла | |
| | | | | ВСЕГО: | 24 балла |
| плотник | | | | | |
| Позитивные результаты работы | 1 | Качество выполнения работ | Отсутствие замечаний по качеству выполненных работ. | 5 баллов | |
| | 2 | Эффективность и результативность | Оперативность выполнения распоряжений, приказов руководителя, заявок | 6 баллов | |
| | | | Создание условий и МТБ для проведения городских массовых мероприятий и мероприятий сторонних организаций | 7 баллов | |
| | | | Выполнение работ в сжатые сроки в связи с производственной необходимостью. | 8баллов | |
| Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов | 1 | Эффективное использование материально-технических и финансовых ресурсов | Максимально эффективное применение оборудования, МТР в работе. | 6 баллов | |
| | 2 | Сохранность материальных ценностей и МТБ | Обеспечение максимальной сохранности технических ресурсов и МТБ, используемых в процессе выполнения работ. | 3 балла | |
| | 3 | Отсутствие нарушений при организации выполняемых работ (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств) | Отсутствие замечаний по соблюдению правил ПШБ, производственной санитарии, охраны труда, антитеррористического режима. | 1 балл | |
| Эффективная | 1 | Отсутствие | 1.Отсутствие замечаний | 1 балл | |

| | | | | |
|------------------------------|--|--|---|---------|
| организация жизни и здоровья | | предписаний и обоснованных жалоб в части охраны жизни и здоровья детей, сотрудников. | 2.Отсутствие травматизма обучающихся, работников. | 2 балла |
| | | | ВСЕГО: | |

| заведующий библиотекой, педагог- библиотекарь | | | |
|--|--|---|--|
| 1. Позитивные результаты деятельности | | | |
| № | Критерий качества труда | Индикаторы | Баллы |
| 1 | Использование в работе автоматизированных баз данных и поисковых сервисов | | 3 балла |
| 2 | Своевременное и грамотное оформление отчетно-учетной и иной документации | Отсутствие или наличие замечаний по итогам проверок | Отсутствие замечаний – 2 балла Наличие – 0 баллов |
| 3 | Повышение профессиональной квалификации | Дипломы, сертификаты | 3 балла |
| 4 | Участие в конкурсах профессионального мастерства Городской уровень – 2 балла Региональный уровень – 4 балла Российский уровень – 6 баллов | Дипломы, грамоты, благодарности | 6 баллов |
| 5 | Своевременное и качественное выполнение распоряжений, заданий, приказов руководителя | Справка директора | 2 балла |
| 6 | Выполнение срочных работ, требующих повышенного внимания | Справка директора | 3 балла |
| 7 | Соблюдение требований и норм ОТ, ППБ, производственной санитарии в процессе выполнения работ | Отсутствие или наличие замечаний по итогам проверок | Отсутствие замечаний – 2 балла Наличие – 0 баллов |
| 8 | Отсутствие нарушений при организации выполняемых работ (в рамках функциональных обязанностей и не связанных с капитальным вложением средств) | Отсутствие или наличие замечаний по итогам проверок | Отсутствие замечаний – 2 балла Наличие – 0 баллов |
| 9 | Сохранение высокого уровня востребованности учащимися информационных ресурсов медиатеки | не менее 50 % от общего числа обучающихся | 3 балла |
| 10 | Проведение мероприятий, способствующих развитию читательского интереса в сравнении с прошлым годом 2 балла- для обучающихся одного класса, 3балла – для обучающихся одной параллели, 4 балла – общешкольное мероприятие | | 4 балла |
| ВСЕГО: | | | 30 баллов |

| лаборант | | | | |
|--|--------------|----------------------------------|--|---------------------------------------|
| Основания для начисления стимулирующих выплат | № п/п | Критерии | Индикаторы | Максимальное количество баллов |
| Позитивные результаты работы | 1 | Эффективность и результативность | Оперативность и качество выполнения лабораторных работ | 5 баллов |

| | | | | |
|---|---|--|---------------------------------|-----------------|
| | | | | |
| Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов | 1 | Сохранность лабораторного оборудования | Отсутствие поломок оборудования | 3 балла |
| Эффективная организация жизни и здоровья | 1 | Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части охраны жизни и здоровья детей и сотрудников (в рамках функциональных обязанностей) | | 1 балл |
| ВСЕГО: | | | | 9 баллов |

**КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ЭФФЕКТИВНОСТИ (КАЧЕСТВА) РАБОТЫ РАБОТНИКОВ
РЕАЛИЗУЮЩИХ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ШКОЛЬНЫХ ПЕРЕВОЗОК.**

Водитель школьного автобуса

| | | | |
|----------|----------|----------|----------|
| 1 | 3 | 4 | 5 |
|----------|----------|----------|----------|

| Основания для начисления стимулирующих выплат | Критерий качества труда | Индикаторы | Баллы |
|--|--|--|------------------|
| Позитивные результаты деятельности | Отсутствие замечаний по подготовке и проведению отчетности | Справка ответственного за перевозку детей | 2 балла |
| | Обеспечение исправного технического состояния транспорта | | 2 балла |
| | Выполнение общественных поручений | Справка директора | 2 балла |
| | Отсутствие ДТП, замечаний | Отсутствие или наличие замечаний по итогам проверок, ДТП | 4 балла |
| | | Итого | 10 баллов |

Воспитатель

| | | | |
|--|---|------------------------|---------|
| Позитивные результаты образовательно – воспитательной деятельности | Результаты участия обучающихся (команд обучающихся) в турнирных формах: конкурсах, фестивалях, соревнованиях и т.д. (в зависимости от деятельности уровня и количества призеров). Наличие призовых мест обучающихся в конкурсах, фестивалях, соревнованиях, конференциях и т. д. | Справка зам дир. по УР | 3 балла |
|--|---|------------------------|---------|

| | | | |
|---|---|---|------------------|
| | <p>-на городском уровне - 1 балл; - на областном уровне - 2 балла; - на всероссийском и международном уровнях – 3 балла</p> | | |
| | <p>Использование в воспитательном процессе внешних ресурсов (музеи, библиотеки, театры и т.д.) До 30% - 1 балл От 30% до 50% -2 балла От 50% и более-3 балла</p> | Справка зам дир по УР | 3 балла |
| Эффективная организация использования материально-технических и финансовых ресурсов | Сохранность материальных ценностей и МТБ | Обеспечение максимальной сохранности технических ресурсов и МТБ, используемых в процессе выполнения работ. | 3 балла |
| Эффективная организация жизни и здоровья | Отсутствие предписаний и обоснованных жалоб в части охраны жизни и здоровья детей, сотрудников. | | 1 |
| | | Итого | 10 баллов |

